



PORTRAIT STATISTIQUE RÉGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

Etude réalisée par KYU Lab pour le compte de l'OPIIEC



CONTEXTE RÉGIONAL



Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité

BRANCHE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

NUMÉRIQUE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

INGÉNIERIE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

ETUDES ET CONSEIL



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

EVÉNEMENT



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

TRADUCTION



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation



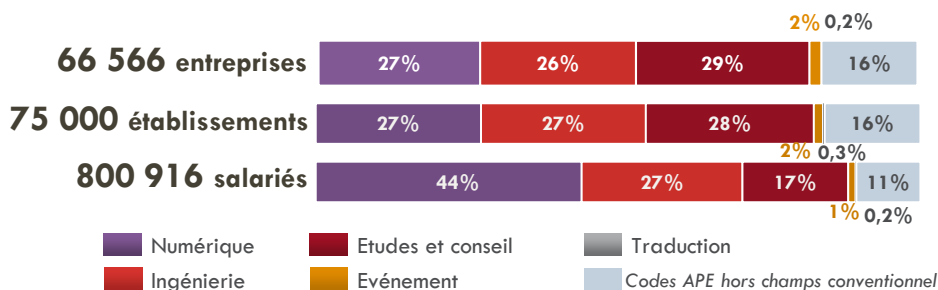


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement

- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers

- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antérieur des salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

PAYS DE LA LOIRE



DOCUMENT INTERACTIF : Un sommaire détaillé des indicateurs sectoriels est disponible au début de chaque chapitre. Il est interactif : vous pourrez cliquer sur l'indicateur de votre choix pour vous y rendre directement !



CONTEXTE
RÉGIONAL

1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ



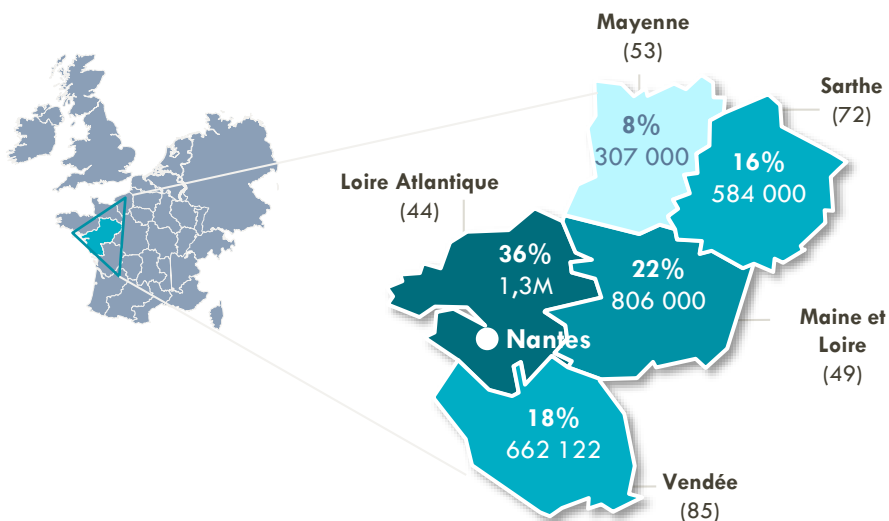


CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région jeune, attractive avec un marché du travail dynamique

Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014 - CCI départementales - CCI Info Eco 2017



3,7

millions d'habitants
(5,8% de la population métropolitaine)
Source INSEE, estimation au 01/01/2016

1,5

millions d'emplois
Source INSEE- Estel 2015



107 milliards d'euros de PIB
(5,1% de la richesse en France métropolitaine)
Source INSEE 2014

+30 000

personnes par an
Source INSEE, recensement de la population

8,3%

de chômage le moins élevé en France
Source INSEE estimation au 4^{ème} trimestre 2016

+1,1%

du PIB entre 2013 et 2014 en euros constants (0,6% en France métropolitaine)
Source INSEE 2014

Un positionnement géographique privilégié

- La région dispose d'une **importante richesse naturelle** grâce à sa situation géographique. Elle compte ainsi **450 Km de littoral**, 68 ports de plaisance, 375 km de rivières navigables et **19 réserves naturelles régionales** (source région Pays de la Loire)
- En parallèle la région présente de **nombreux atouts historiques**, elle abrite **125 châteaux et architectures civiles remarquables** ainsi que 8 villes et pays d'art et d'histoire (source région Pays de la Loire)

Une région jeune et attractive

- La région est **structurellement jeune**, plus de 30% de la population a moins de 24 ans (source région Pays de la Loire)
- Elle compte parmi les rares régions françaises à disposer d'un **solde naturel** (+0,4% en 2014) et d'un **solde migratoire** (+0,4% en 2014) **positifs** (source INSEE, recensement de la population)
- La région est par ailleurs la **1^{ère} région sportive en France** non seulement en taux de licenciés par habitant et en taux d'équipement (source INSEE 2015)

1^{ère}

région française pour la **qualité de vie**, indicateur global recouvrant notamment les revenus, la santé et l'éducation (source INSEE 2014)

3^{ème}

région française avec la plus forte **croissance démographique** (4,28% entre 2009 et 2014)

4^{ème}

région française choisie pour un **séjour touristique** par les Français





CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région majoritairement tertiairisée mais dont le secteur industriel, diversifié, se porte particulièrement bien

2^e



Région industrielle française pour le poids de l'industrie dans l'ensemble des emplois. 6^{ème} en emplois total (source INSEE – Estel 2015)

2^e



Région française pour l'industrie agroalimentaire en nombre d'emplois salariés (source Agreste, Draaf, INSEE 2016)

3^e



Vignoble français en termes d'AOC (source Interloire et Chambre régionale d'agriculture)

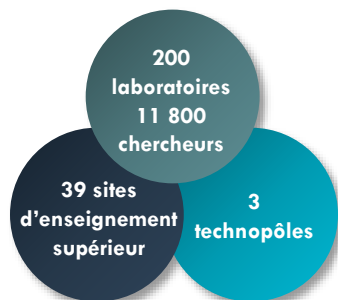
3^e



Région française dans le secteur du numérique en nombre d'emplois (source Acoiss 2015)



Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Source ORES Pays de la Loire



133 000 entreprises

+6,5% de chiffre d'affaire de l'industrie en 2016



23 000 créations d'entreprises en 2014

+19% de création d'entreprises artisanales entre 2013 et 2016

+2% Taux de croissance moyen annuel depuis 20 ans (source INSEE 2014)

Source ORES Pays de la Loire

Une économie structurée par le secteur tertiaire

- Le **secteur tertiaire** (commerce, transport et services) reste le **principal secteur d'activité** avec 2 tiers des établissements de la région
- Il est par ailleurs soutenu par le **développement de l'activité touristique**. La région accueille ainsi 18 millions de visiteurs par an en moyenne

Un secteur agricole diversifié

- Le **secteur agricole** représente **9,5% des entreprises** de la région et est marqué par une **grande diversité** : en valeur ajoutée agricole la région est la 2^{ème} française pour l'élevage bovin, pour la production de lait, pour la pêche maritime

Une industrie qui se redynamise et se spécialise

- En parallèle le **secteur industriel se développe et se redensifie**. Les investissements de l'industrie manufacturière ont progressé de plus de 4% en 2016
- Ce secteur est soutenu par des **industries spécialisées à haute valeur ajoutée**. 1^{ère} région en termes d'emplois salariés en **construction navique** la région dispose d'une **filière aéronautique forte** comptant 14 000 emplois et près de 111 établissements

(source ORES Pays de la Loire)





PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

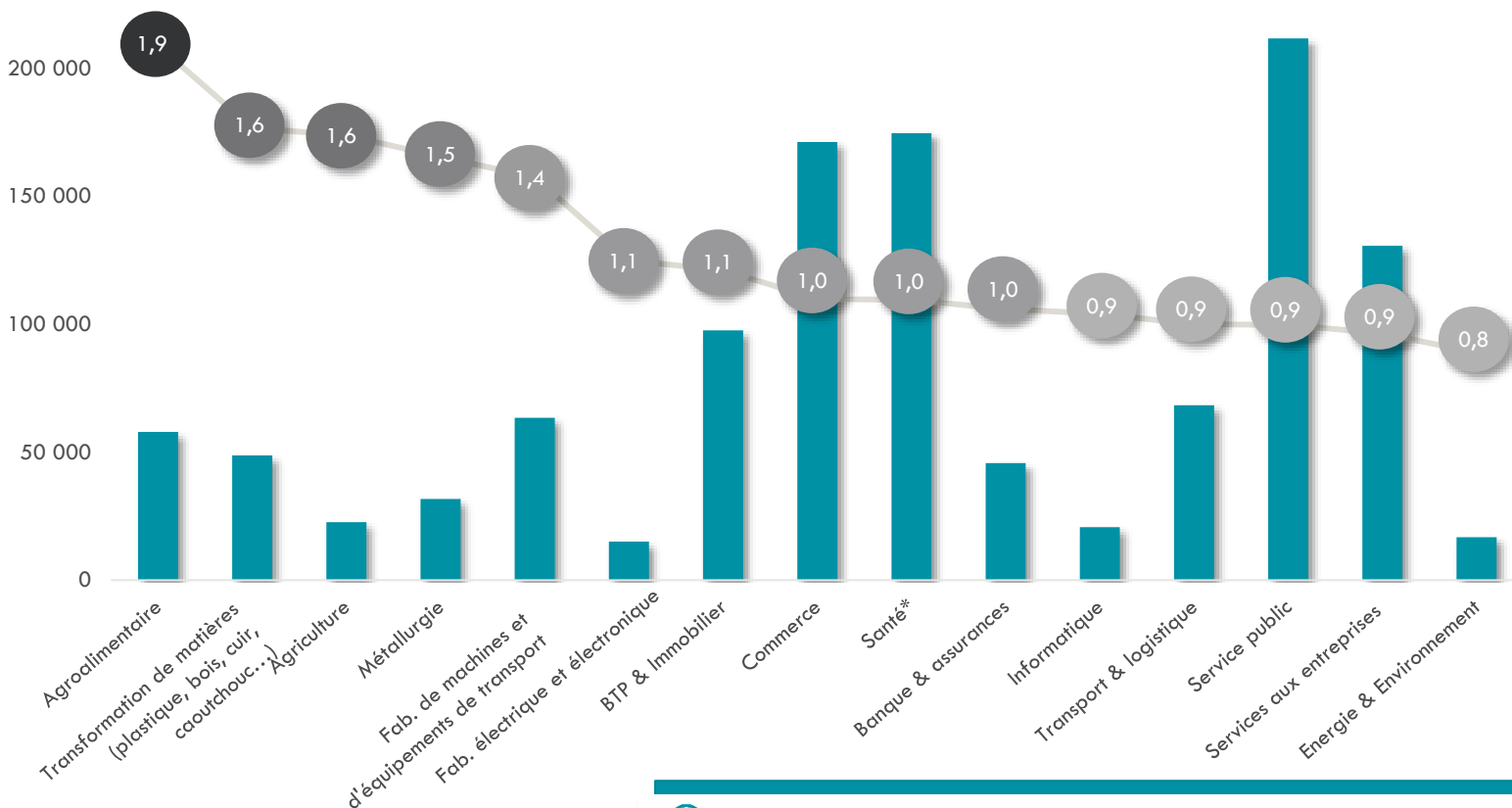
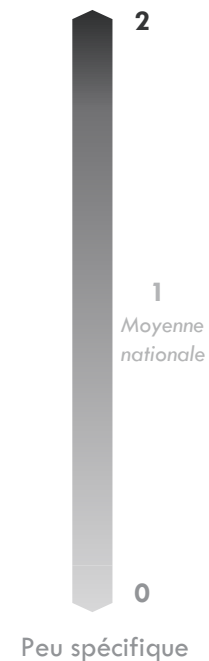
Trois spécialités régionales : agroalimentaire, transformation de matières premières et agriculture

Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015

Très spécifique

Effectifs salariés



*Y compris la fonction publique hospitalière

**Programmation, conseil et autres activités informatiques, services d'information

Nota : Les secteurs industries extractives, hôtellerie restauration, télécoms et audiovisuel, sciences et techniques et chimie & pharmacie ne sont pas représentés sur le graphique car non pertinents



Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.





PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Agriculture et industrie agroalimentaire : deux secteurs porteurs



AGRICULTURE ET INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la hausse depuis 2008 ↗

Avec 80 000 emplois, soit 5% de l'emploi régional, les deux secteurs ne sont pas ceux qui emploient le plus en Pays de la Loire...

...mais avec un indice s'élevant à 1,9, l'industrie agroalimentaire est le secteur le plus spécifique à la région, il est près de deux fois plus représenté qu'au niveau national (1). Et le secteur agricole suit avec un niveau de spécificité de 1,6.

50% des salariés de l'industrie agroalimentaire se concentrent sur 2 départements, Loire Atlantique (44) et Vendée (85) et les salariés agricoles sont principalement représentés en Maine-et-Loire (45), à près de 40%.



BTP ET IMMOBILIER

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la baisse depuis 2008 ↘

Le secteur « BTP et immobilier » est le 5^{ème} employeur en Pays de la Loire et concentre près de 100 000 emplois, soit 8% de l'emploi régional. Son niveau de spécificité atteint 1,1. Ainsi, le poids du secteur en région en termes d'emplois est légèrement supérieur à son poids national. Près de 40% des effectifs sont concentrés uniquement dans le département Loire Atlantique (44).



FABRICATION DE MACHINES ET D'ÉQUIPEMENTS DE TRANSPORT

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008 →

7^{ème} secteur de la région en termes d'emplois, il rassemble près de 65 000 personnes, soit 5% de l'effectif total. Il se place en 5^{ème} concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1,4 et reste surreprésenté par rapport au territoire national.

40% des effectifs du secteur se retrouvent en Loire Atlantique (44), puis 22% dans le département de Vendée (85).



SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008 →

Le service public est le 1^{er} secteur employeur de la région et rassemble plus de 200 000 emplois. Toutefois, Pays de la Loire est la région la moins administrée de France avec 17% d'emploi public. Le secteur est sous représenté par rapport au territoire national, avec un niveau de spécificité égal à 0,9. 42% des emplois publics sont regroupés dans le département 44, Loire Atlantique puis 22% dans le 49, Maine et Loire.

Source Insee CLAP, données 2014

Légende :



Tendance à la baisse Tendance stable

Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par secteurs
 - Répartition des effectifs salariés par département
 - Répartition des établissements par département
 - Répartition des établissements selon les secteurs
 - Effectifs salariés
 - Nombre d'établissements
 - Nombre d'entreprises
 - Chiffre d'affaires du secteur
 - Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
 - Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
-
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
 - Evolution du chiffre d'affaires du secteur
 - Créations d'entreprises
 - Radiations d'entreprises

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
 - Répartition des effectifs salariés par CSP
 - Pyramide des âges
-
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
 - Ancienneté des salariés
 - Top 10 des métiers les plus représentés
 - Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles

**FORMATION INITIALE**

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

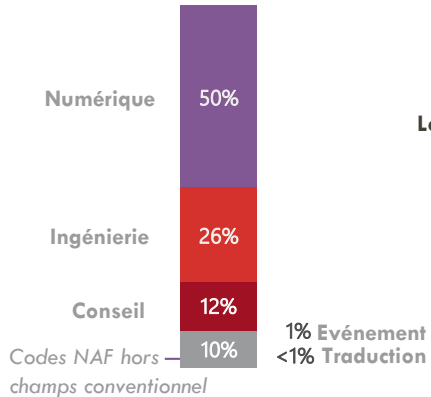
PAYS DE LA LOIRE

SITUATION DE LA BRANCHE

Les trois quarts des salariés de la Branche en région travaillent en Loire Atlantique et plus de 60% travaillent dans des entreprises de 11 à 299 salariés

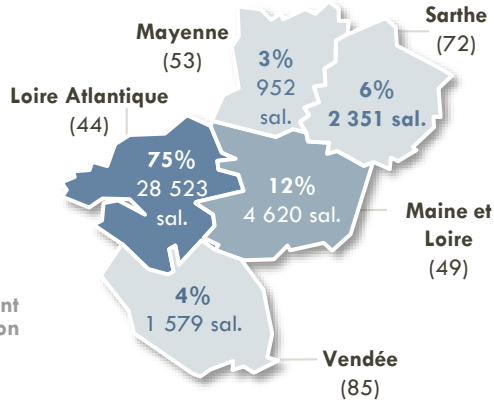
Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche

INSEE DADS, données au 31/12/2014



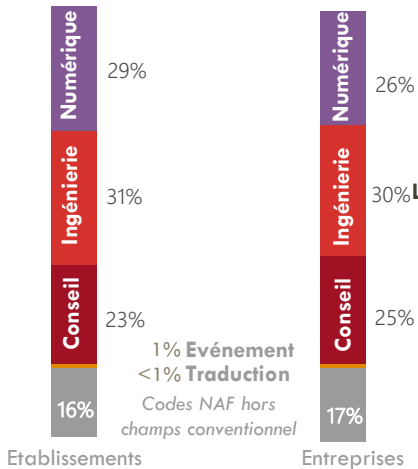
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



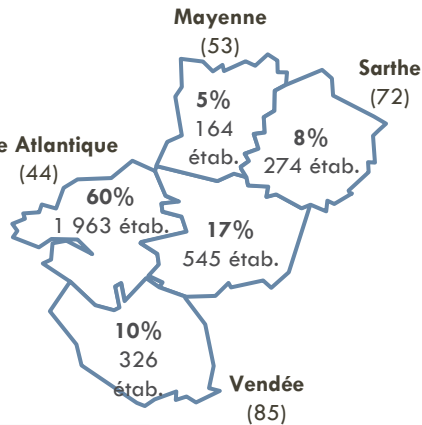
Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



≈ 40 645 salariés



≈ 3 480 établissements



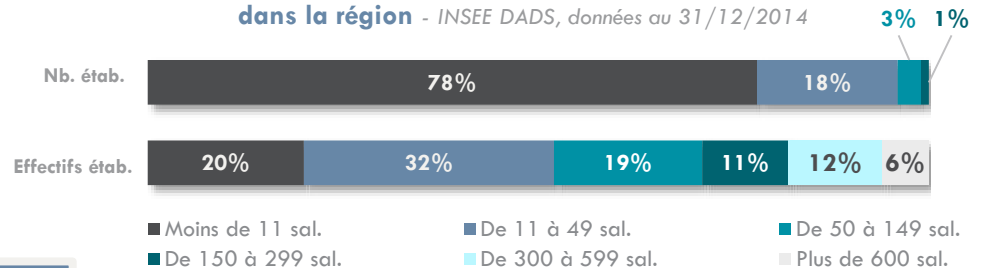
≈ 5,3 Mds€

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, Projections 2016

Chiffres DADS 2014 : effectifs salariés : 38 025 ; nombre d'établissements : 3 272

- Les **salariés** de la Branche en Pays de la Loire représentent **5%** de l'ensemble des salariés de la Branche en France
- Ils représentent **5%** de l'ensemble des **salariés de la région** et **4%** des **établissements**
- Les **3/4 des salariés de la Branche** travaillent en Loire-Atlantique

Répartition des établissements et des salariés par taille d'établissement dans la région - INSEE DADS, données au 31/12/2014

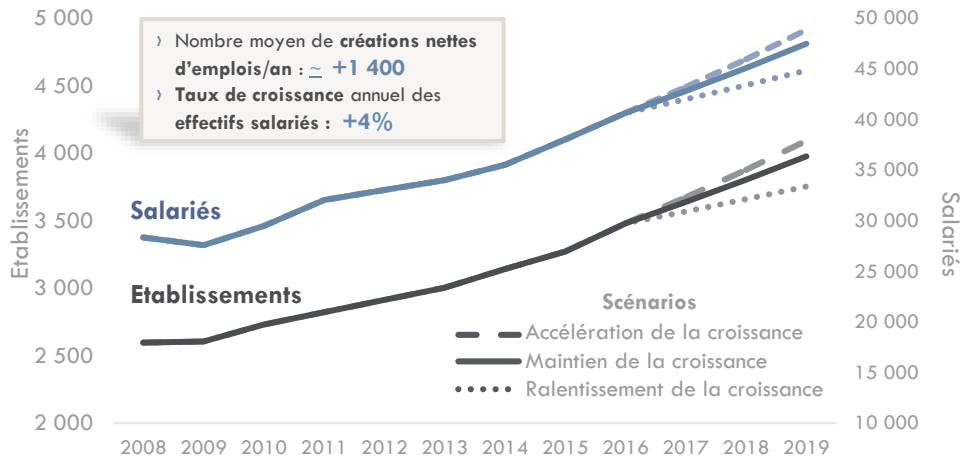


SITUATION DE LA BRANCHE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance accélérée depuis 2015

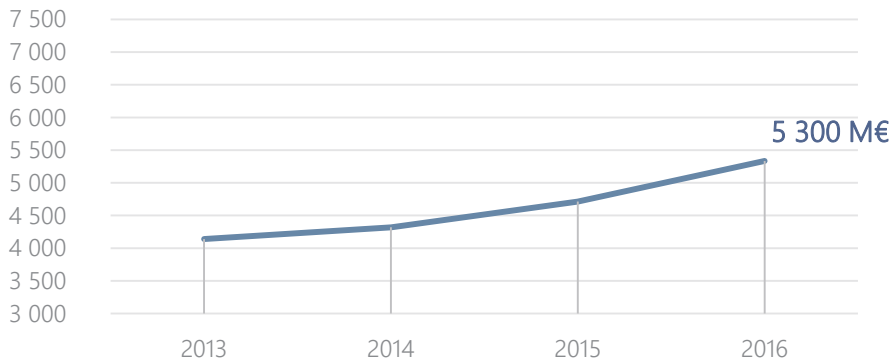
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche en Pays de la Loire

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires de la Branche en Pays de la Loire (en M€)

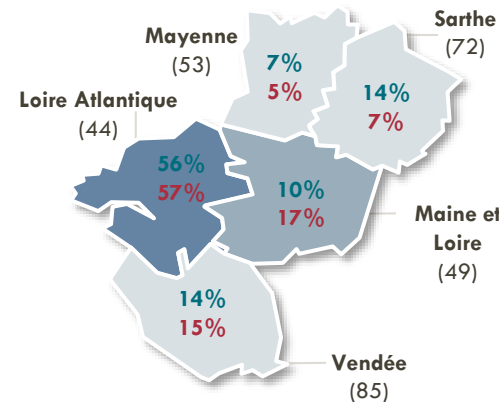
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

8 058 créations* et 7 568 radiations d'entreprises en Pays de la Loire en 2016

Parmi lesquelles 13,5% créations et 10,5% radiations dans la Branche



Créations (sur un total de 1 087)
Radiations (sur un total de 795)

Source : Données DataInfogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Une forte dynamique de création d'entreprises

- 13% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 4% des entreprises de la région

Une croissance qui s'accélère sur les effectifs et sur le chiffre d'affaires

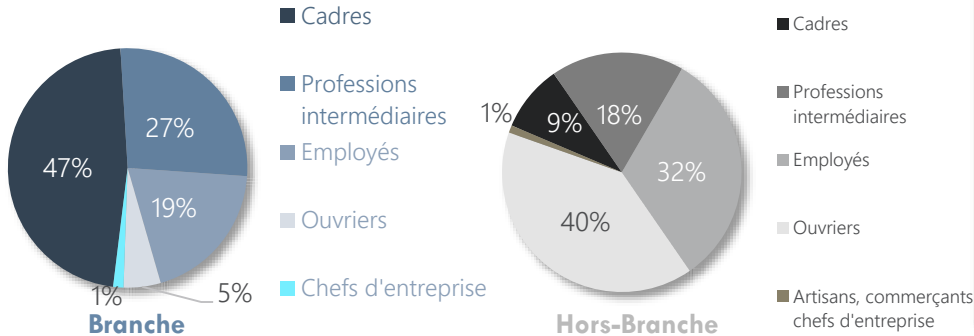
- +4,6%/an de salariés entre 2008 et 2016 et +5,3%/an entre 2012 et 2016
- L'effectif en Pays de la Loire pourrait dépasser 47 000 salariés en 2019



Une très large majorité d'hommes de statut cadre et âgés de 25 et 35 ans

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



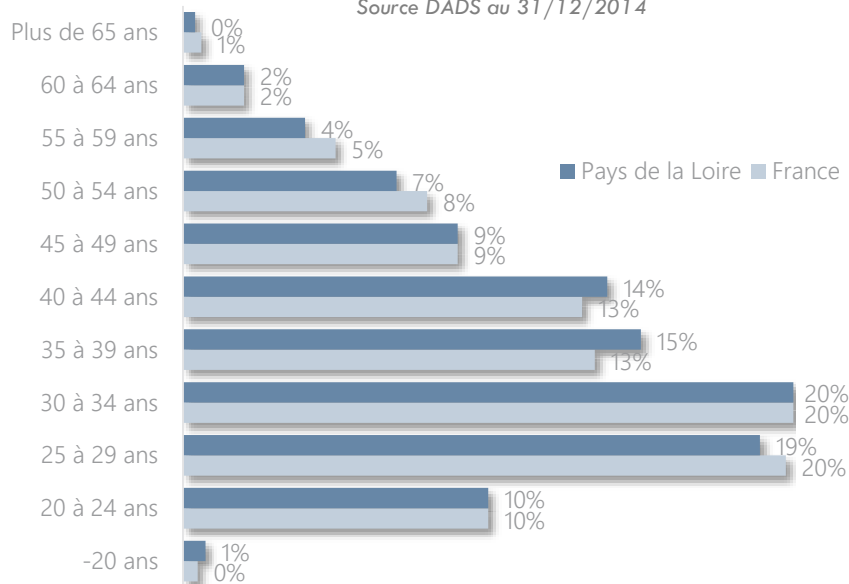
Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Pyramide des âges de la Branche en Pays de la Loire et en France

Source DADS au 31/12/2014



Quatre fois plus de cadres dans la Branche que dans le reste des secteurs de la région

- Par rapport aux autres secteurs, la Branche se caractérise par une **surreprésentation des cadres**, qui représentent presque **la moitié des effectifs** (47% vs 9% hors-Branche)
- En **Loire Atlantique**, 53% des salariés de la Branche sont des cadres et professions intellectuelles supérieures (vs 5% d'ouvriers)
- En **Maine et Loire**, ce sont les employés qui sont les plus représentés dans la Branche (33%) (vs 1% pour les chefs d'entreprises et 5% pour les ouvriers)
- En **Vendée et en Sarthe**, la majorité sont des professions intermédiaires (vs 39% et 33%)
- En **Mayenne**, la majorité sont des employés (45%)

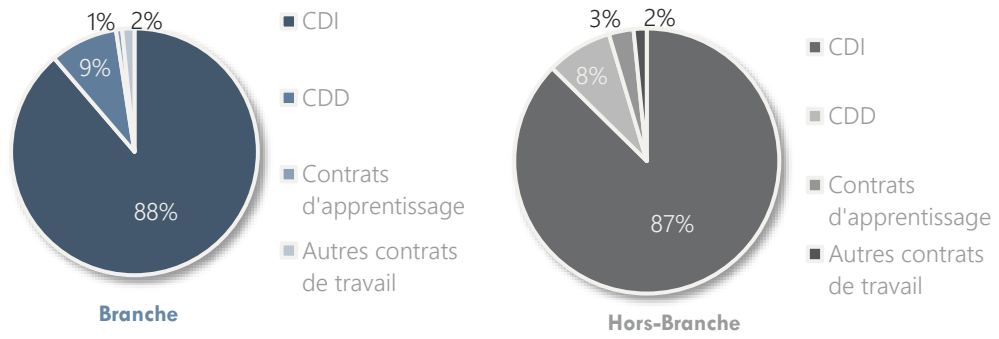


PROFILS DES SALARIÉS

Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Focus Contrats de Professionnalisation : Sur les 62 contrats signés en 2016, 85% étaient en CDD

En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

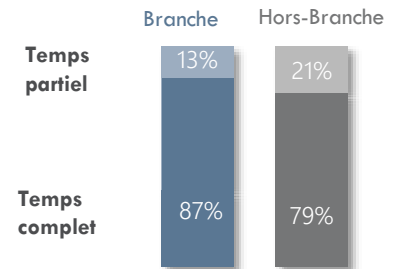
- 54%** des salariés du numérique*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie**
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études***
- 38%** des salariés de l'événementiel****

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

*Programmation, conseil et autres activités informatiques
 **Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques
 ***Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion
 ****Activités créatives, artistiques et de spectacle

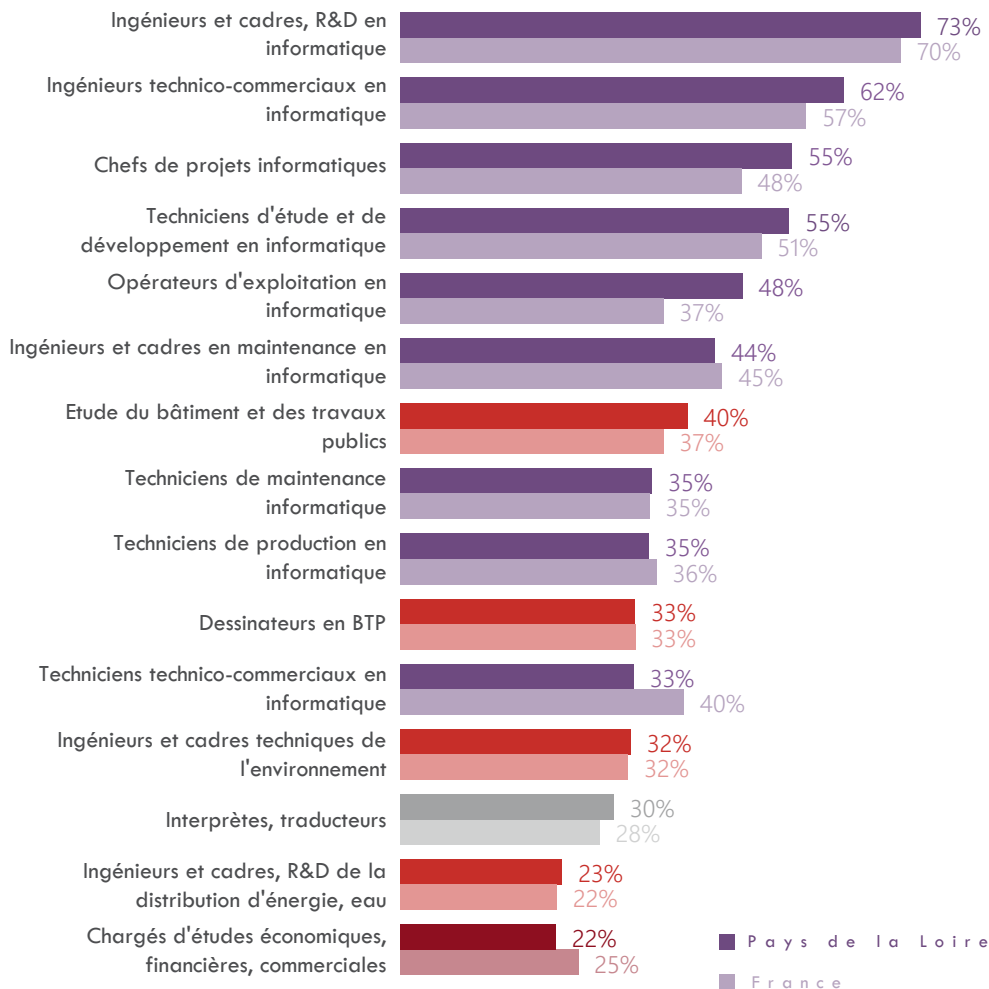
Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



La Branche emploie 73% des effectifs régionaux sur les métiers d'ingénieurs et cadres R&D en informatique...

Source: INSEE DADS au 31/12/2014



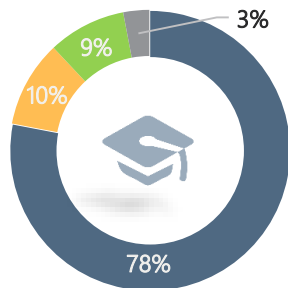
- Près des **¾ des ingénieurs et cadres R&D en informatique** dans la région **sont dans la Branche** (vs 70% au niveau national). C'est le **métier le plus spécifique à la Branche** car le **plus internalisé**
- Globalement l'intégration dans la Branche des métiers fréquents dans les 4 secteurs est supérieure à la moyenne nationale
- **Plus de 90% des salariés de la Branche dans la région travaillaient déjà dans la région Pays de Loire** pour leur précédent poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source INSEE Recensement de la population 2013, traitement KYU Lab)

*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle

BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Des offres d'emplois concentrées en Loire Atlantique demandant généralement un niveau bac+4/5

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



■ Bac +4/5 ■ Bac + 2 ■ Bac + 3 ■ Bac

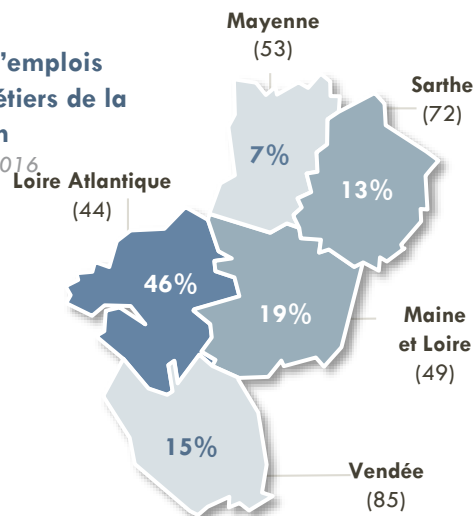
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région

Source Emploi store Décembre 2016



La région représente **6%** des intentions nationales de recrutement de la Branche



78% des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

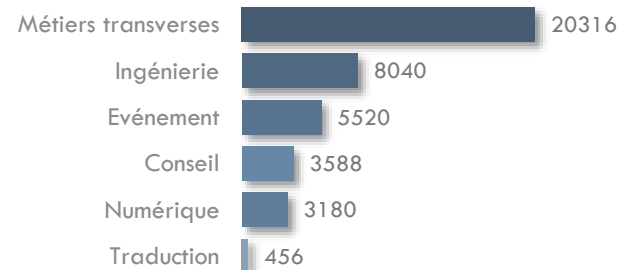


50% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 23% en Université, 17% en BTS, 6% en IUT, 4% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur dans la région

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 350 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Pays de la Loire en décembre 2016, près de **38 000** étaient recensés sur des **métiers proches de ceux de la Branche**



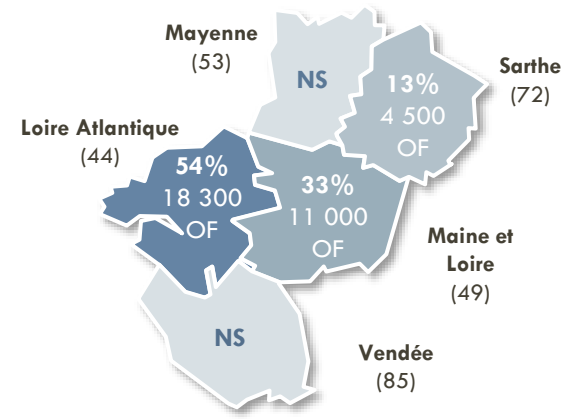


FORMATION INITIALE

La Loire Atlantique forme chaque année plus de la moitié des candidats de la région pouvant s'orienter vers la Branche

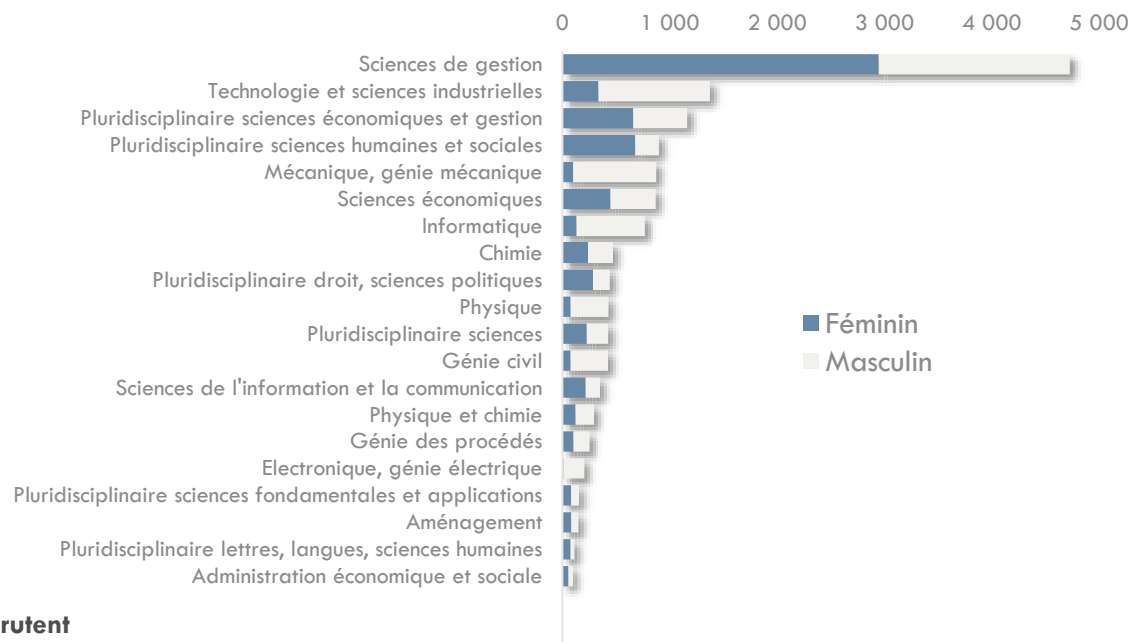
Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche

Source Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, 2013-2014



Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Enquête emploi en continu*

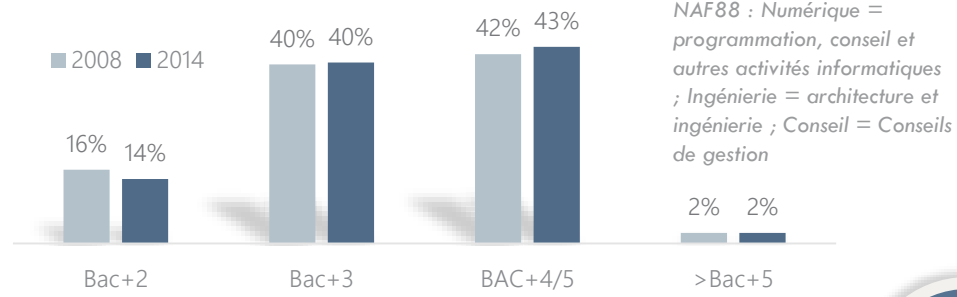
Spécialité	Pays de la Loire	France
Numérique	83%	87%
Ingénierie	80%	82%
Etudes et conseil	81%	85%

- Les entreprises de la région **recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs** que la moyenne des autres régions françaises
- La **région est attractive, 21% des 35-39 ans** travaillant en Pays de la Loire ont fait leurs **études dans une autre région** (moyenne nationale 15%)

- Les **cadres sont plus mobiles**, 19% des salariés diplômés d'études supérieures ont fait leurs études dans une autre région, contre 10% des titulaires du bac

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion



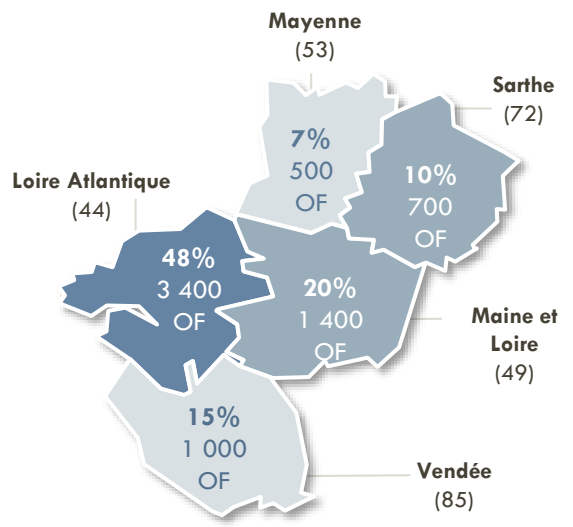


FORMATION CONTINUE

70% de l'offre de formation concentrée en Loire Atlantique et en Maine et Loire

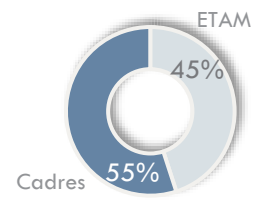
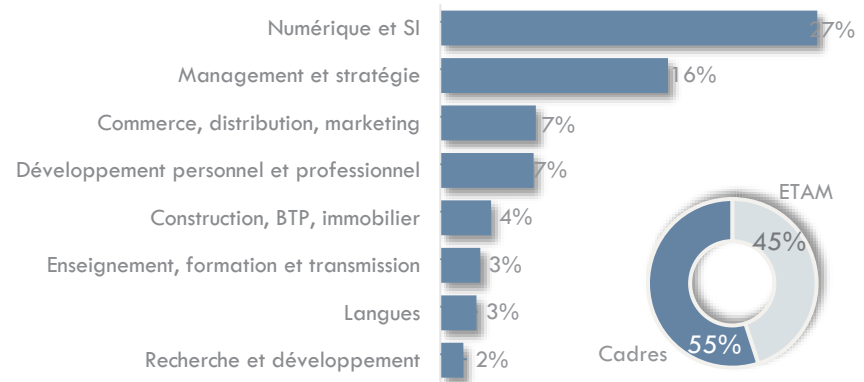
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

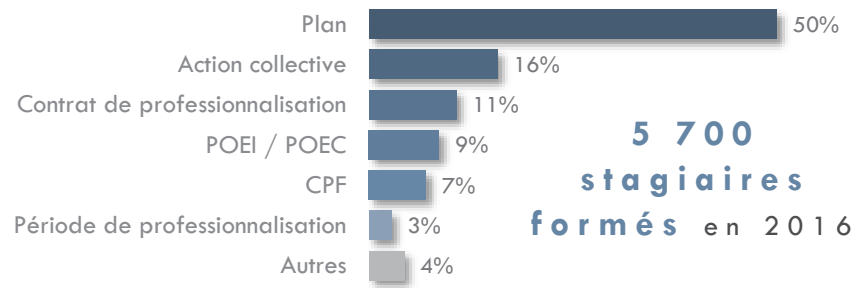
Source Fafiec, 2016-2017



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017

Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

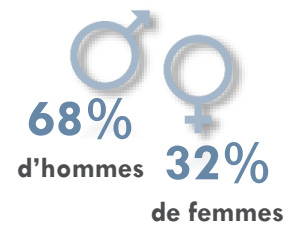
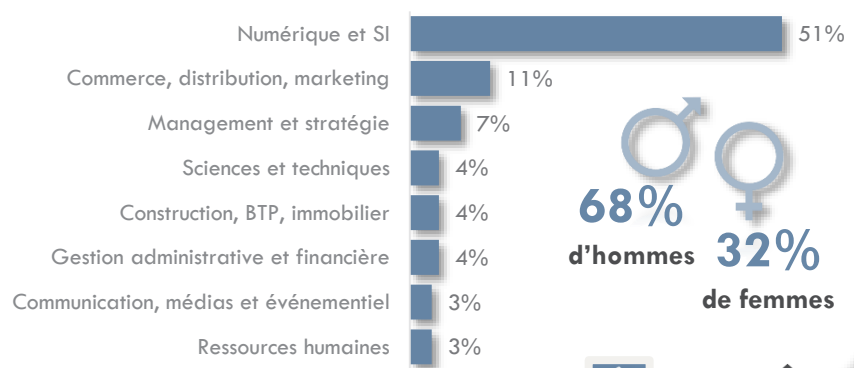


5 700
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antérieur des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

PAYS DE LA LOIRE

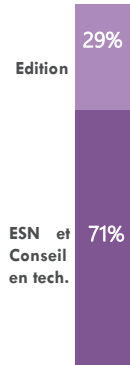


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Des effectifs salariés concentrés en Loire Atlantique

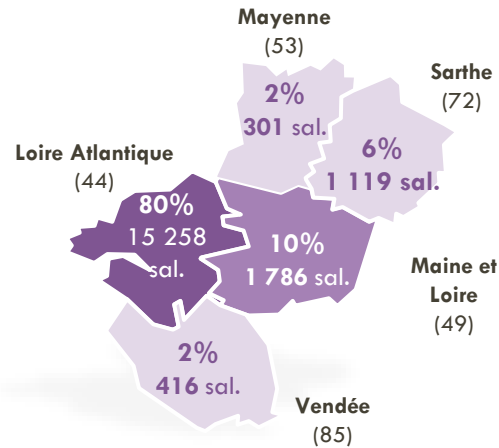
Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 20 188 salariés



≈ 988 établissements



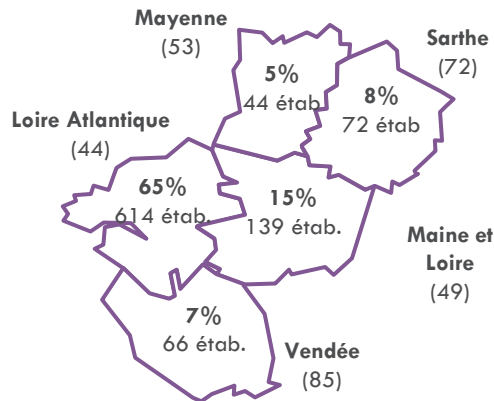
≈ 2,7 Mds CA

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 18 880 – nombre d'établissements : 935

Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



- Les salariés du secteur du numérique de la Branche représentent **50% des salariés de la Branche** dans la région
- Les établissements du secteur du numérique de la Branche représentent **29% des établissements de la Branche** dans la région
- Les entreprises du secteur du numérique de la Branche représentent **26% des entreprises de la Branche** dans la région
- **80%** des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent en **Loire-Atlantique**. Ce département concentre aussi **65%** des établissements du secteur numérique de la Branche



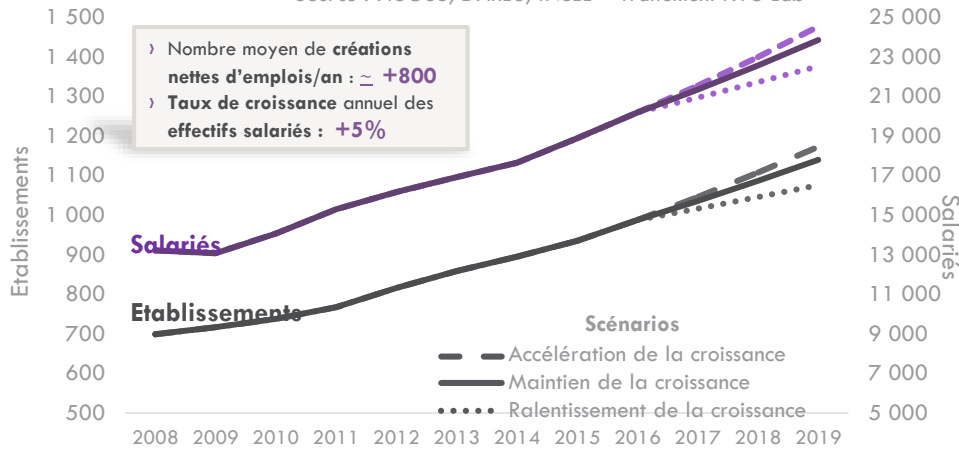


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance des effectifs du numérique qui s'accélère depuis 3 ans

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique en Pays de la Loire

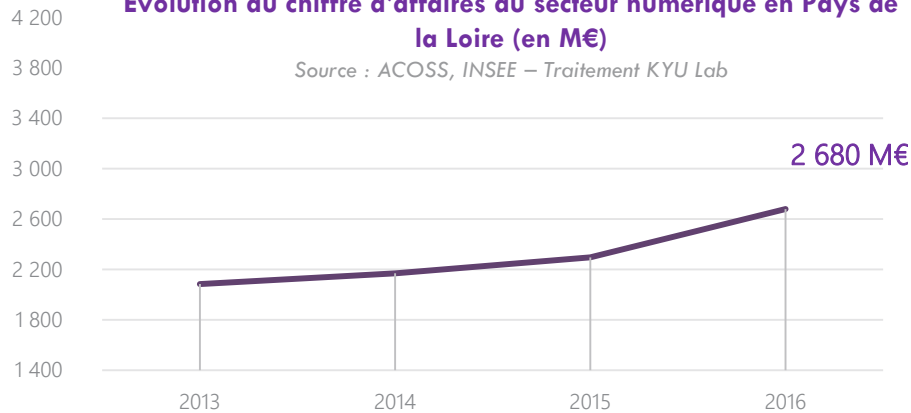
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Les prévisions de croissance des effectifs salariés s'élèvent à 24 000 salariés en 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique en Pays de la Loire (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



Une croissance des salariés qui s'accélère : $+5,4\%/an$ de salariés entre 2008 et 2016 et $+5,7\%/an$ entre 2012 et 2016

CRÉATIONS D'ENTREPRISES

286 créations dans le numérique en Pays de la Loire en 2016

- 46% en Programmation informatique
- 34% en Conseil en systèmes informatiques
- 63% en Loire-Atlantique

RADIATIONS D'ENTREPRISES

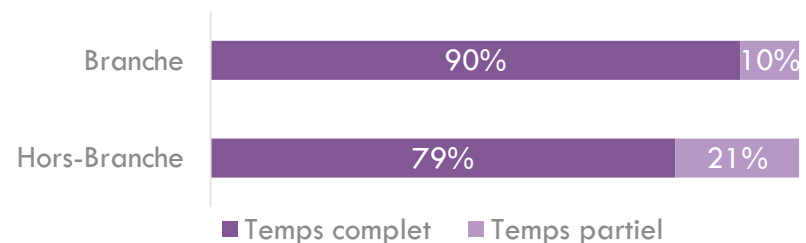
208 radiations dans le numérique en Pays de la Loire en 2016

- 37% en Programmation informatique
- 37% en Conseil en systèmes informatiques
- 64% en Loire-Atlantique

Source : Données DataInfogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



75% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



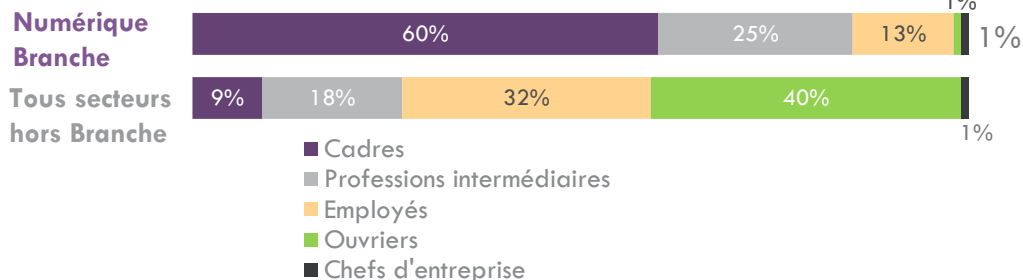
55% des effectifs salariés sur des métiers du numérique travaillent dans la Branche dans la région contre 53% au niveau national

Le secteur du numérique de la Branche emploie 73% des effectifs régionaux sur les métiers d'ingénieur et cadre R&D en informatique

Source : INSEE DADS au 31/12/2014

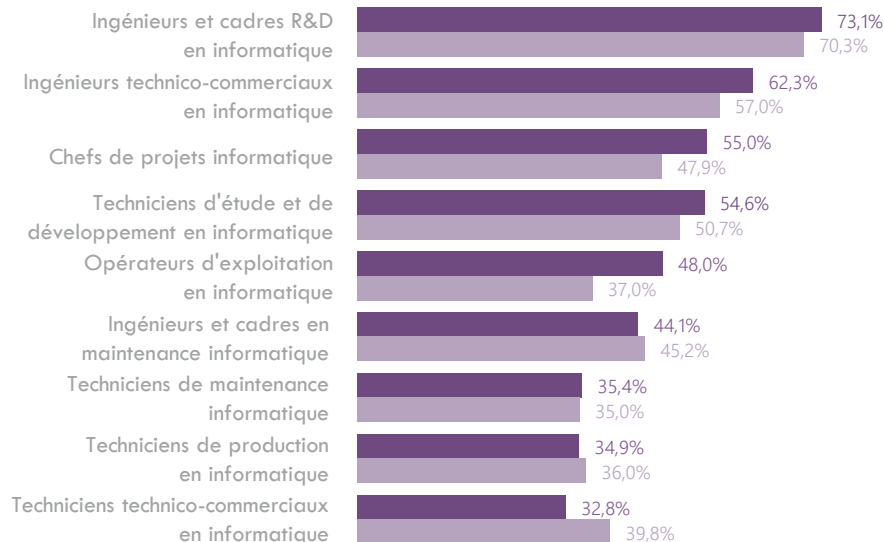
Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus répandus dans le secteur du numérique de la Branche dans la région Pays de la Loire

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



94% des salariés du numérique en CDI contre 87% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés du numérique contre 3% des salariés de la région





Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



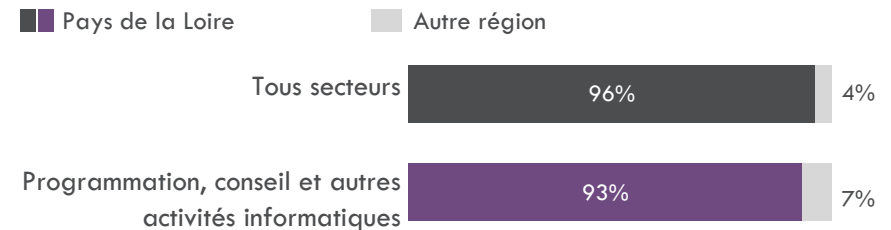
Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

Lieux de travail antérieur des salariés du numérique*

Source INSEE Recensement de la population 2013, traitement KYU Lab



93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du numérique de la Branche dans la région travaillaient déjà en Pays de Loire sur leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus.

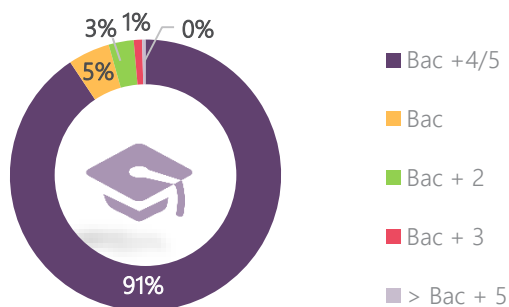




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Un vivier de près de 3 200 demandeurs d'emplois pouvant en partie répondre aux besoins du secteur

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché

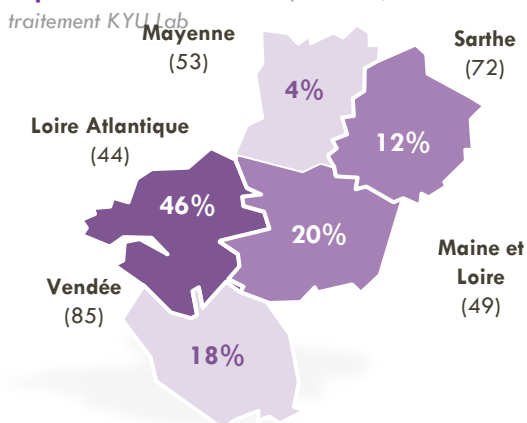


Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche par département - Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région concentre **5%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



91% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

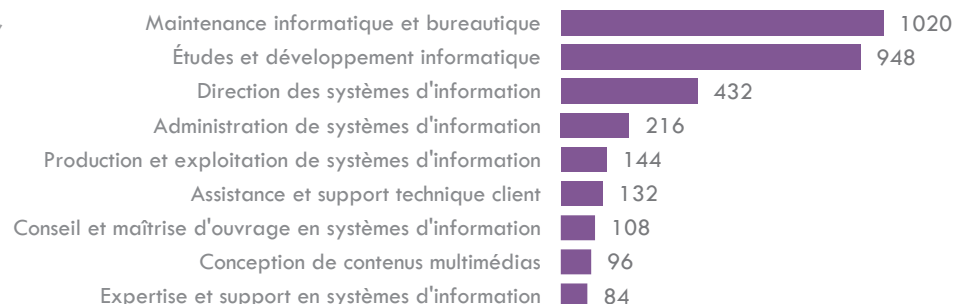


66% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 27% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche par secteur

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 350 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en pays de la Loire en décembre 2016, près de 38 000 étaient recensés sur des **métiers proches de ceux de la Branche, 3 180 seulement dans le numérique.**



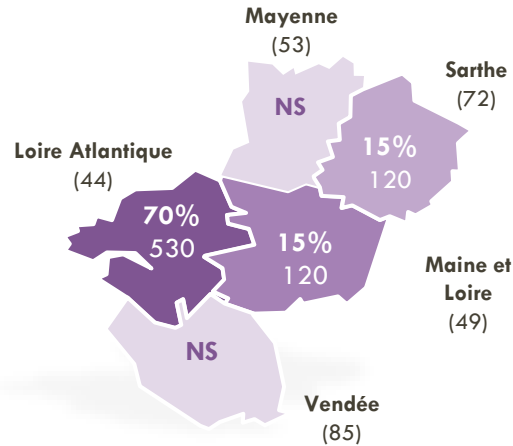


FORMATION INITIALE

70% des effectifs formés au numérique en Loire Atlantique, une majorité de bac+3 et bac+5 et peu de femmes

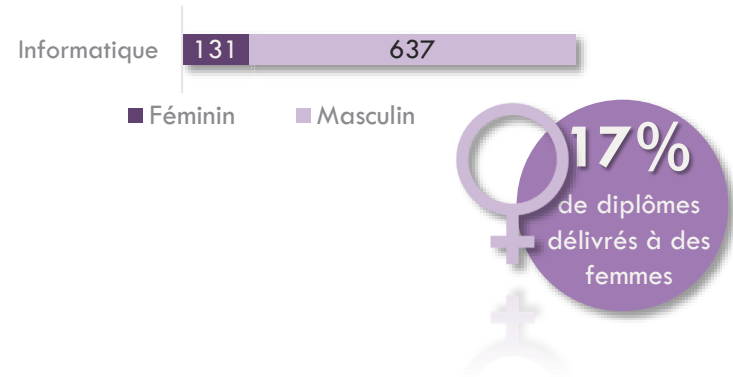
Répartition des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers le secteur du numérique de la Branche

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



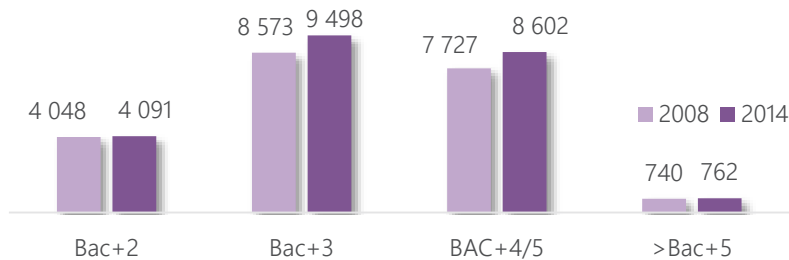
Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du numérique

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Enquête emploi en continu*

Pays de la Loire	France
83%	13%

Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises

- Ceci peut traduire une bonne attractivité de la région et/ou révéler une carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux



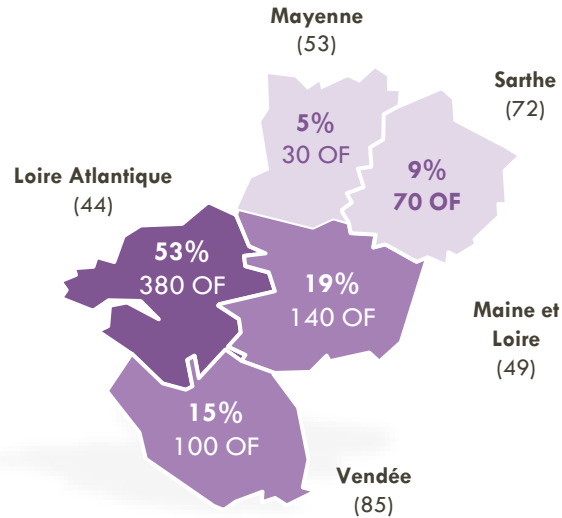


FORMATION CONTINUE

70% de l'offre de formation concentrée en Loire Atlantique et en Maine et Loire

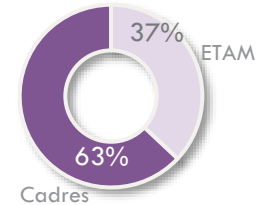
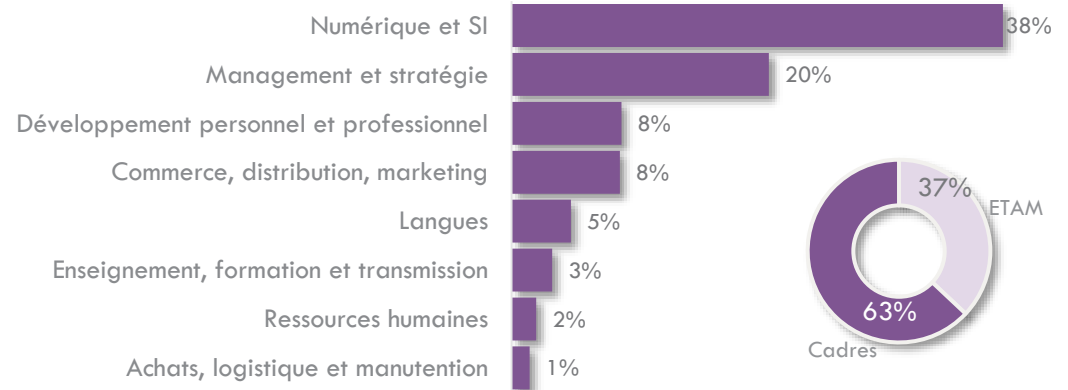
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du numérique (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



Ventilation des consommations Plan et ACN dans le secteur du numérique de la Branche

Source Fafiec

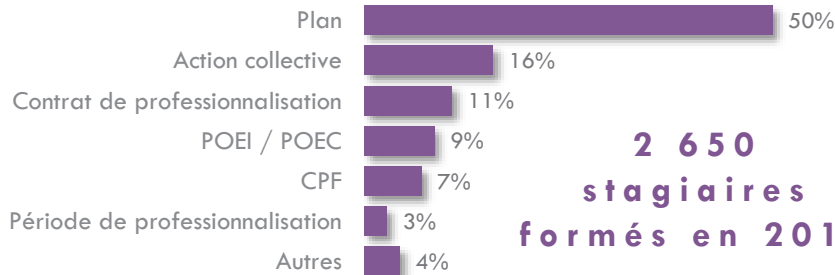


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

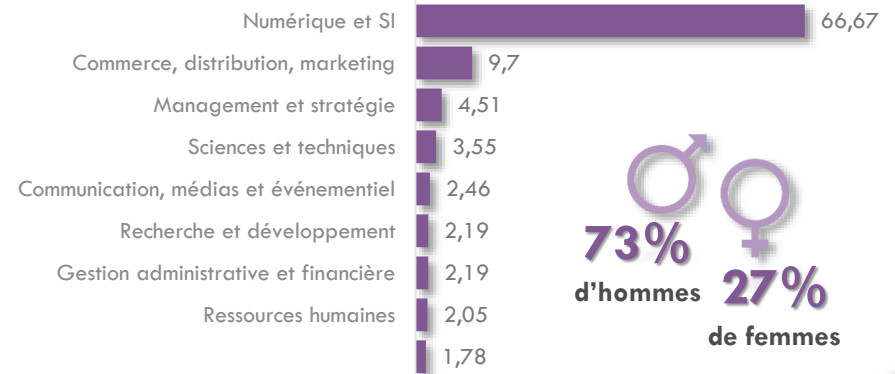


2 650
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



73%
d'hommes
27%
de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

PAYS DE LA LOIRE

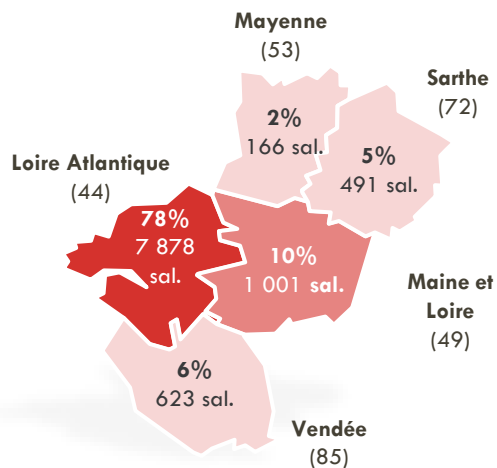


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Près de 80% des salariés du secteur travaillent en Loire Atlantique

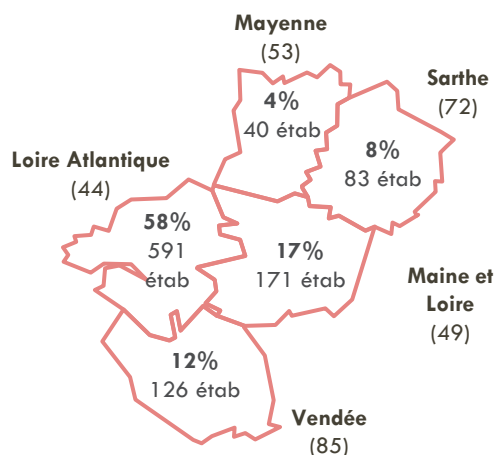
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 10 659 salariés



≈ 1 057 établissements



≈ 1,3 Mds CA

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 10 159 – nombre d'établissements : 1 011

- **Les salariés du secteur** de l'ingénierie de la Branche représentent **26%** des effectifs salariés de la Branche dans la région
- **Les établissements du secteur** de l'ingénierie de la Branche représentent **31%** des établissements de la Branche dans la région
- **Les entreprises du secteur** de l'ingénierie de la Branche représentent **30%** des entreprises de la Branche dans la région
- **78% des salariés** du secteur travaillent en **Loire Atlantique**



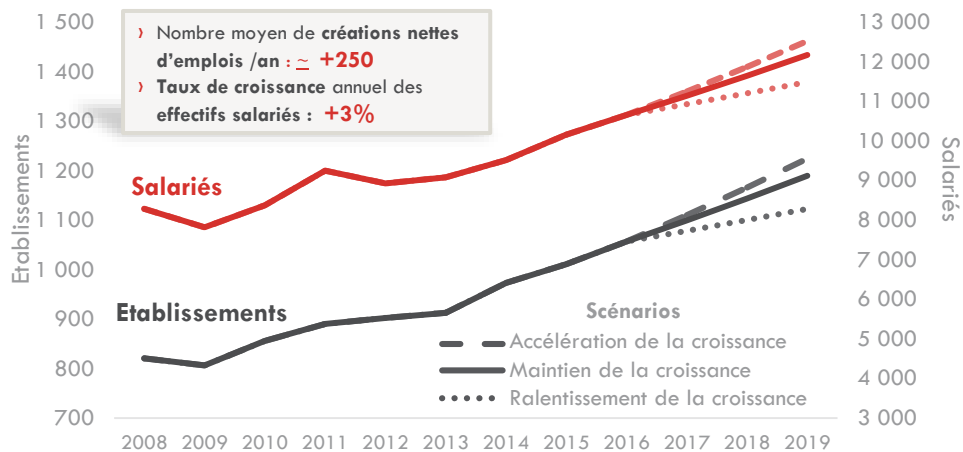


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance continue depuis 2013

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie en Pays de la Loire

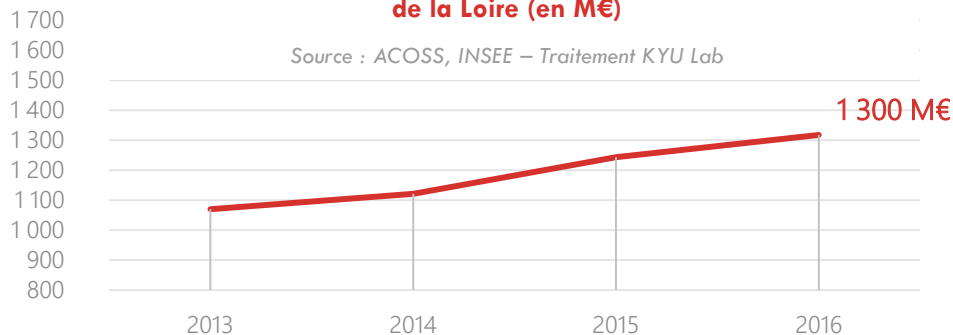
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Un secteur qui pourrait atteindre près de 12 000 salariés en 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie en Pays de la Loire (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

179 créations dans l'ingénierie en Pays de la Loire en 2016

67% en ingénierie et études techniques

54% en Loire-Atlantique

RADIATIONS D'ENTREPRISES

166 radiations dans l'ingénierie en Pays de la Loire en 2016

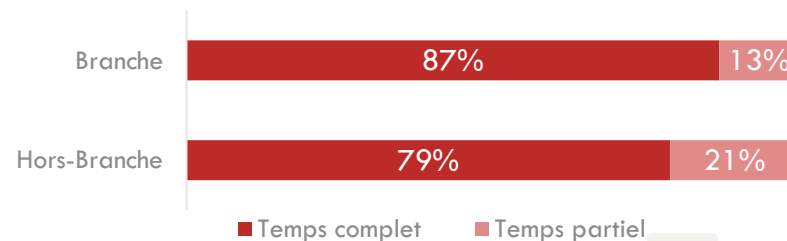
64% en ingénierie et études techniques

52% en Loire-Atlantique

Source : Données DataInfogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





PROFILS DES SALARIÉS

Un secteur masculin majoritairement composé de cadre et professions intermédiaires en CDI

SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



71% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



57% d'hommes

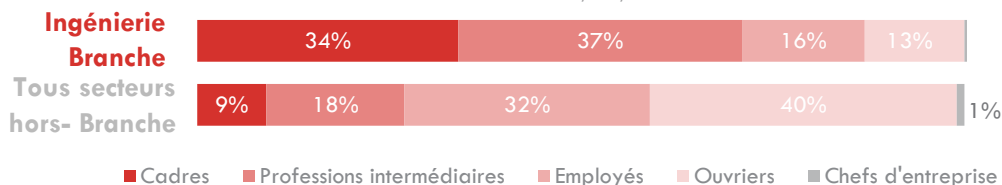
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



32% des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie travaillent dans la Branche dans la région contre **30%** au niveau national

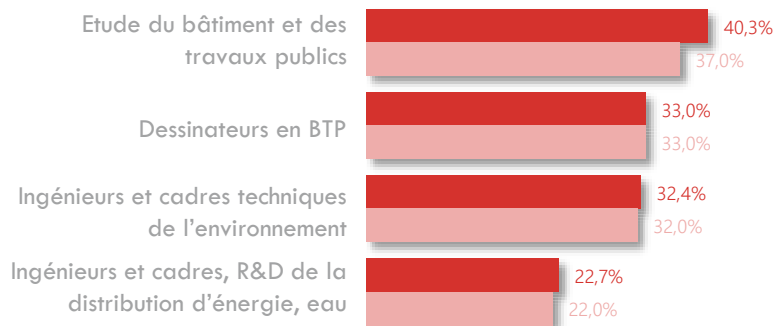
Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Le secteur ingénierie de la Branche emploie 40% des effectifs régionaux sur les métiers des études du BTP...

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus répandus dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région Pays de Loire

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Métreurs et techniciens divers du bâtiment et des travaux publics

Experts de niveau technicien, techniciens divers

Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics

Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

Dessinateurs en bâtiment, travaux publics

88% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 87% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 3% des salariés de la région





PROFILS DES SALARIÉS

Des salariés moins mobiles que les salariés du numérique et du conseil



La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36%** des salariés de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus

▶ **52%** des salariés d'entreprises de l'ingénierie* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33%** tous secteurs confondus



Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

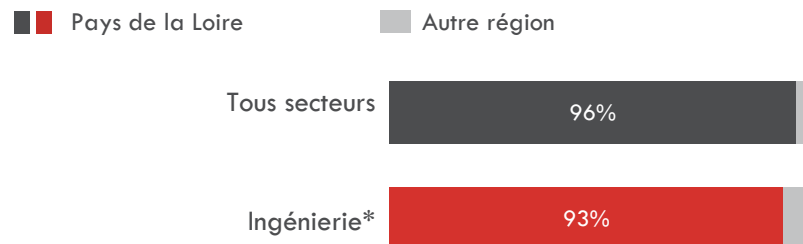
▶ **37%** des cadres de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus contre 50% des cadres au niveau national

▶ **27%** des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

Lieux de travail antérieur des salariés de l'ingénierie*

Source INSEE Recensement de la population 2013, traitement KYU Lab



93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région travaillaient déjà en Pays de Loire sur leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (96%).

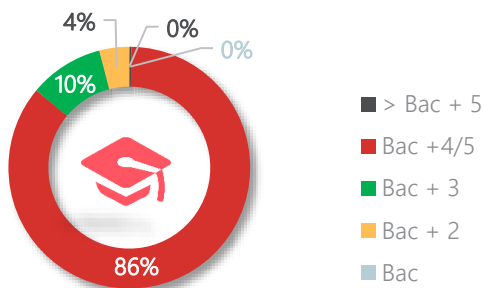




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Un vivier de 8 000 demandeurs d'emplois concentrés en Loire Atlantique pouvant en partie répondre aux besoins du secteur

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



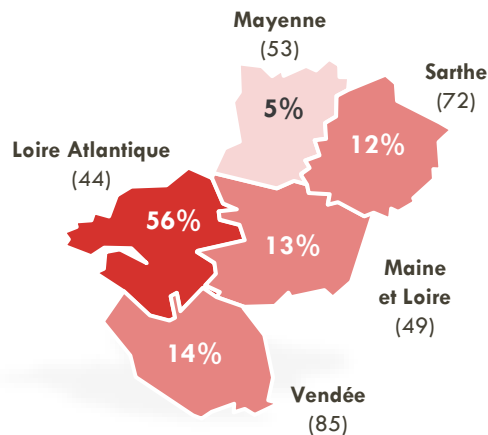
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de l'ingénierie de la Branche par départements

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région concentre **6%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



86% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**



68% des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur**, 16% en Université, 10% en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de l'ingénierie de la Branche par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 350 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en pays de la Loire en décembre 2016, près de 38 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **8 040 dans l'ingénierie.**



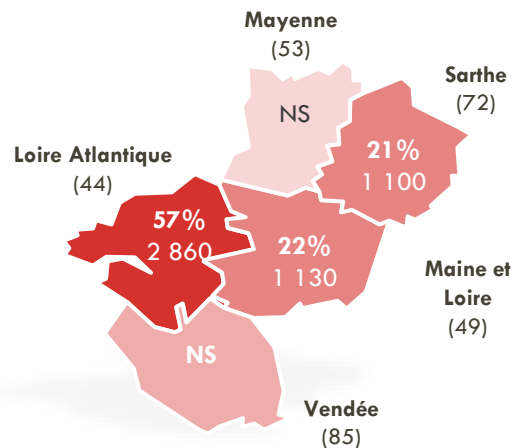


FORMATION INITIALE

Une très large majorité d'hommes diplômés bac+5, formés pour la plupart en Loire Atlantique mais également en Sarthe et en Maine et Loire

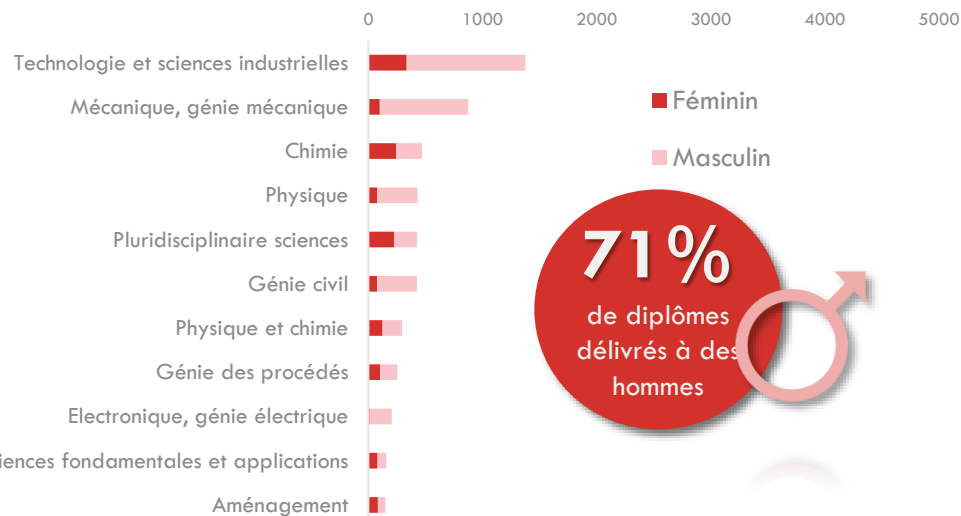
Répartition par département des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers le secteur de l'ingénierie de la Branche

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



71% de diplômés délivrés à des hommes

Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Enquête emploi en continu*

Pays de la Loire France

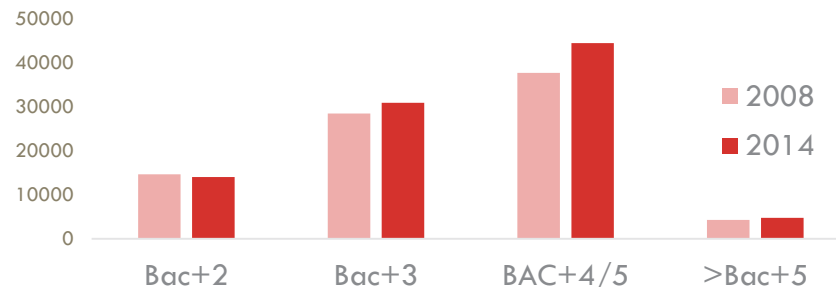
80%

18%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région **recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs** que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



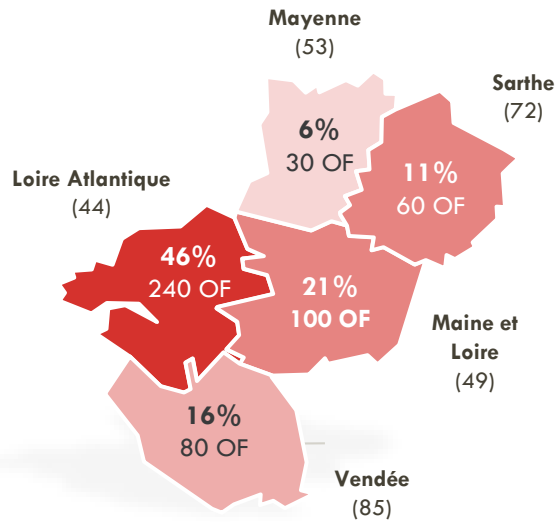


FORMATION CONTINUE

Plus de 90% de l'offre de formation concentrée dans la moitié sud de la région

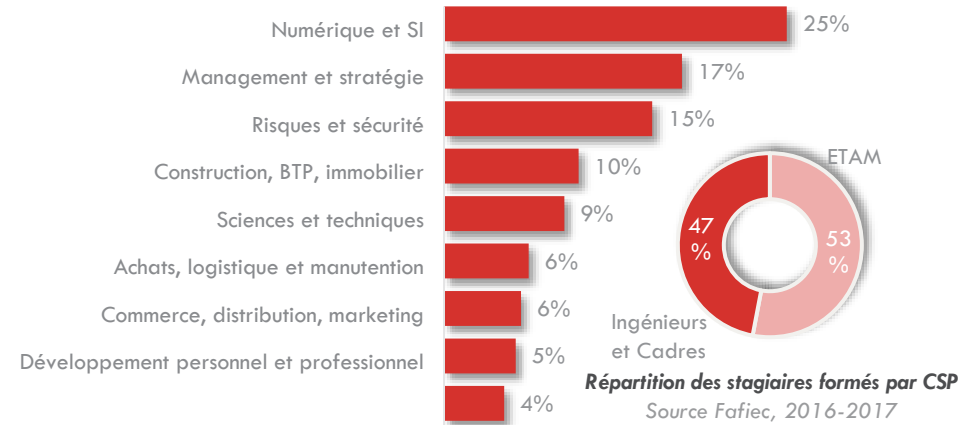
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



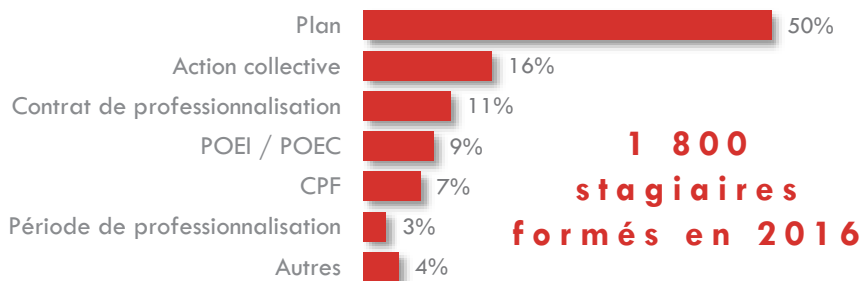
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



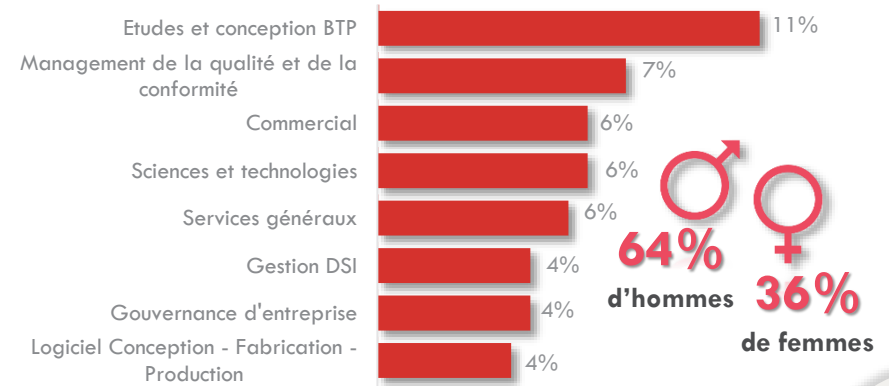
Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

PAYS DE LA LOIRE



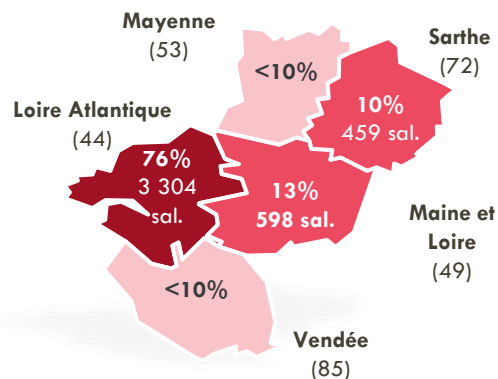


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

$\frac{3}{4}$ des salariés du secteur travaillent en Loire Atlantique

Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 5 200 salariés



≈ 810 établissements



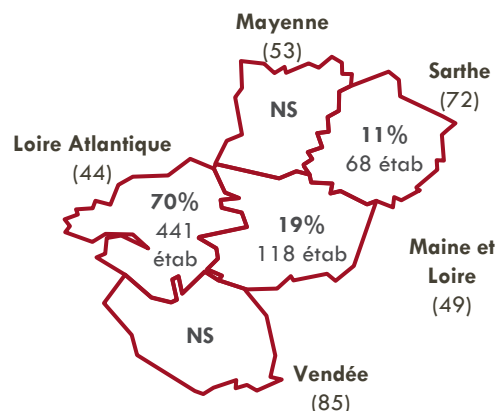
≈ 700 Millions CA

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 4 748 – nombre d'établissements : 738

Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



- Les salariés du secteur du conseil et des études représentent **12% des salariés de la Branche dans la région**
- Les établissements du secteur du conseil et des études représentent **23% des établissements de la Branche dans la région**
- Les entreprises du secteur du conseil et des études représentent **25% des entreprises de la Branche dans la région**



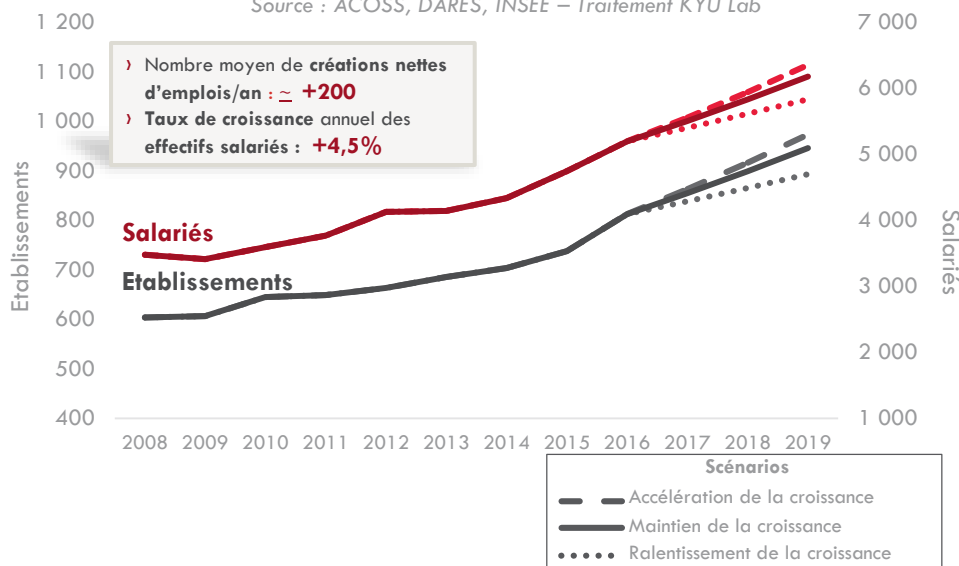


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Une croissance régulière des effectifs salariés et du chiffre d'affaires du secteur

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil en Pays de la Loire

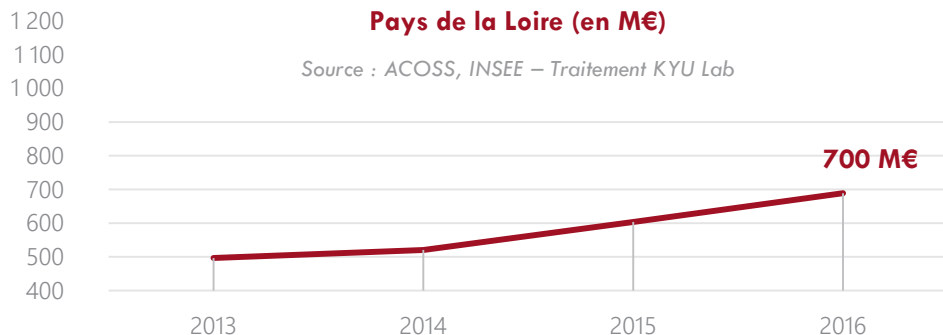
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Un secteur qui pourrait atteindre un effectif de 6 200 salariés en 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil en Pays de la Loire (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

421 créations dans le conseil et les études en Pays de la Loire en 2016

88% en Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

57% en Loire-Atlantique

RADIATIONS D'ENTREPRISES

286 radiations dans le conseil et les études en Pays de la Loire en 2016

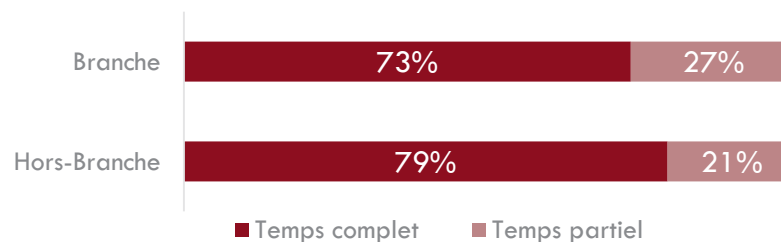
92% en Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

56% en Loire-Atlantique

Source : Données DataInfogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur du Conseil et des études de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus féminisé de la Branche où le recours aux contrats courts est le plus développé

SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



53% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



43% de femmes

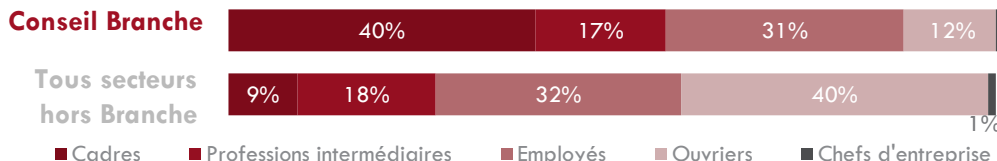
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



21% des effectifs salariés sur des métiers du conseil travaillent dans la Branche dans la région contre **24%** au niveau national

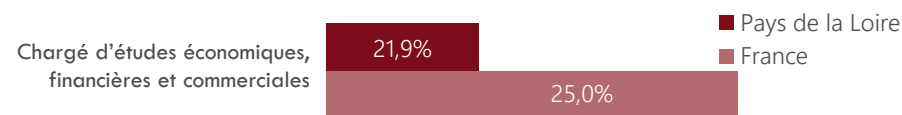
Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Le secteur des études et du conseil de la Branche emploie 22% des effectifs régionaux sur les métiers de Chargé d'études économiques...

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus répandus dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région Pays de Loire

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

- 1 Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises
- 2 Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement
- 3 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique
- 4 Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers
- 5 Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

71% des salariés du conseil en CDI contre 87% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des contrats courts dans le secteur des études peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 0,5% des salariés du conseil contre 3% des salariés de la région

Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ ...**37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

Lieux de travail antérieur des salariés des études et du conseil*

Source INSEE Recensement de la population 2013, traitement KYU Lab



93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région travaillaient déjà en Pays de Loire sur leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus.

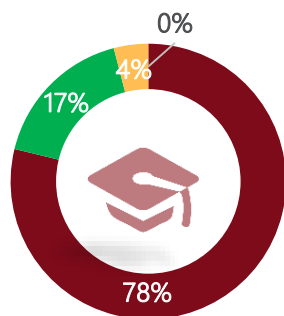




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Le vivier de demandeurs d'emplois le plus large, le plus diversifié et aussi le plus féminisé parmi ceux disponibles pour la Branche

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



■ Bac +4/5 ■ Bac ■ Bac + 2/3 ■ > Bac + 5

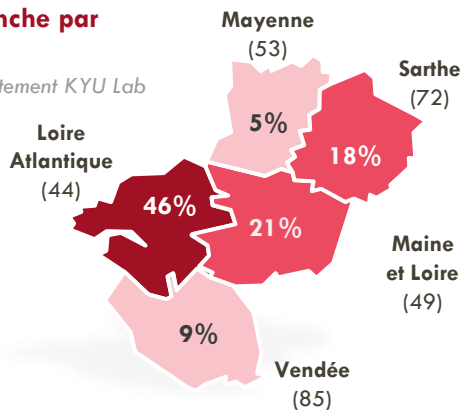
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers des études et du conseil de la Branche par département

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région représente **5% des intentions nationales de recrutement** par les entreprises de la Branche



78% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers des études et du conseil de la Branche par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 350 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en pays de la Loire en décembre 2016, près de 38 000 étaient recensés sur des métiers de la Branche, **3 588 dans les études et le conseil.**



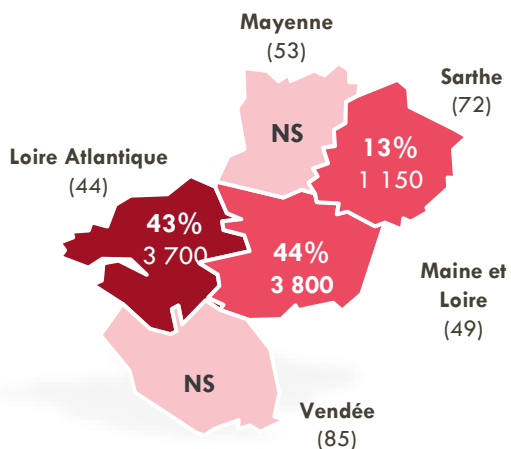


FORMATION INITIALE

Les profils formés les plus féminisés - parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche - et diplômés pour la plupart en Loire Atlantique et en Maine et Loire

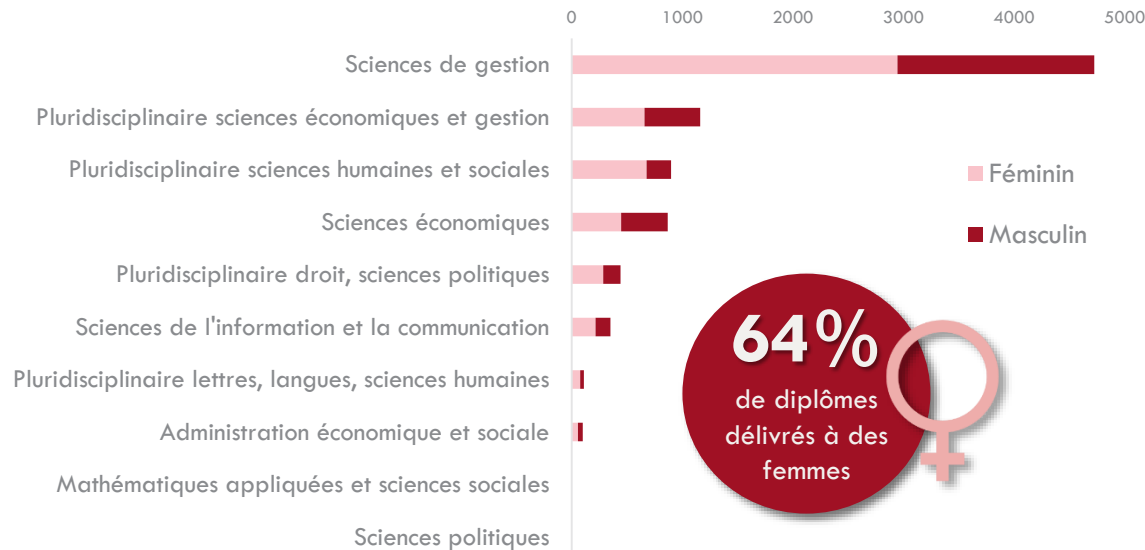
Répartition des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers le secteur du conseil et des études de la Branche

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers du conseil et des études

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



64% de diplômes délivrés à des femmes

Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

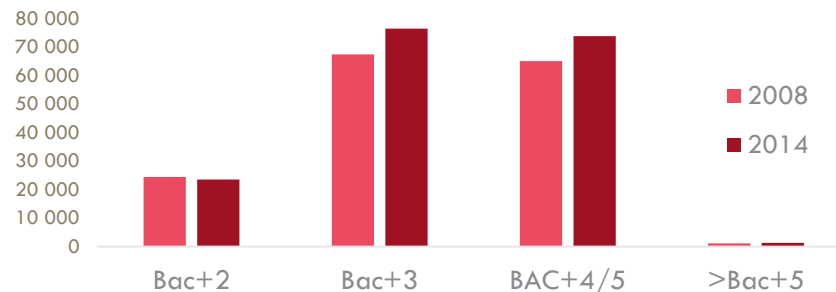
Source INSEE Enquête emploi en continu*



- Les entreprises du secteur du conseil de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche

*Traitement à partir des données disponibles soit au périmètre NAF88 : Conseils de gestion



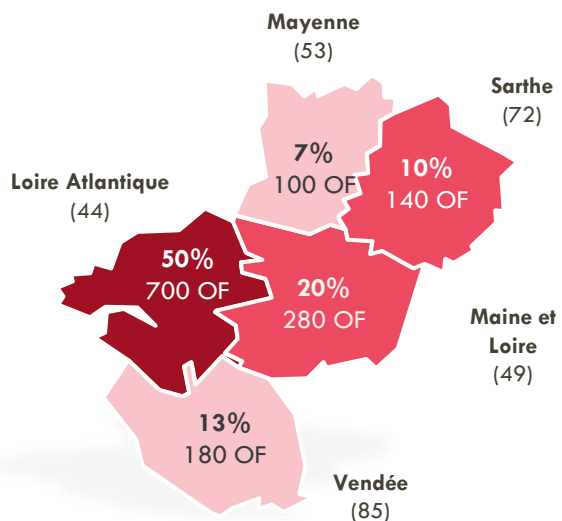


FORMATION CONTINUE

70% de l'offre concentrée en Loire Atlantique et en Maine et Loire

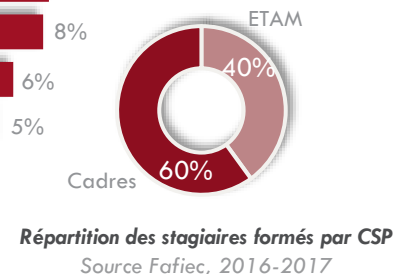
Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités menant aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



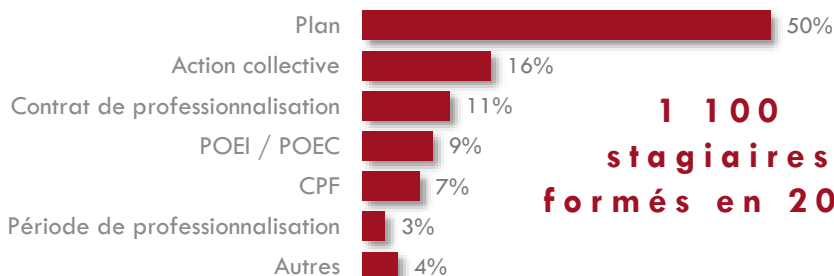
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)

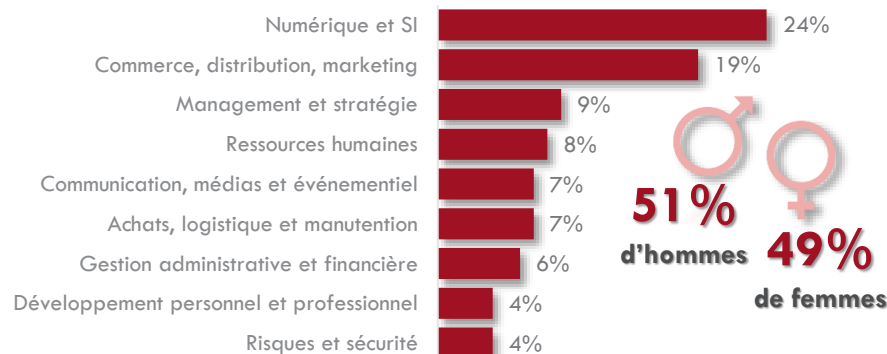


1 100
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



51%
d'hommes
49%
de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier

FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe

PAYS DE LA LOIRE





SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT ET PROFIL SALARIÉ

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ **447** salariés



≈ **44** établissements



≈ **102** Millions CA

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **355** – nombre d'établissements : **43**

ÉVÉNEMENT



48% de femmes

RÉGION



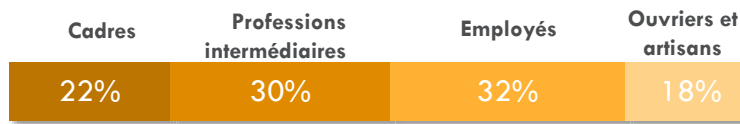
43% de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

90% des salariés du secteur de l'événement de la Branche sont employés à temps plein.

Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus répandus dans le secteur de l'événementiel de la Branche dans la région Pays de Loire

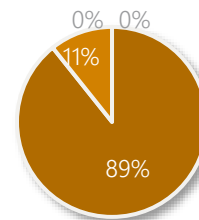
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



- Cadres des relations publiques et de la communication
- Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement
- Techniciens commerciaux et technico-commerciaux
- Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises
- Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises

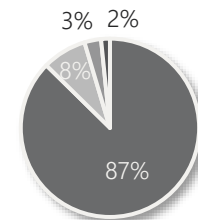
Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel dans la région par type de contrat de travail

Source INSEE 2014



Branche

- CDI
- CDD
- Contrats d'apprentissage



Hors-Branche

- CDI
- CDD
- Contrats d'apprentissage
- Autres contrats de travail



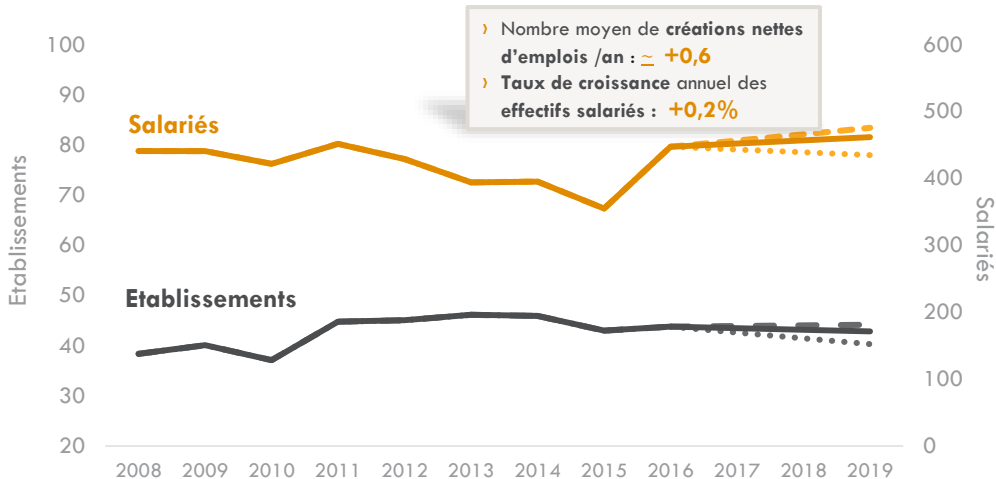


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Le plus petit effectif salarié de la Branche en région avec celui du secteur de la traduction, et dont le chiffre d'affaires longtemps stagnant, repart à la hausse

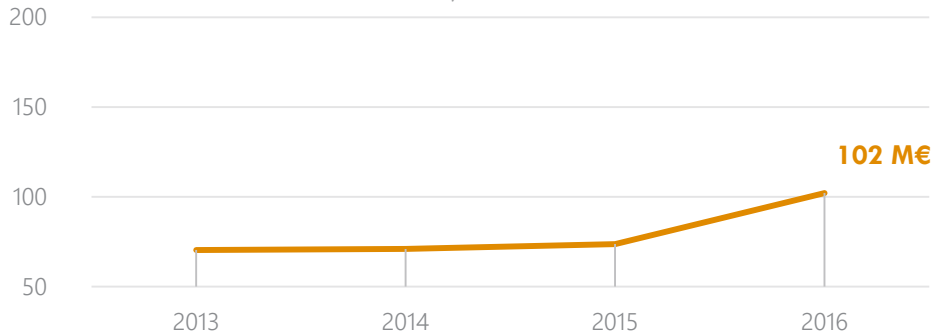
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'événement en Pays de la Loire

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'événement en Pays de la Loire (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

195 créations dans le secteur des métiers de l'événement en Pays de la Loire en 2016

- 13% en organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 67% en location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 50% en Loire-Atlantique
- 23% en Vendée

RADIATIONS D'ENTREPRISES

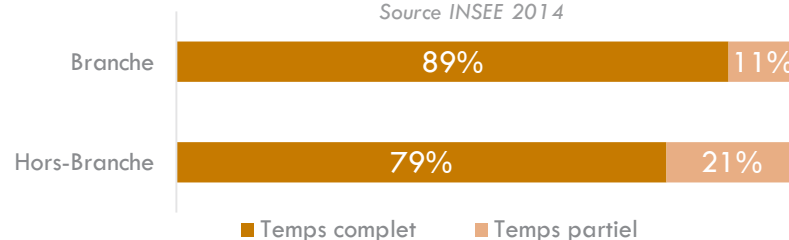
128 radiations dans le secteur des métiers de l'événement en Pays de la Loire en 2016

- 20% en organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 45% en Loire-Atlantique

Source : Données DataInfogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014

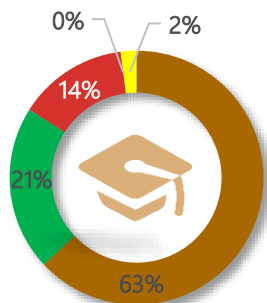




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Le second vivier de demandeurs d'emploi le plus important après le secteur de l'ingénierie, malgré des besoins sectoriels les plus faibles de la Branche

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



■ Bac +4/5 ■ Bac + 2 ■ Bac + 3 ■ Bac + 5 ■ Bac

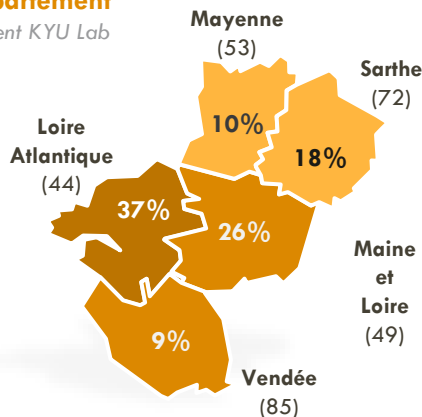
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de l'événementiel de la Branche par département

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région représente **9%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



64% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**



44% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de l'événementiel de la Branche par secteur dans la région

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 350 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en pays de la Loire en décembre 2016, près de 38 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux la Branche, **5 520 dans l'événementiel.**



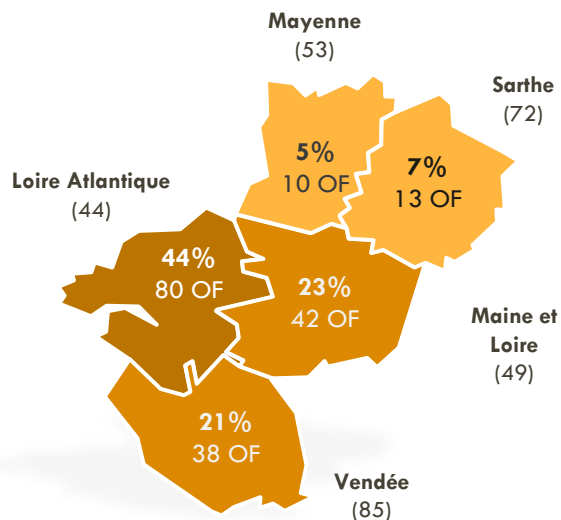


FORMATION CONTINUE

Une offre de formation bien ventilée dans la moitié sud de la région, avec une certaine concentration en Loire Atlantique et très peu d'offre en Mayenne

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



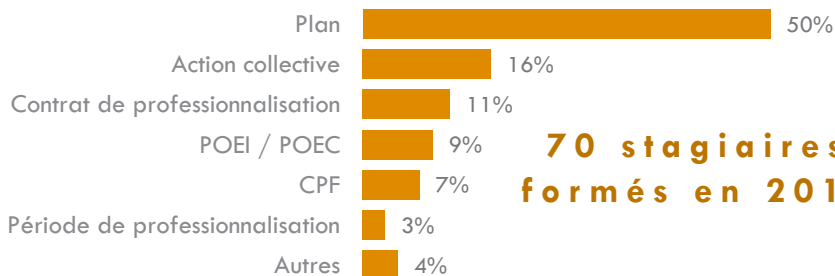
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de l'événementiel de la Branche sur les dispositifs Plan*

Source Fafiec, 2016-2017

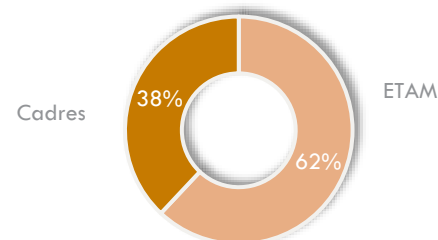


Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



70 stagiaires formés en 2016



Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

*Données ACN et contrat de professionnalisation non significatives





SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION*

**Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*





SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ 1 218 salariés



≈ 209 établissements



≈ 114 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés 1 220 – nombre d'établissements : 214

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



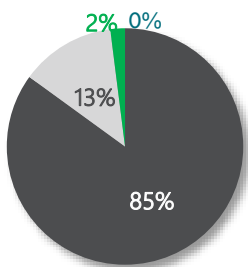
57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

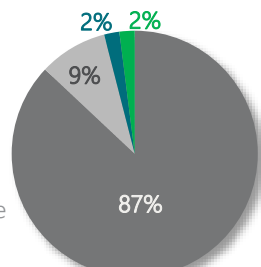
➔ Effectif salarié régional estimé à environ 20-30 salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



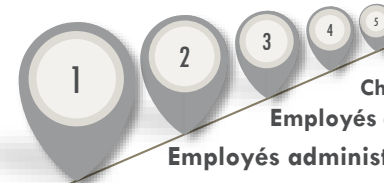
BRANCHE



HORS-BRANCHE

Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Employés qualifiés des services comptables ou financiers

Chefs de projets informatiques, responsables informatiques

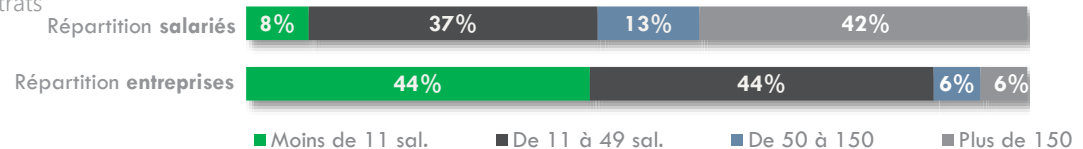
Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises

Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

Interprètes, traducteurs

Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

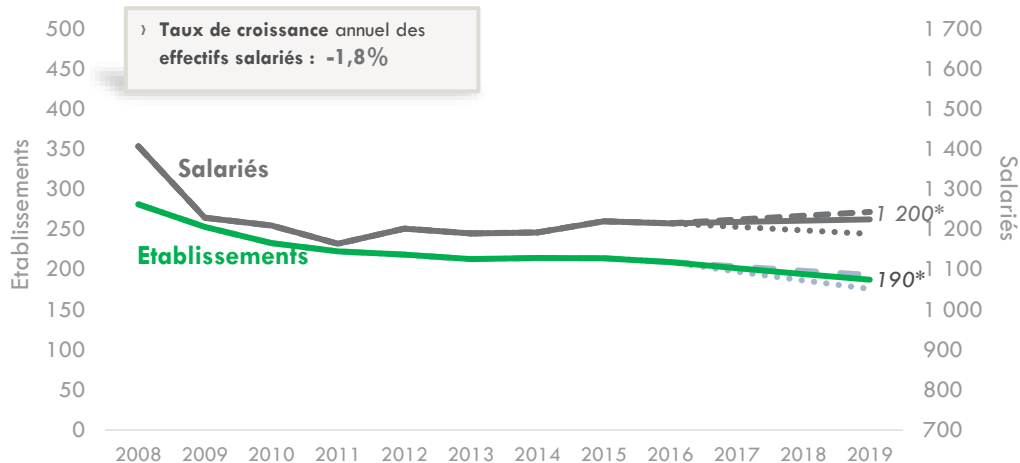


SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

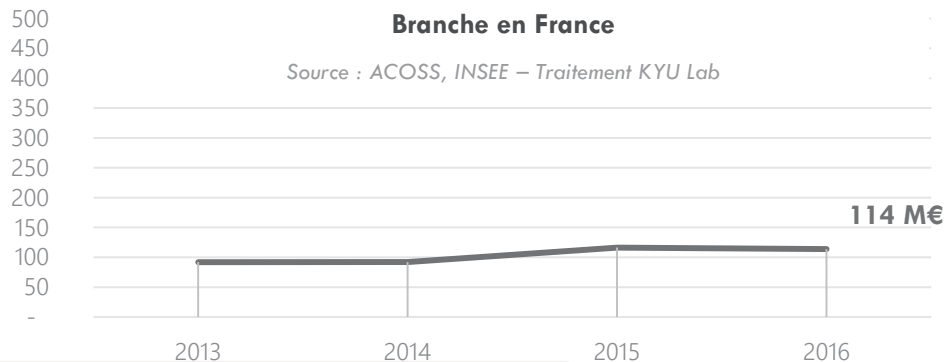
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

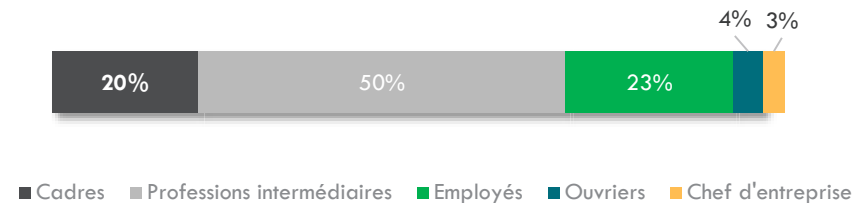
Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



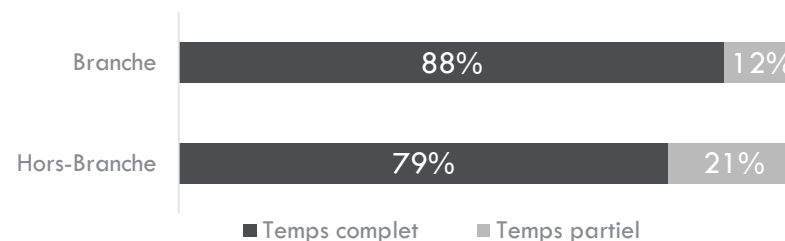
Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014

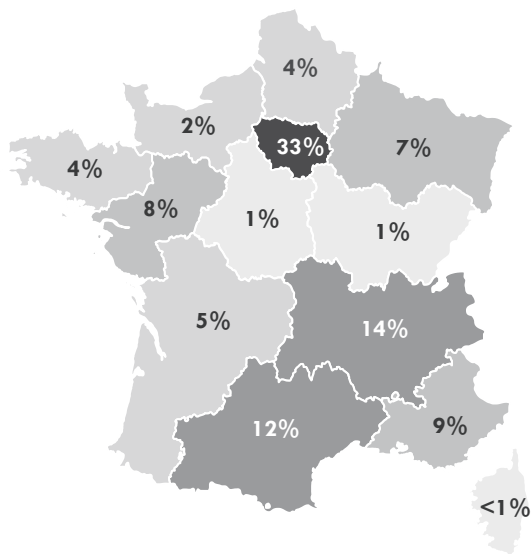


*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.



Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

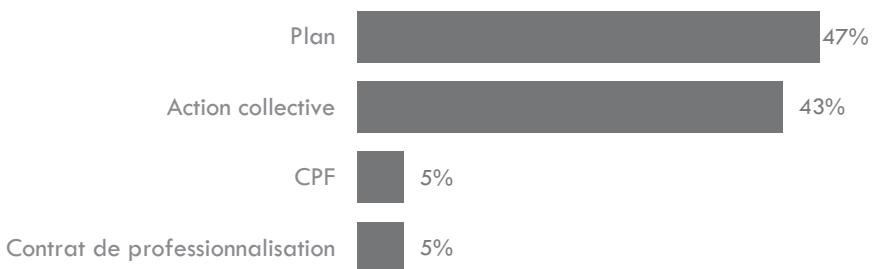


FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

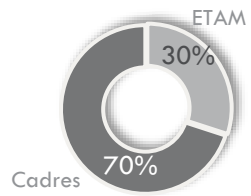


Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

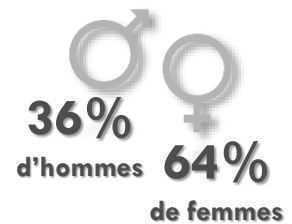
Source Fafiec, 2016-2017



90 stagiaires formés en 2016
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





ANNEXE

Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

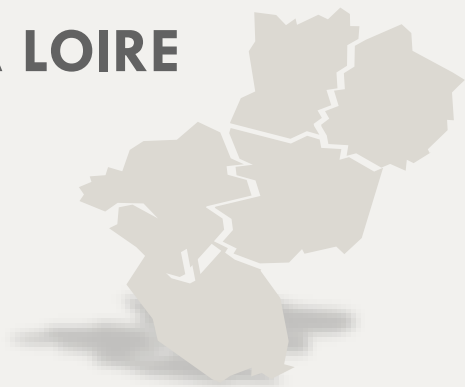
Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS

PAYS DE LA LOIRE



Observatoire
paritaire

Numerique
Ingénierie
Etudes
et Conseil
Métiers du
travailler

OPIIEC
PROSPECTIVE METIERS



CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

opiiec@opiiec.fr