

Étude sur le Conseil en Technologie

Réalisée par, Se Eng Tan Dutrieux, Franck Nassah et Alain Pétrissans de chez IDC pour le compte de l'OPIIEC

5 juillet 2007

- Contexte, méthodologie et définition
- Les données économiques
- Les relations donneurs d'ordre – sous-traitants
- La situation de l'emploi
- Les besoins en recrutement

- Mieux cerner et **décrire le périmètre** du domaine professionnel du conseil en technologie pour assurer sa promotion et servir la population qu'il représente
- **Évaluer la taille du marché**
 - Nombre et typologie d'entreprises, nombre de salariés, et ses perspectives d'évolution
 - L'étude est focalisée sur les entreprises de CT qui emploient plus de 10 salariés
- **Dresser une liste des compétences et des métiers** du conseil en technologie
- Réunir les éléments pour lancer par la suite une étude approfondie des métiers du secteur et de leurs évolutions. Cette étude sera effectuée dans un second temps

- Entreprises dont l'activité correspond à la définition OPIIEC suivante :
 - Le domaine du Conseil en Technologie se caractérise par « des opérations de conception et d'industrialisation de produits et d'équipements à dominante industrielle (destinés à être produits et vendus) »
 - Hors ingénierie BTP
 - Hors ingénierie informatique de gestion de Système d'Information

- Les donneurs d'ordre utilisent peu le terme de Conseil en Technologie
 - Ils parlent d'ingénierie ou de sous-traitance technologique

Mode de sélection des sociétés de conseil en technologie interviewées

- Entreprises de plus de 10 salariés
 - Entreprises présentes dans au moins un des métiers suivants :
 - Mécanique générale et spécialisée : matériaux, plasturgie, structure...
 - Électronique
 - Informatique embarquée et temps réel
 - Automatismes, contrôle commande, supervision
 - Télécoms
 - Optique, acoustique, sciences physiques
 - Simulation, calcul mathématique, CAO
 - Chimie, matériaux
 - Énergétique
 - Biotechnologie
 - Entreprises qui se définissent de la manière suivante :
 - Les activités de l'entreprise recouvrent (en totalité ou en partie) le conseil en R&D, l'étude technique, études de faisabilité, la conception et l'ingénierie produit, le prototypage, les essais, l'assistance à l'industrialisation... autant d'opérations de conception et d'industrialisation de produits et d'équipements à dominante industrielle.
Les grand acteurs sont Alten, Altran, Assystem, Akka technologies, Segula ...
 - Les entreprises qui répondent non à la question suivante (pas de fabrication en série) :
 - Vos prestations de conseil en technologies entrent-elles dans un process plus large de fabrication de produit en série que votre entreprise réalise elle-même ?
 - Les entreprises dont les prestations n'adressent pas uniquement les systèmes d'information de leurs clients :
 - Les prestations ne sont pas uniquement liées au système d'information de leurs clients
 - Les sociétés déclarent ne pas s'adresser uniquement à la DSI de leurs clients
- Pour être retenues, les entreprises doivent satisfaire à ces 5 conditions**
- Vérification de l'éligibilité des entreprises interrogées par IDC entreprise par entreprise

- 2 350 entreprises contactées pour être éligibles à la qualification de sociétés de CT
- 302 entreprises interrogées
 - **La liste de ces sociétés est remise dans un fichier complémentaire**
- 248 entreprises retenues par IDC après vérification de l'éligibilité des entreprises cas par cas
 - 12 sociétés interrogées par des analystes IDC
 - 236 sociétés interrogées par script d'enquête au téléphone
- 17 entretiens auprès des grands donneurs d'ordre réalisés par des analystes IDC

Liste des 17 entretiens réalisés auprès des donneurs d'ordre

SOCIETE	PRENOM	NOM	FONCTION
Airbus	François	RINJONNEAU	Chargé de la politique industrielle
Airbus	José	LAFFARGUE	Engineering Offshore Center
Airbus	Daniel	WATSON	Responsable du centre de compétence logiciel
Alstom	Michel	CARNOT	Directeur R&D Alstom Signalisations
AREVA	Yann	CORUBLE	Responsable des relations avec les prestataires
Astrium	Jean Luc	MOURY	Responsable du centre Electronique France
CEA	Laurent	MALET	Adj au chef du service des Marchés Nationaux
Dassault Aviation	Philippe	GARNIER	Directeur Technique Adjoint
Delphi	Miguel	LEVEUGLE	Resp Bureau d'Etudes
Delphi	Luc	BRISSON	Resp Bureau d'Etudes
Latécoère	Laurence	BONNEAUD	Chargée de relations sous-traitants
Next.com	Pascal	THOMAS	Directeur
Renault	Christian	BALLE	Adj au directeur de l'Electronique Avancée
Renault	Sébastien	DE LONGEAUX	Resp Relations Fournisseurs
SAFRAN	Armand	DUPUY	DGA Recherche & Technologie Groupe
	Didier	RENARD	Resp achats prestations intellectuelles
Siemens	Gurvan	MERRIEN	Acheteur Prestations Intellectuelles pour toutes les entités Siemens
Valéo Electronique	Jean-Claude	GOUMY	Responsable R&D

Liste des 12 entretiens réalisés auprès des sociétés de CT

SOCIETE	PRENOM	NOM	FONCTION
ABMI	Jean Pierre	BREGÉON	PDG
Adecco Ingenierie	Valérie	GOUDCHAUX	DG Adecco Ingénierie
Ajilon Ingenierie	Patrick	GOSSELIN	DRH
ALTEN	Gérald	ATTIA	Directeur Général Délégué
ALTRAN	Pauline	DEGAUDENZI	Global Strategic Marketing Partner
ALYOTECH	Carlos	BEDRAN	Gérant
ASSYSTEM BRIME	Stéphane	AUBARBIER	Exécutive vice président Ingénierie
B2I	Michel	KREPS	PDG
CS	Joseph	HURTUT	Directeur de l'activité Conseil & Services
INGENICA	Gérard	LECLAVIER	Directeur commercial et marketing
PLANITEC	Gérard	ROUSSEAU	PDG
Sogeti High Tech	Dominique	LAFOND	DG

- Contexte, méthodologie et définition
- Les données économiques
- Les relations donneurs d'ordre – sous-traitants
- La situation de l'emploi
- Les besoins en recrutement

605 sociétés de Conseil en Technologie (CT) de plus de 10 salariés en France

- Leur chiffre d'affaires cumulé autour de l'activité de CT est de 3 800 M€ sur la France
 - IDC estime à 5 300 M€ le marché total du CT en France (en incluant les sociétés de moins de 10 salariés)
 - Les sociétés de 10+ salariés réalisent 72% du marché du CT en France
- Les sociétés de plus de 10 salariés emploient 45 000 personnes sur le CT en France
- Les 25 plus grosses réalisent plus de la moitié du revenu CT France (2 000 M€)
- 430 sociétés de moins de 50 salariés réalisent 15% des revenus
- La croissance des revenus anticipée par IDC est de 9% en 2007

Répartition des 605 sociétés de CT (10+ salariés) #1

La répartition des sociétés de conseil en technologies par taille

	Nombre de sociétés de CT	Tranche d'effectif France	Effectif total France	Effectif Cumulé CT France	CA Cumulé total France	CA Cumulé CT France
	25	Plus de 500	35 000	25 000	2 500 M€	2 000 M€
	150	50-500	21 200	13 600	2 200 M€	1 200 M€
	200	20-49	5 900	4 100	700 M€	400 M€
	230	10-19	3 200	2 300	350 M€	200 M€
Total sur les entreprises de plus de 10 salariés	605		65 300	45 000	5 750 M€	3 800 M€
	4 000	1-9	-	20 000	-	1 500 M€
Total marché	4 605		-	65 000	-	5 300 M€

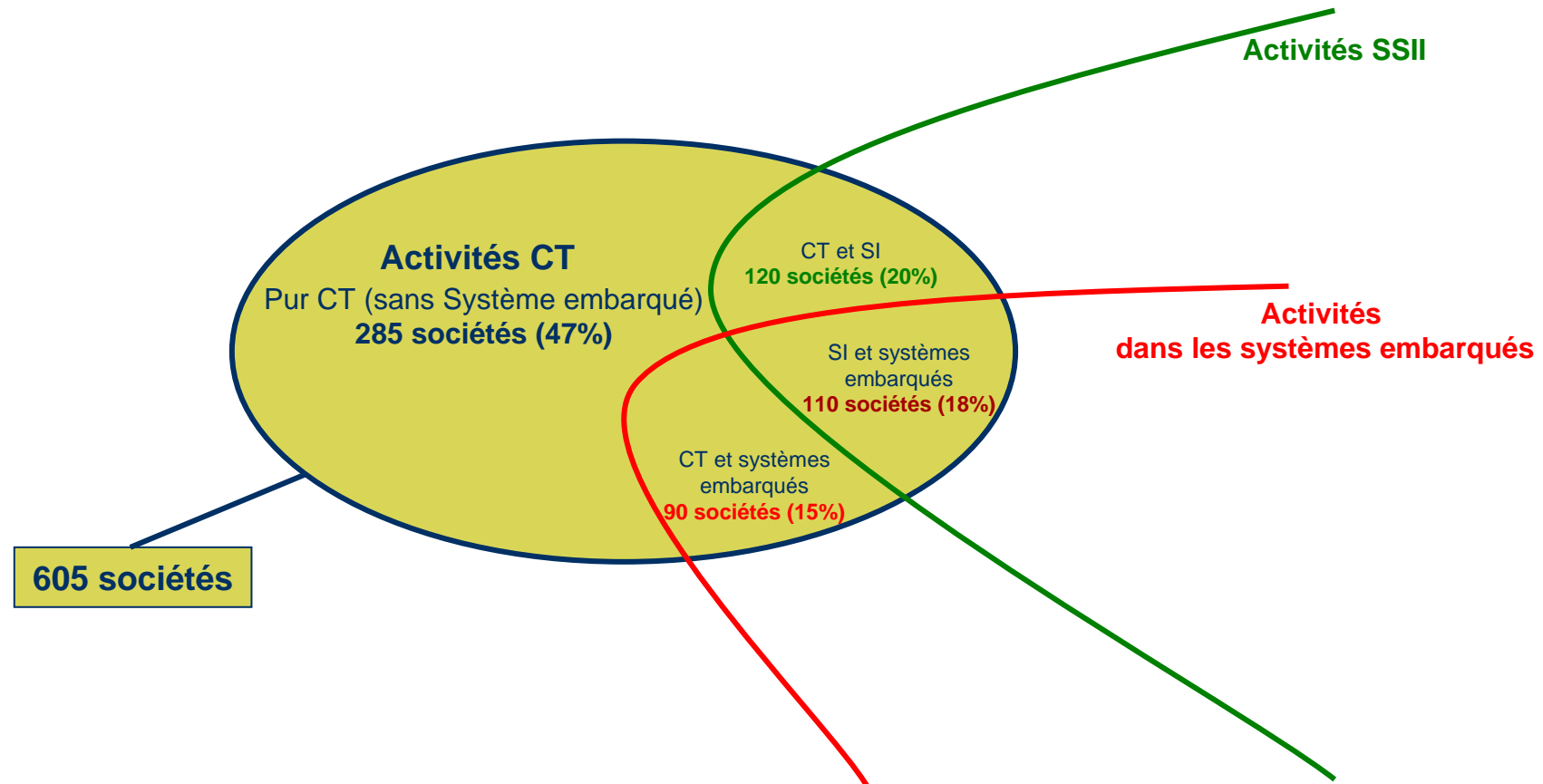
→ Estimations IDC du marché CT total : Environ 4 600 sociétés pour un CA France de 5 300 M€

→ Codes NAF :

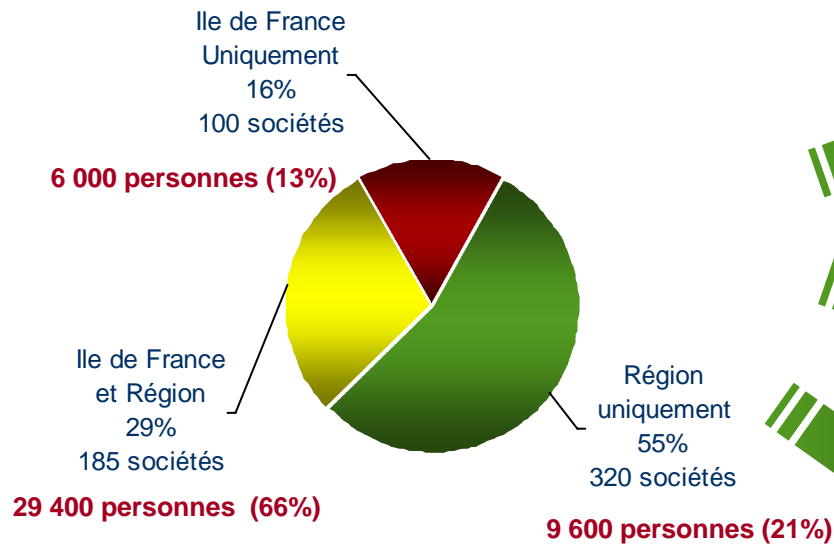
- **742C → 86%**
- **721Z → 7%**
- **Autres → 7%**

Activités des 605 sociétés de CT (10+ salariés) #2

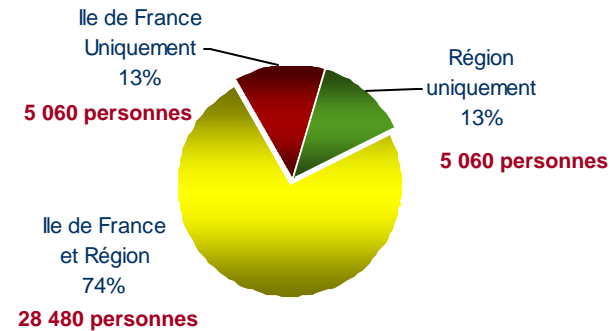
- 375 « pur players »
- 230 des sociétés de conseil en technologie **ont aussi une activité de SSII**
- 200 sociétés de conseil en technologie **ont une activité dans les systèmes embarqués**



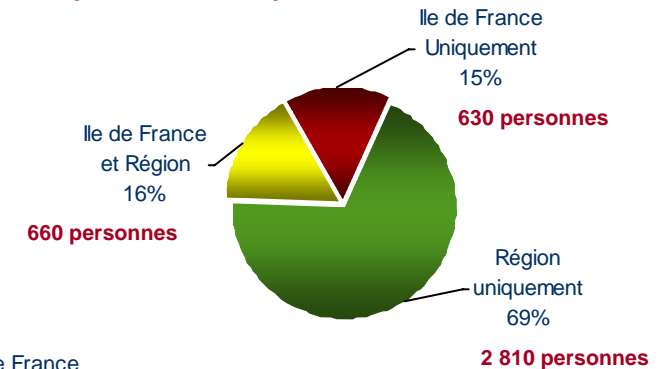
La présence d'agences en Île de France et en Région



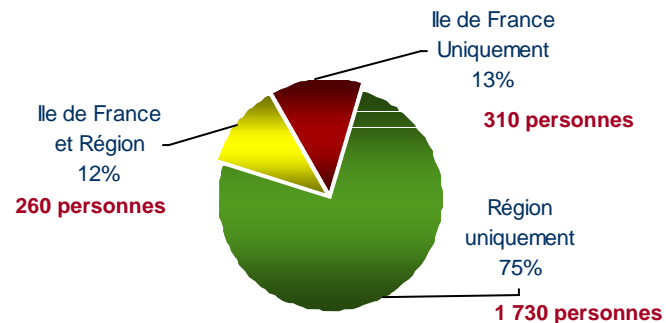
Entreprises de + de 50 personnes



Entreprises de 20-50 personnes



Entreprises de 10-20 personnes

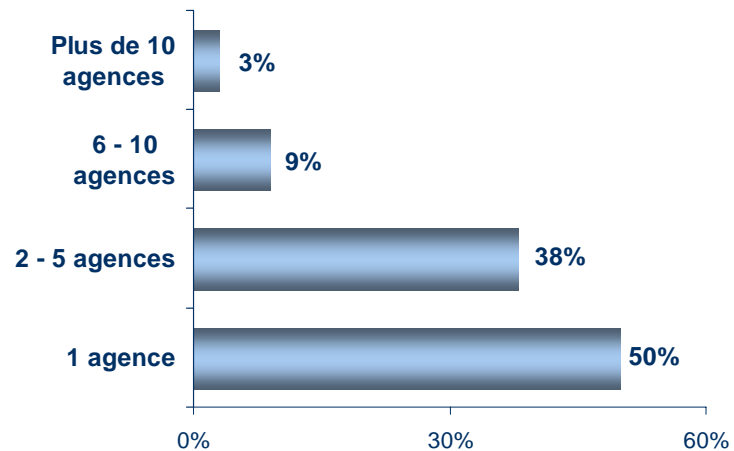


Question : Combien d'agences compte votre entreprise...

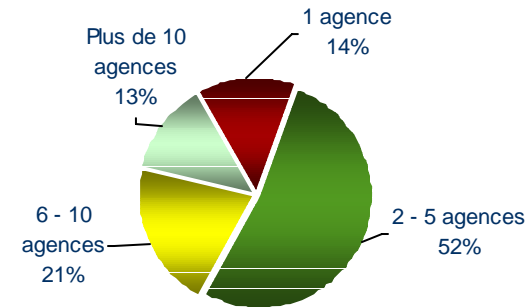
N= 248

Le nombre d'agences en IDF et en province

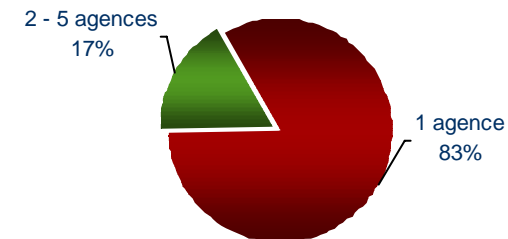
Nombre d'agences



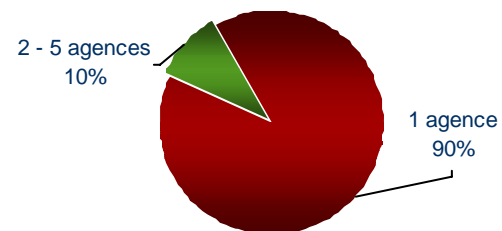
Entreprises de + de 50 personnes



Entreprises de 20-50 personnes



Entreprises de 10-20 personnes

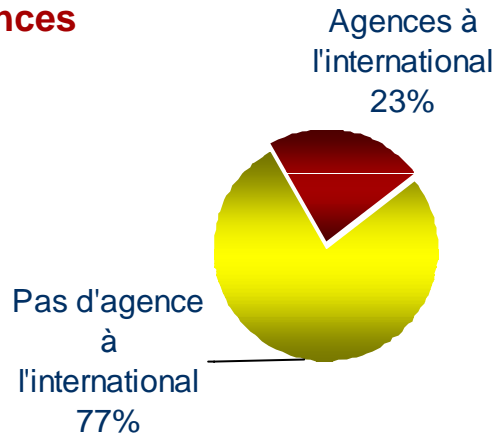


Question : Combien d'agences compte votre entreprise...

N= 248

Les revenus à l'international

Présence à l'international via des agences



Question : Combien d'agences compte votre entreprise ?
N= 248

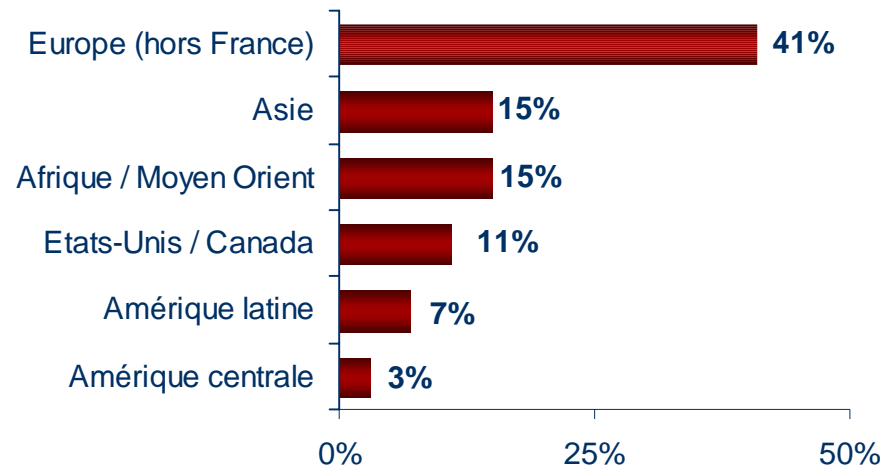
- 23% des sociétés de CT (10+) ont des agences à l'international
- Mais... 52% délivrent des prestations à l'international
- 29% des sociétés CT font de l'international sans avoir d'agences à l'étranger
 - 6% font de l'offshore
 - 23% font de l'international sans agences ni offshore
- Les 2/3 de ces sociétés sont frontalières, exemples :
 - 100% des sociétés des dpt 40 et 64 qui n'ont pas d'agence à l'étranger y développent une activité
 - C'est le cas de 70% des sociétés des dpt 67 et 68
- Autre hypothèse : les sociétés suivent les donneurs d'ordre sur des opérations internationales

Rayonnement à l'international



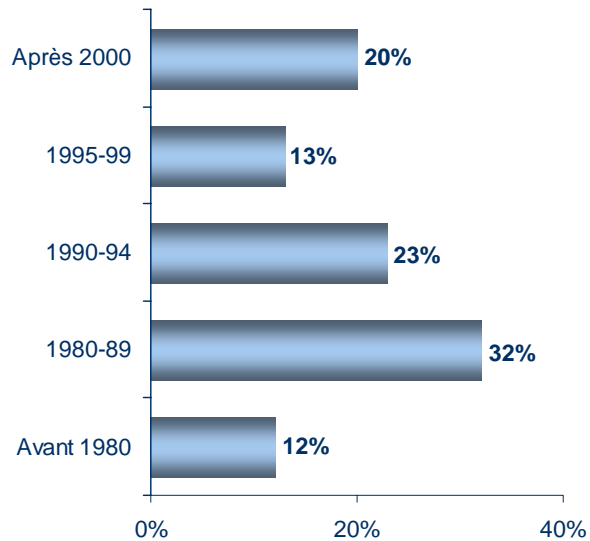
Question : Sur quelle zone géographique réalisez-vous vos revenus liés au conseil en technologie ?

N= 248

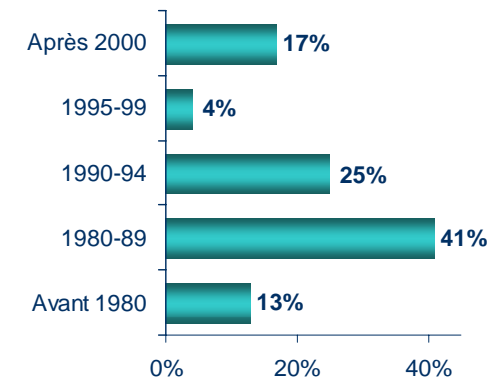


L'ancienneté des sociétés de CT

Date de création



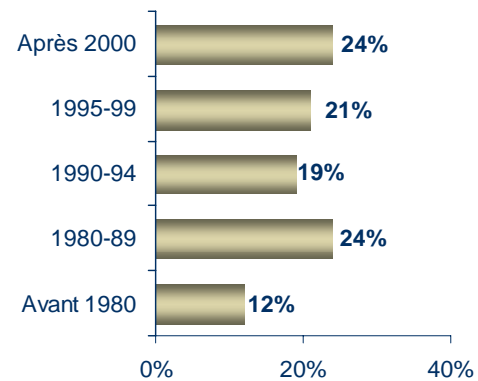
Entreprises de + de 50 personnes



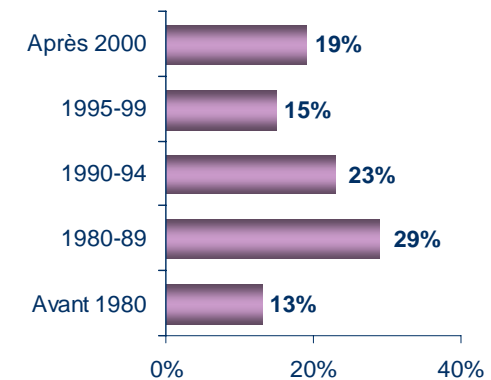
Question : Année de création

N= 248

Entreprises de 10-20 personnes



Entreprises de 20-50 personnes



La croissance des revenus CT en 2006 et 2007

Croissance du chiffre d'affaires en 2006

- ✓ Une croissance de +8% des revenus CT en 2006
- ✓ 2 sociétés de CT sur 3 sont en croissance
- ✓ La croissance va vers les grandes structures

Croissance 2006	Sociétés CT + 50 pers	Sociétés CT 20 – 50 pers	Sociétés CT 10 – 20 pers	Sociétés CT Total
Plus de 50%	2%	9%	7%	6%
De 5% à 50%	49%	37%	32%	39%
De 1% à 5%	17%	21%	15%	18%
Stable	24%	23%	33%	27%
Négative	8%	10%	13%	10%

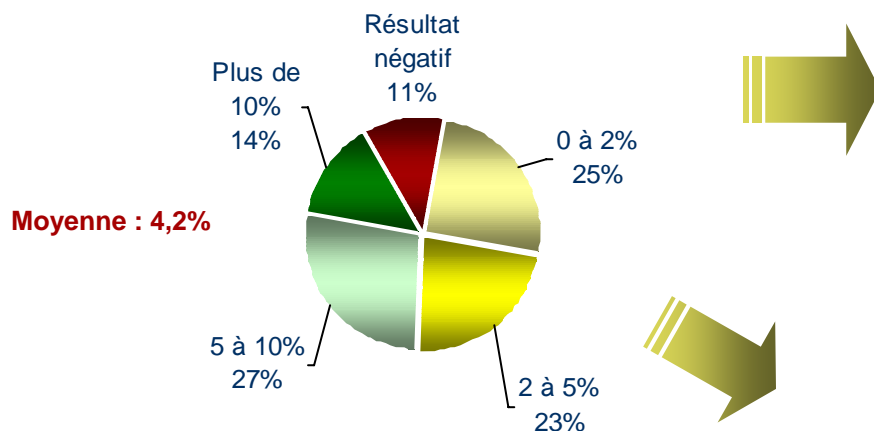
Prévision de croissance du chiffre d'affaire en 2007

- ✓ Une croissance 2007 anticipée par IDC à +9%
- ✓ Un optimisme partagé par tous

Prévision de Croissance 2007	Sociétés CT + 50 pers	Sociétés CT 20 – 50 pers	Sociétés CT 10 – 20 pers	Sociétés CT Total
Plus de 50%	1%	9%	0%	4%
De 5% à 50%	51%	41%	48%	47%
De 1% à 5%	19%	18%	23%	20%
Stable	24%	22%	22%	22%
Négative	5%	10%	7%	7%

Les résultats nets dégagés par les sociétés de CT en France

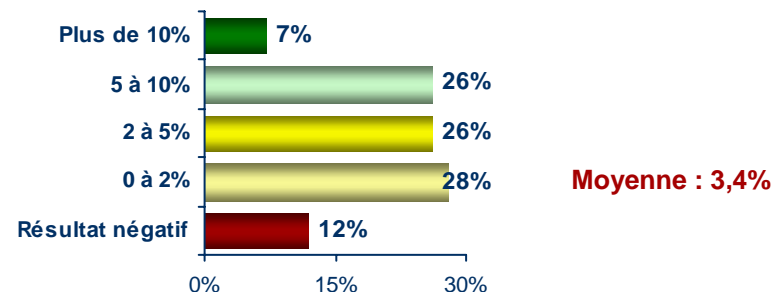
Les résultats nets 2006 des sociétés de CT



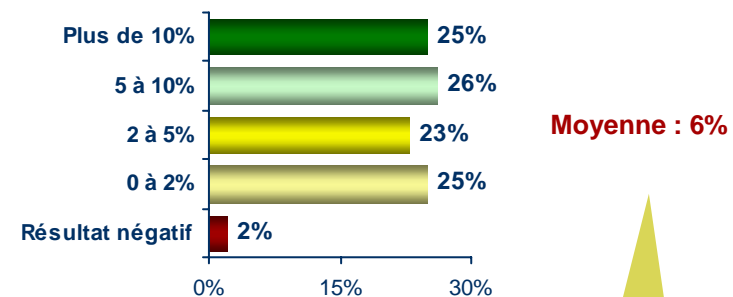
Question : Quel a été le résultat net dégagé en 2006 sur l'activité conseil en technologie ?

N= 248

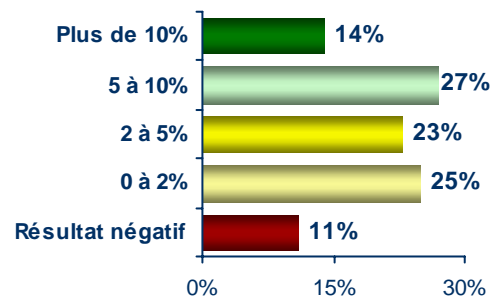
Entreprises de plus de 50 personnes



Entreprises de 20-50 personnes

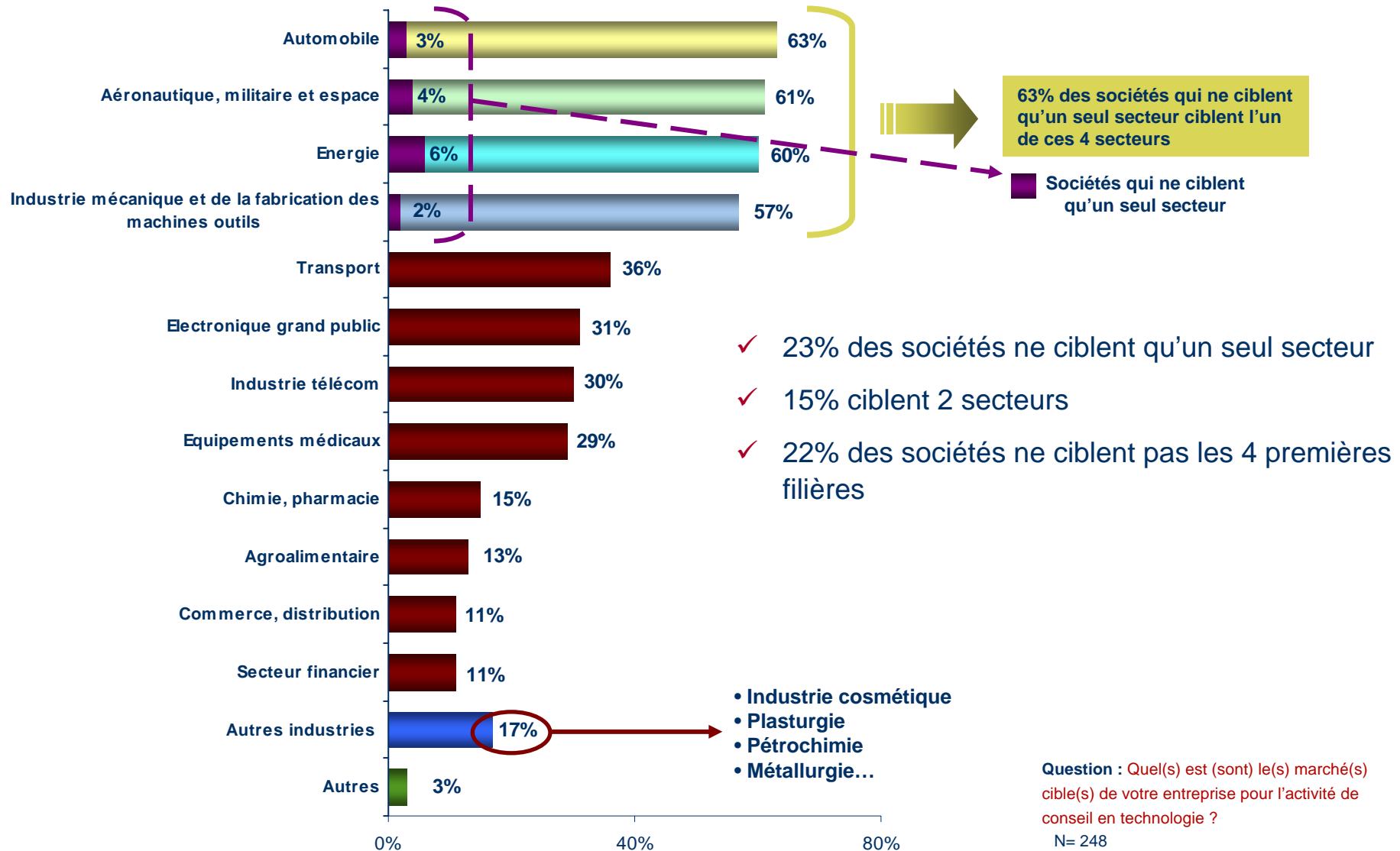


Entreprises de 10-20 personnes

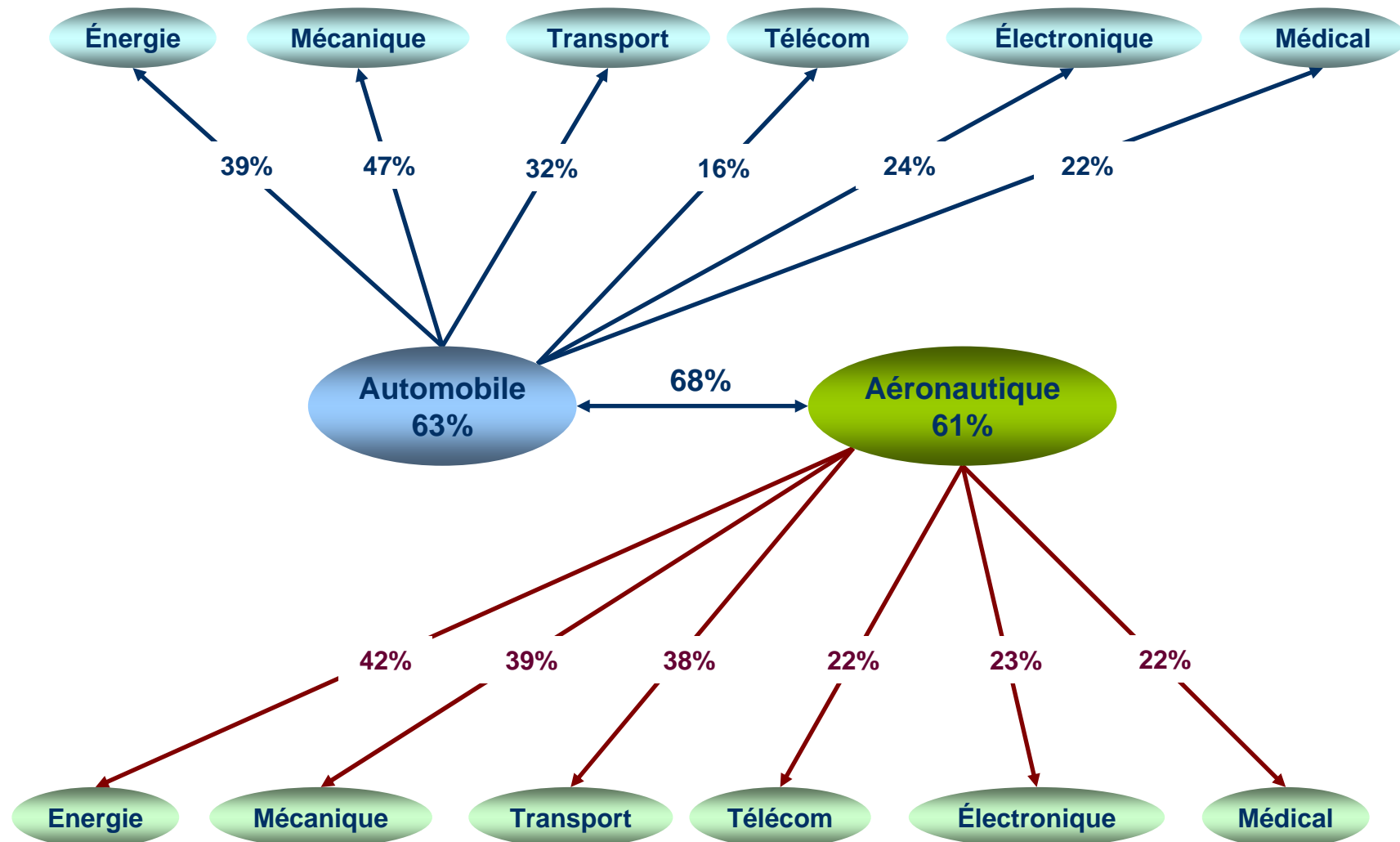


Les meilleurs résultats des 3 segments

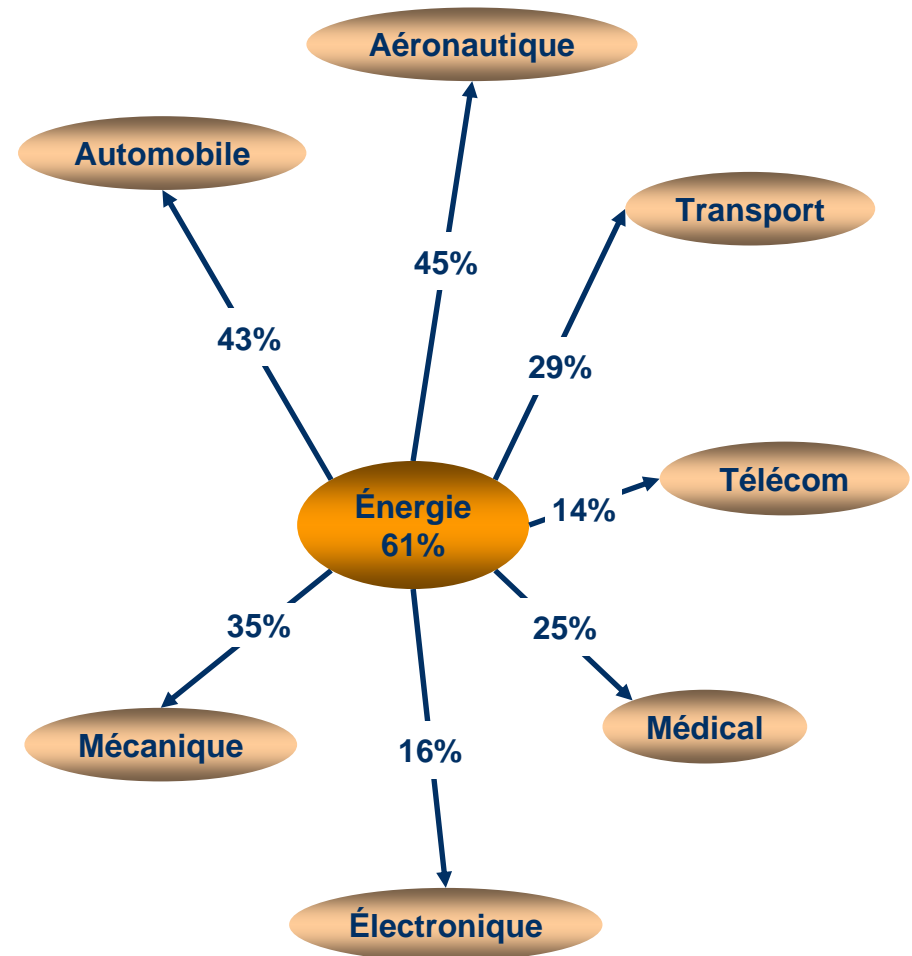
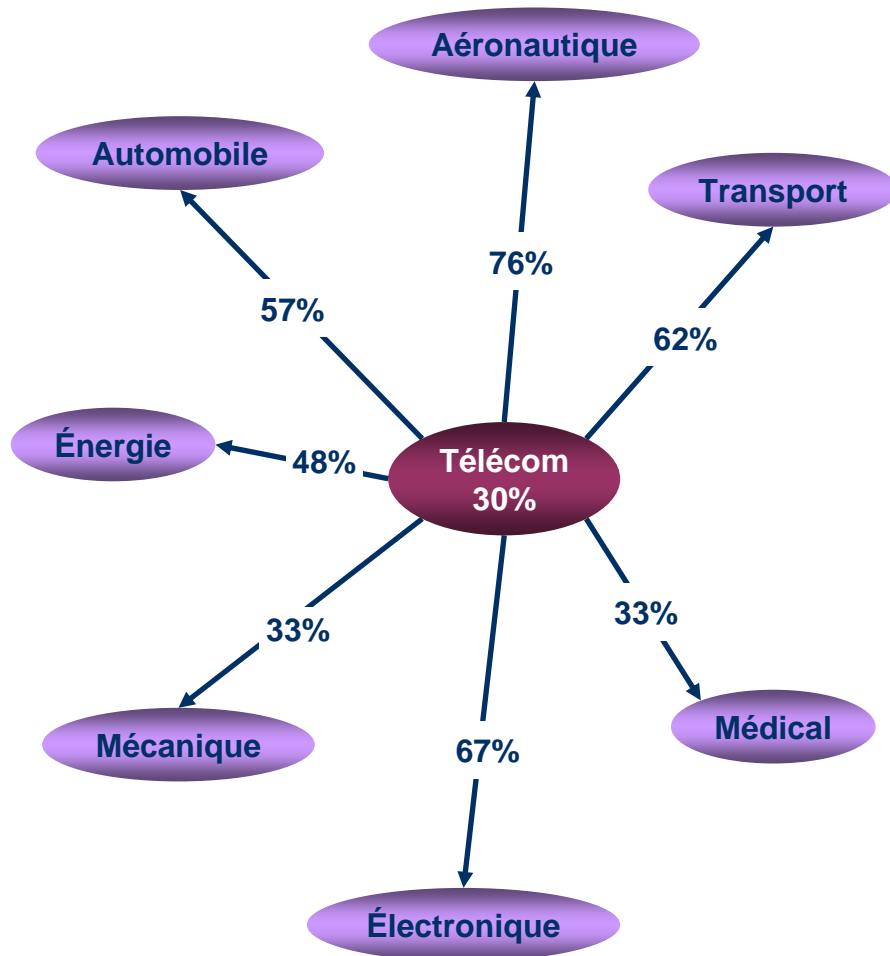
Les secteurs d'activité ciblés



Le poids des autres secteurs adressés par les entreprises ciblant l'automobile et l'aéronautique

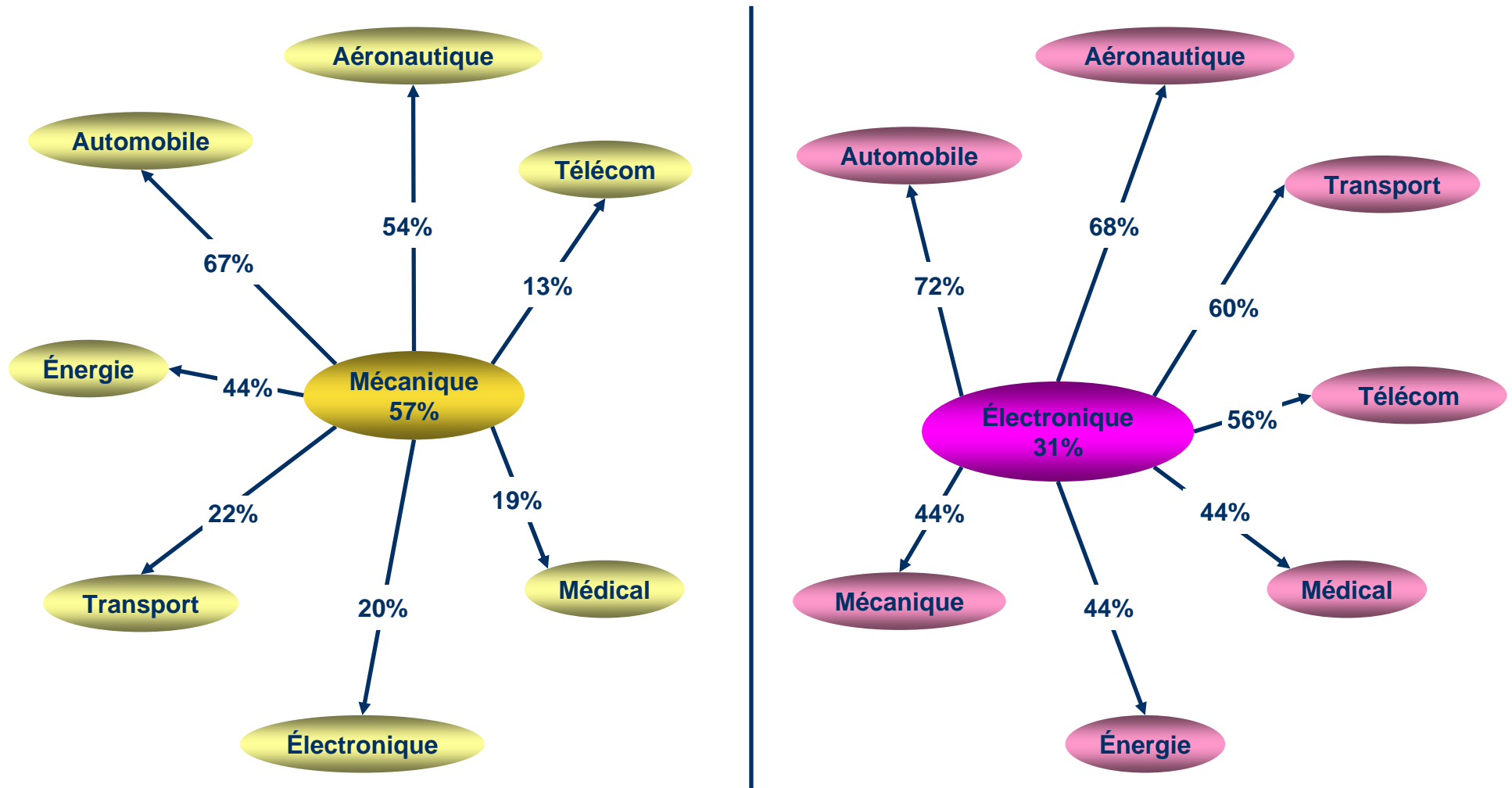


Le poids des autres secteurs adressés par les entreprises ciblant l'énergie et les télécoms



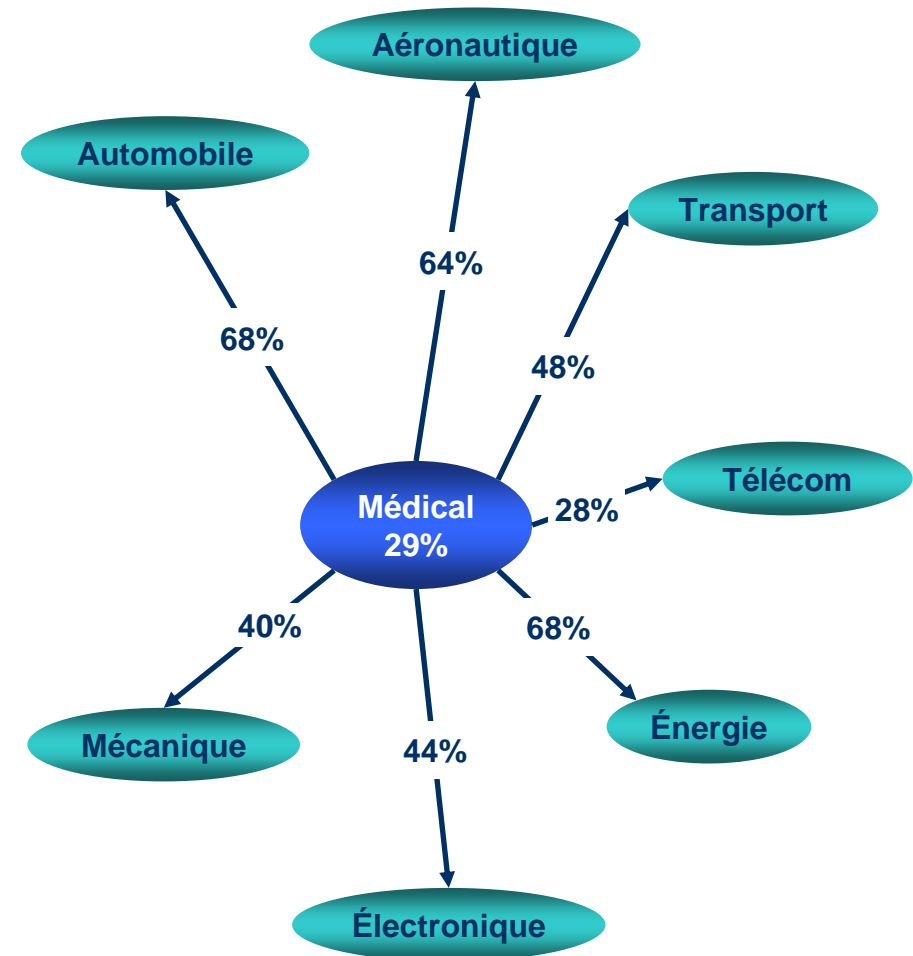
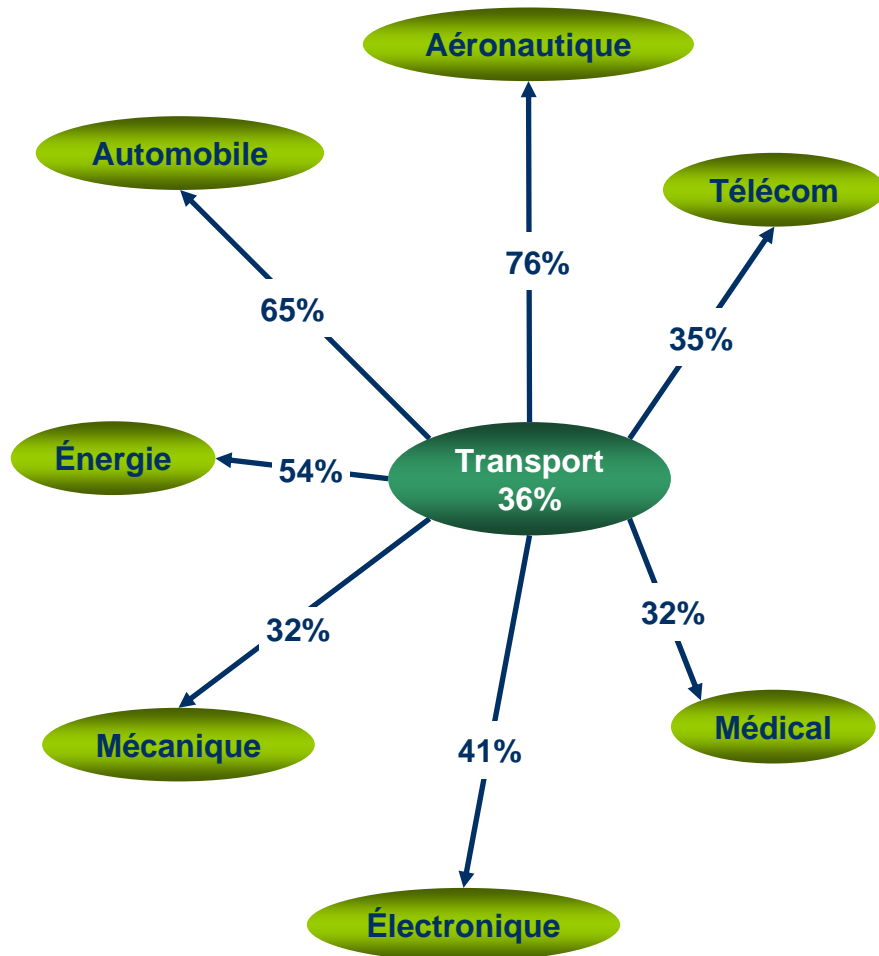
Mécanique / Électronique GP et les autres secteurs

Le poids des autres secteurs adressés par les entreprises ciblant la mécanique et l'électronique GP



Transport / Équipement médical et les autres secteurs

Le poids des autres secteurs adressés par les entreprises ciblant le transport et l'équipement médical



605 sociétés de CT de 10+ salariés

- 45 000 salariés en France
- 84% des sociétés présentes en région
- Une activité à l'international transfrontalière
- Le secteur est lié à l'activité de 3 segments clés : automobile, aéronautique, énergie

- Contexte, méthodologie et définition
- Les données économiques
- Les relations donneurs d'ordre – sous-traitants
- La situation de l'emploi
- Les besoins en recrutement

Les tendances fortes perçues auprès des donneurs d'ordre (1/2)

■ Les objectifs court terme des donneurs d'ordre

- Améliorer le contrôle des projets de développement
- Garder en interne les activités « cœur de métier »
- Externaliser les activités considérées comme périphériques
- Développer la forfaitisation des prestations
- Développer l'offshore
- Diminuer le nombre de prestataires de CT référencés
- Augmenter le niveau de qualification des ressources internes
- Améliorer la réactivité face aux exigences des projets de développement

Les tendances fortes perçues auprès des donneurs d'ordre (2/2)

- Les moteurs de la sous-traitance CT chez les donneurs d'ordre
 - La politique d'emploi de l'entreprise (limitation du nombre d'embauches, régulation des équipes...)
 - La stratégie de R&D : concentration des ressources internes sur le développement et externalisation des activités périphériques
 - Recherche des expertises spécifiques (qui peuvent être impliquées dans le développement)
 - « Fonction Intérim », délais d'embauche longs (5 mois en moyenne)

■ La tendance forte

➤ **Développer la forfaitisation des prestations**

■ Les moteurs pour la forfaitisation chez les donneurs d'ordre

- En 2006, 40% des contrats selon la moyenne auprès des donneurs d'ordre interrogés
- En 2008, environ 60% à 70%
- A terme, une tendance à aller vers le 100% (des cas où l'assistance technique sera nécessaire)
- C'est structurant (oblige à spécifier, suivre, recetter...)
- Partage du risque fournisseurs (turnover/recrutement, engagement/délai...)
- Limitation des ressources internes (moins de personnes pour gérer un projet)
- Diminution des coûts (offshore)
- La législation autour de l'assistance technique est perçue comme limite

■ L'impact dans les négociations

- Des politiques de référencement de plus en plus pointues (par métiers, par domaines de compétences...)
- Une tendance à restreindre le nombre de sociétés référencées
- Des projets avec des cahiers de charges très précis

■ La tendance

- **Elle va diminuer mais elle sera toujours présente**

■ Les cas où l'assistance technique a un intérêt pour les donneurs d'ordre

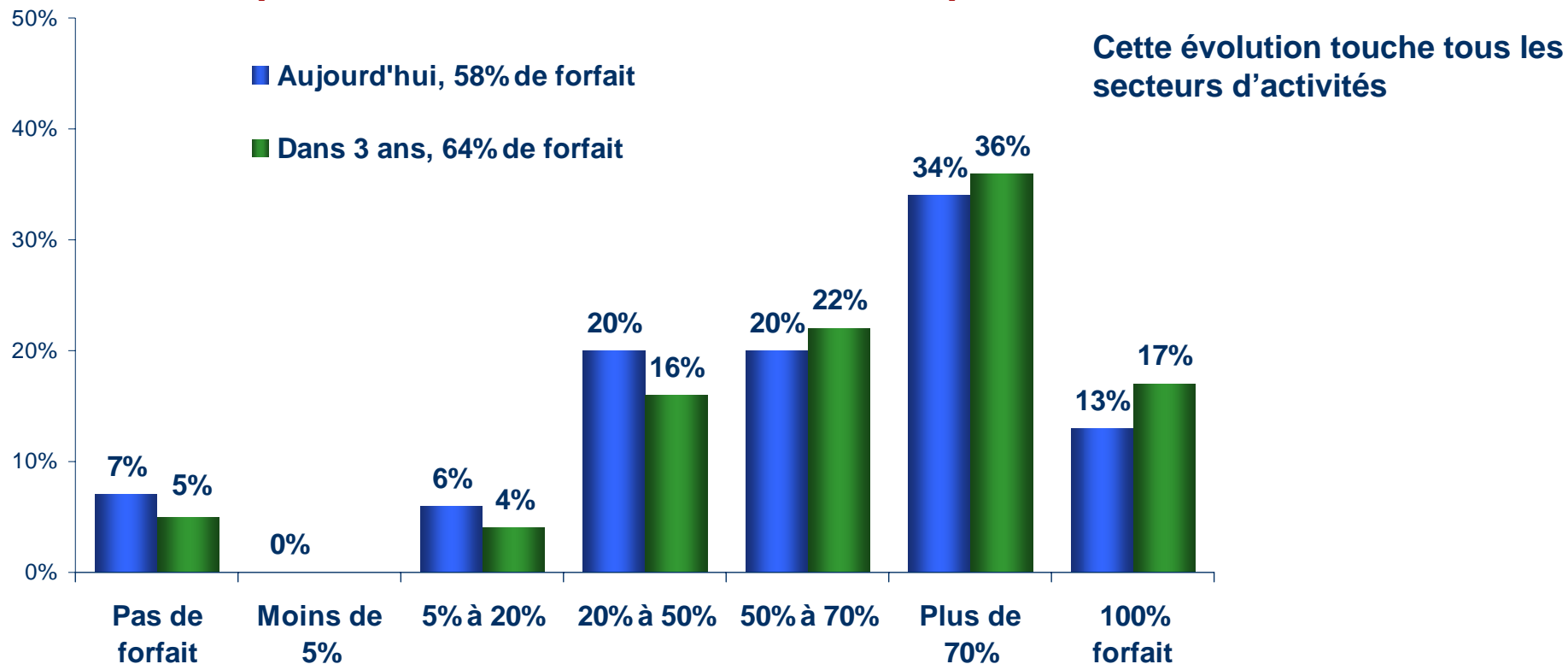
- Sur des expertises spécifiques
- Sur des projets amonts
- Sur des projets au périmètre aléatoire, difficile ou impossible à définir
- Sur des fonctions transverses non quantifiables
- Lorsqu'il faut utiliser du matériel spécifique présent chez le donneur d'ordre
- Sur l'assistance à l'intégration après des projets au forfait
- Sur l'assistance au déploiement chez le client

■ Les solutions plateaux

- Vues par les donneurs d'ordre comme une étape intermédiaire entre assistance technique et forfait : solutions avec engagements de moyens ou sur unités d'œuvre
- Une solution qui, de l'avis de tous, va exister sur du long terme

Le poids des missions au forfait chez les sociétés de CT, aujourd'hui et demain

La part des revenus réalisés au forfait par les sociétés de CT



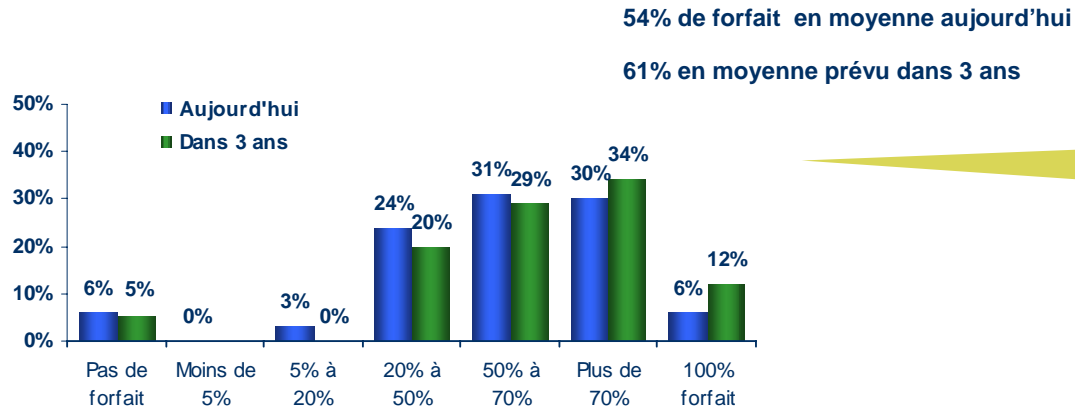
Question : Sur l'activité conseil en technologie, comment se répartissent les revenus entre forfait et régie (assistance technique et expertise ingénieurs) ?

Question : Quelle répartition de vos revenus liés aux prestations de conseil en technologie pensez-vous réaliser dans 3 ans entre forfait et régie (assistance technique et expertise ingénieurs) ?

N= 248

Le poids des missions au forfait, aujourd'hui et demain

Entreprises de plus de 50 personnes

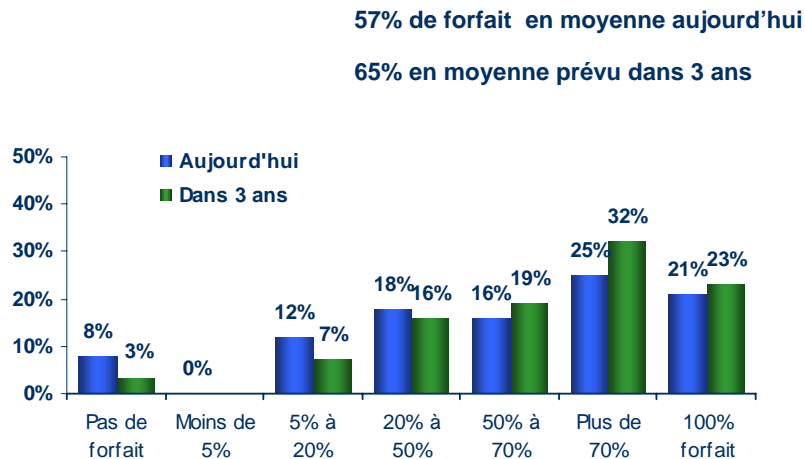


Toutes les sociétés prévoient d'augmenter la part de leurs missions au forfait

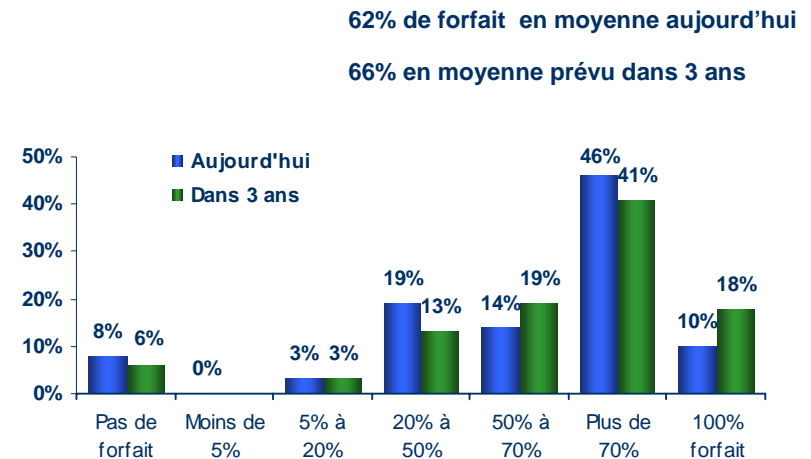
Les sociétés de plus de 50 pers font moins de missions au forfait mais ont un objectif fort de croissance sur ce mode de mission

Les sociétés entre 10 à 20 pers font plus de missions au forfait

Entreprises de 20-50 personnes



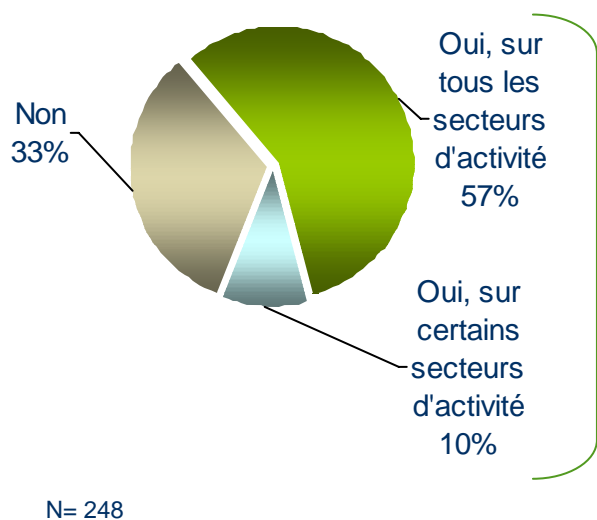
Entreprises de 10-20 personnes



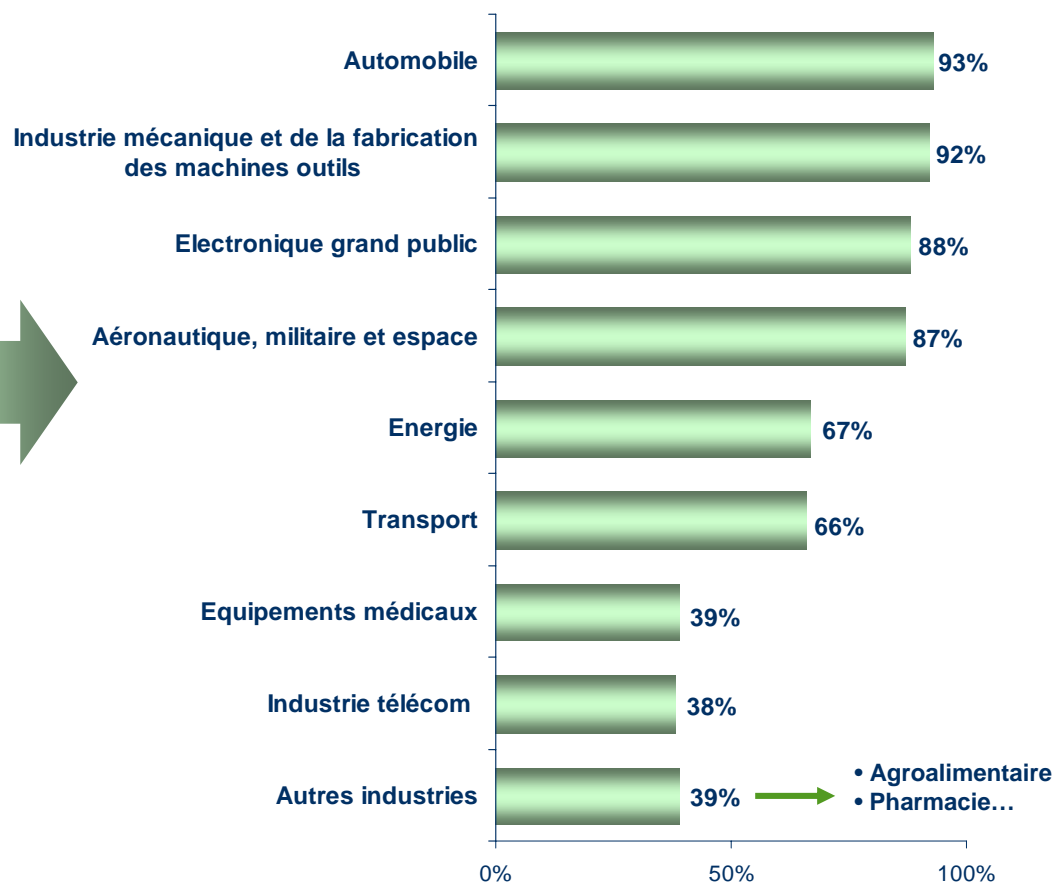
N= 248

Développement du forfait anticipé par les sociétés de CT

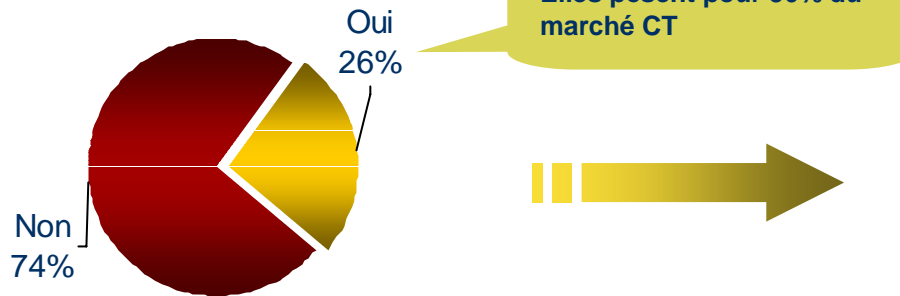
Question : Voyez-vous une demande croissante de prestations au forfait de la part de vos clients ?



Question : Sur quels secteurs ?



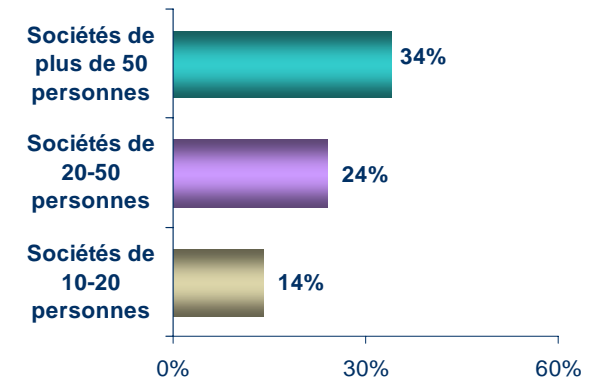
La part des entreprises qui font de l'offshore aujourd'hui



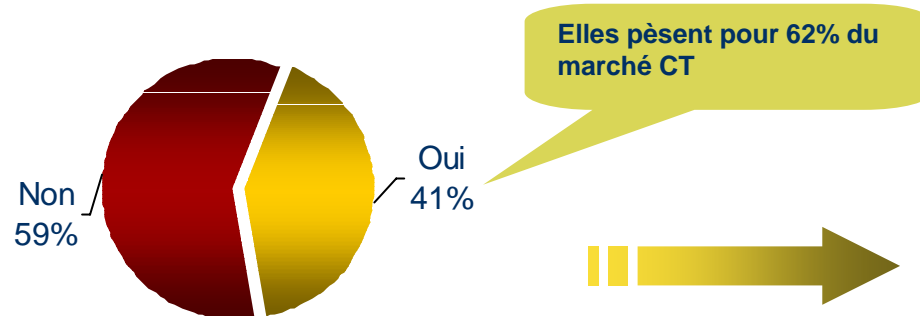
Question : Votre société vend-elle des prestations de conseil en technologie en France réalisées dans des centres de services offshore (en propre ou en sous-traitance) ?

N= 248

✓ 34% des sociétés de plus de 50 personnes réalisent des prestations en offshore



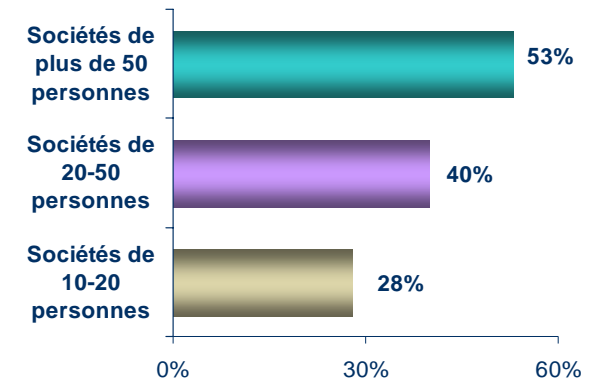
La part des entreprises qui feront de l'offshore dans 3 ans



Question : Quelle sera la situation dans 3 ans ?

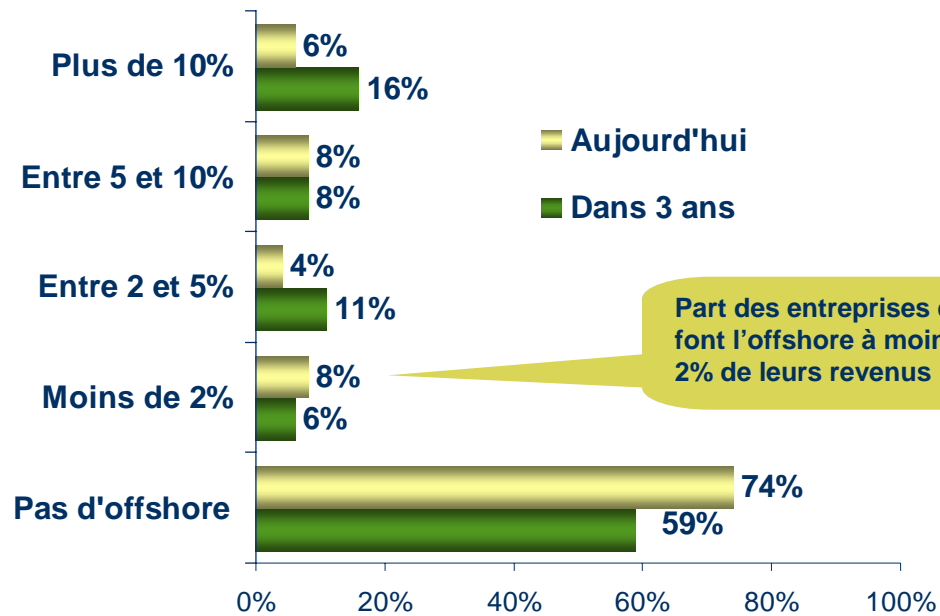
N= 248

✓ Plus de la moitié des sociétés de plus de 50 personnes vont réaliser des prestations en offshore



Le poids de l'offshore dans les revenus des sociétés de CT

La part des revenus réalisés par l'offshore aujourd'hui et dans 3 ans



Le poids de l'offshore dans les revenus

- ✓ 3% du revenu total CT en France en 2006
- ✓ 6% du revenu total CT en France en 2009

Question : Quel pourcentage de votre CA France conseil en technologie est réalisé dans des centres de services offshore aujourd'hui ? Quelle sera la situation dans 3 ans ?

Question : Quelle sera la situation dans 3 ans ?

N= 248

605 sociétés de CT de 10+ salariés

- 45 000 salariés en France
- 84% des sociétés présentes en région
- Une activité à l'international transfrontalière
- Le secteur est lié à l'activité de 3 segments clés : automobile, aéronautique, énergie

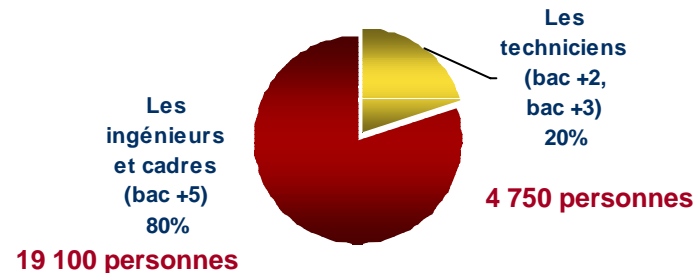
De nouvelles règles établies par les donneurs d'ordre

- Resserrement du référencement à un nombre réduit de prestataires
- Développement du forfait
- Développement de l'offshore

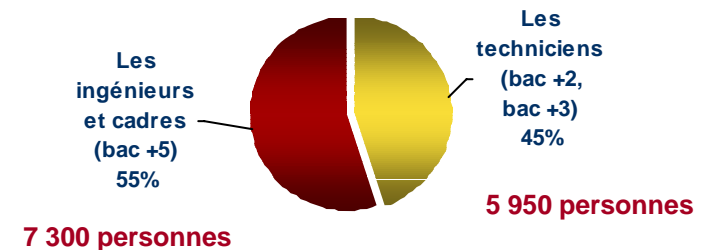
- Contexte, méthodologie et définition
- Les données économiques
- Les relations donneurs d'ordre – sous-traitants
- La situation de l'emploi
- Les besoins en recrutement

Répartition de l'effectif entre ingénieurs et techniciens au sein des sociétés de CT

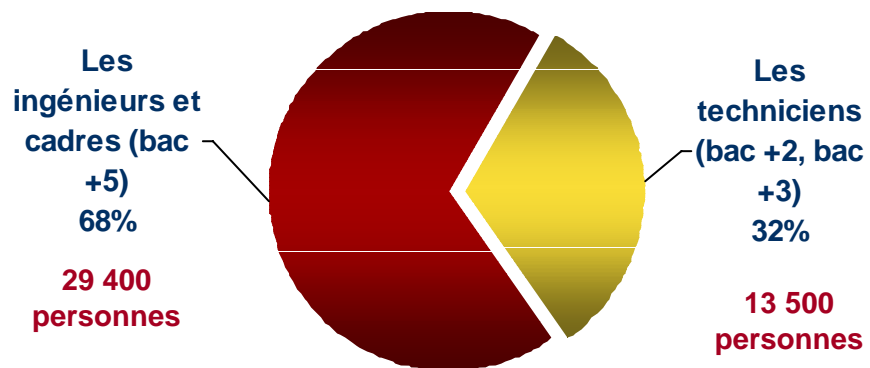
Entreprises de plus de 500 personnes



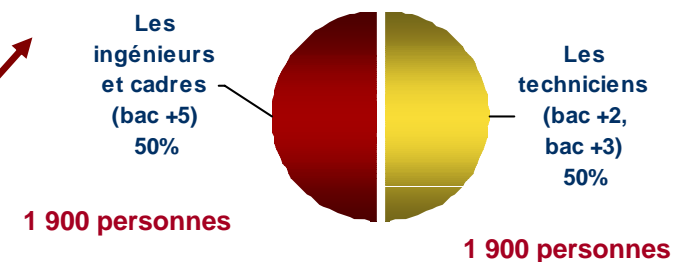
Entreprises de plus de 50 à 500 personnes



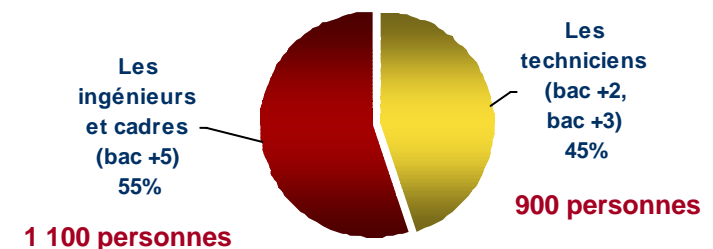
42 900 ingénieurs et techniciens



Entreprises de 20-50 personnes



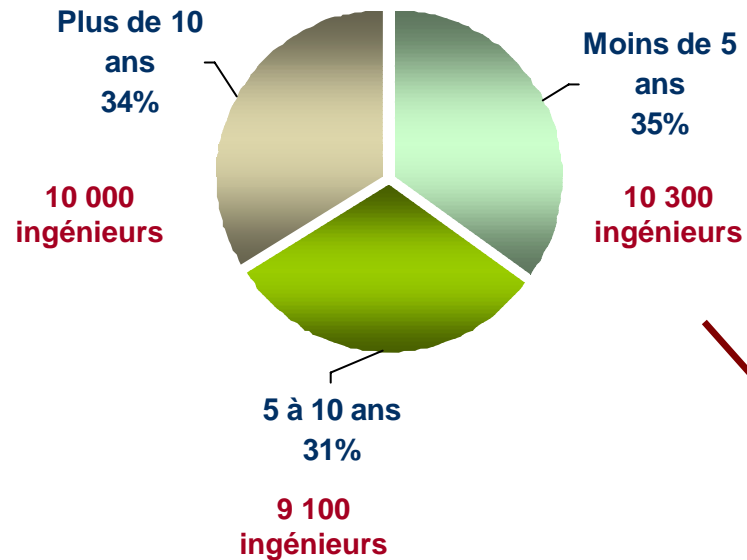
Entreprises de 10-20 personnes



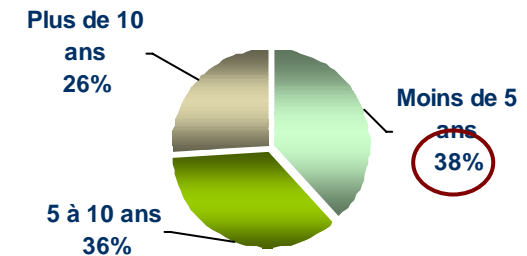
N= 248

Nombre d'années d'expérience des ingénieurs

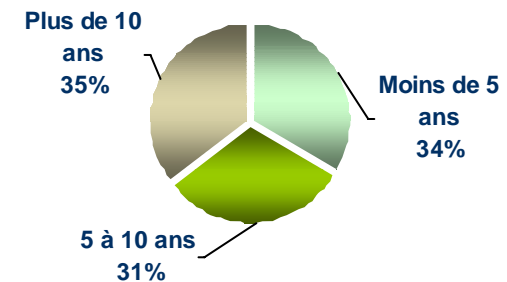
29 400 ingénieurs et cadres (bac +5)



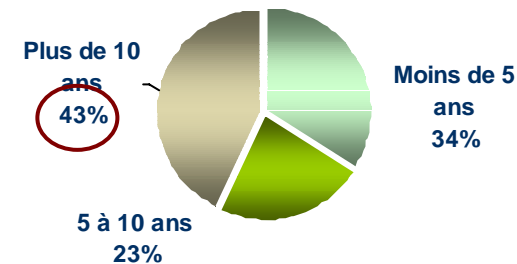
Entreprises de plus de 50 personnes



Entreprises de 20-50 personnes



Entreprises de 10-20 personnes



Question : Quelle est la répartition de l'effectif ingénieurs et cadres (bac+5) en France selon le nombre d'année d'expérience ?

N= 248

■ La tendance

- Augmentation du ratio ingénieurs/techniciens dont les prestations sont sous-traitées
- En 2006, entre 50% et 60% selon la moyenne des donneurs d'ordre rencontrés
- Ce taux est en augmentation chez tous les donneurs d'ordres

■ Les moteurs pour plus d'ingénieurs chez les donneurs d'ordre

- L'évolution des outils utilisés pour les prestations de CT
- L'évolution des technologies
- Les systèmes sont de plus en plus complexes
- L'offshore, situé en bas du cycle en V, tend à utiliser plus de techniciens

■ L'impact dans les demandes

- Demande de plus en plus forte pour des profils ingénieurs de 1 à 8 ans d'expérience
- 40% à 50% des effectifs internes des donneurs d'ordre ont plus de 10 ans d'expérience, ce sont les équipes de management

■ La tendance forte

- **Garder en interne les activités « cœur de métier »**
- **Externaliser les activités périphériques / support**
 - 100% des activités périphériques seront externalisées à terme
 - Exemples : développement, tests, essais, validation...

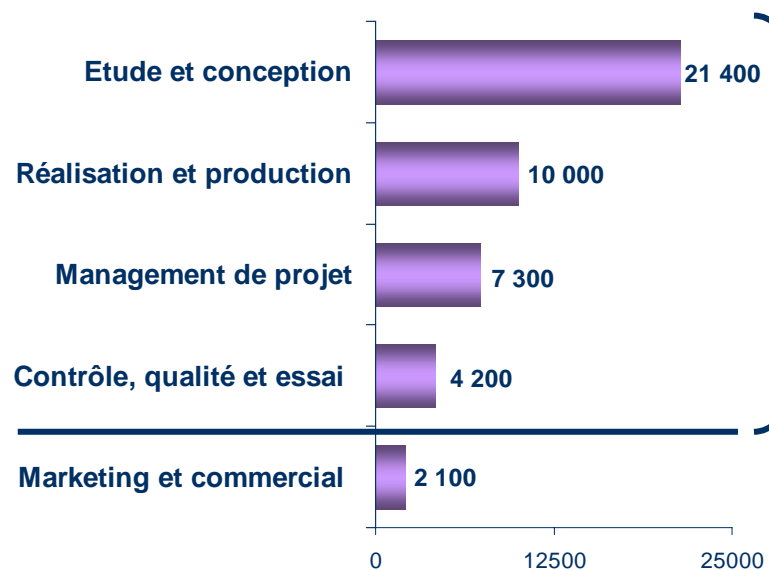
Les tendances à la sous-traitance des prestations

Assistance à expression du besoin (étude marketing, plan produit systèmes, cahiers des charges fonctionnel et technique)	-
Maîtrise d'œuvre, spécification et gestion de projets	+
Faisabilité	+
R&D	+
Développement (conception, développement, perfectionnement)	+++
Prototypage, essais, validation	+++
Vie du produit	++
Accompagnement des clients dans les processus d'industrialisation	+
Sûreté de fonctionnement et maintien en conditions opérationnelles	++

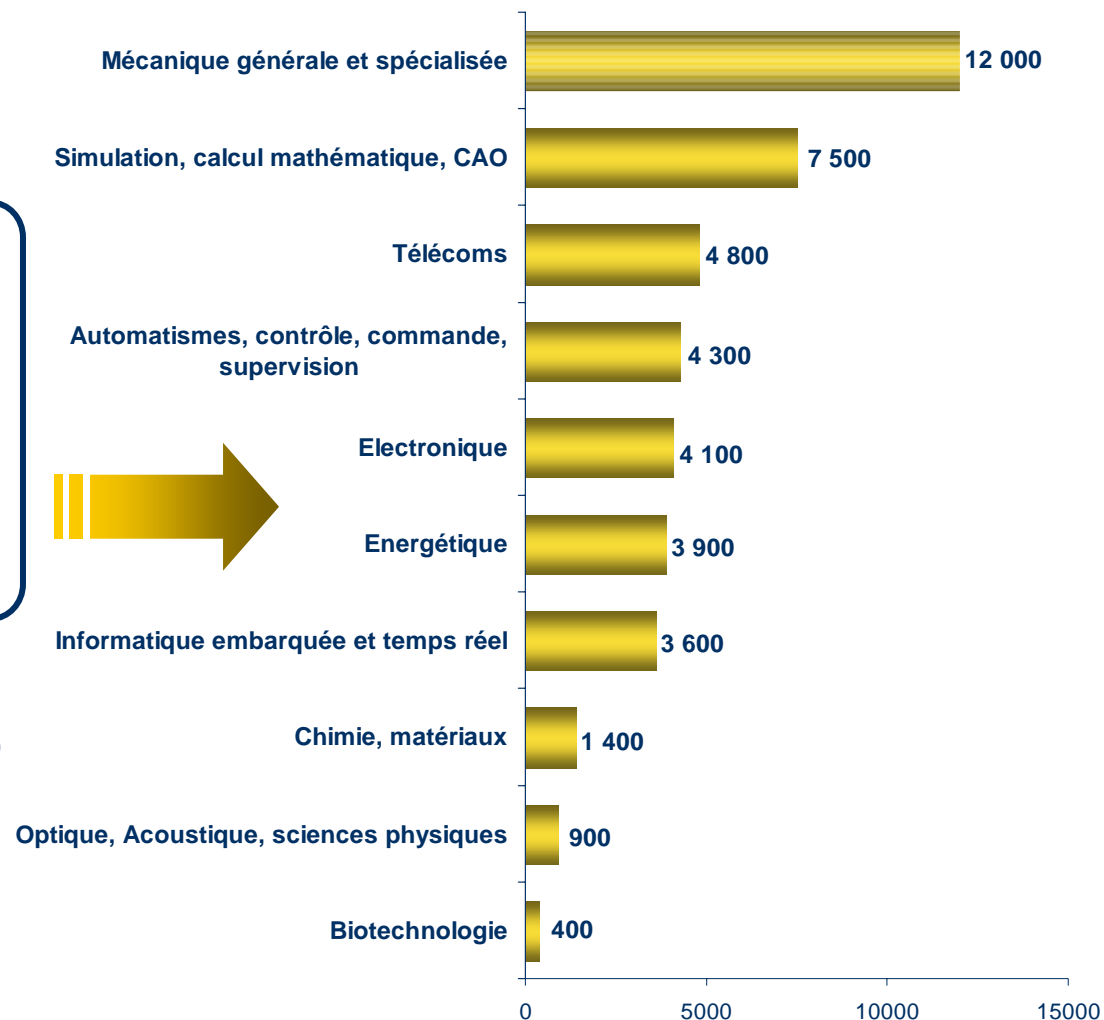
Les métiers et les sciences de l'ingénieur au sein des sociétés de CT

Répartition de l'effectif travaillant par métiers et par type de science de l'ingénieurs

Métiers



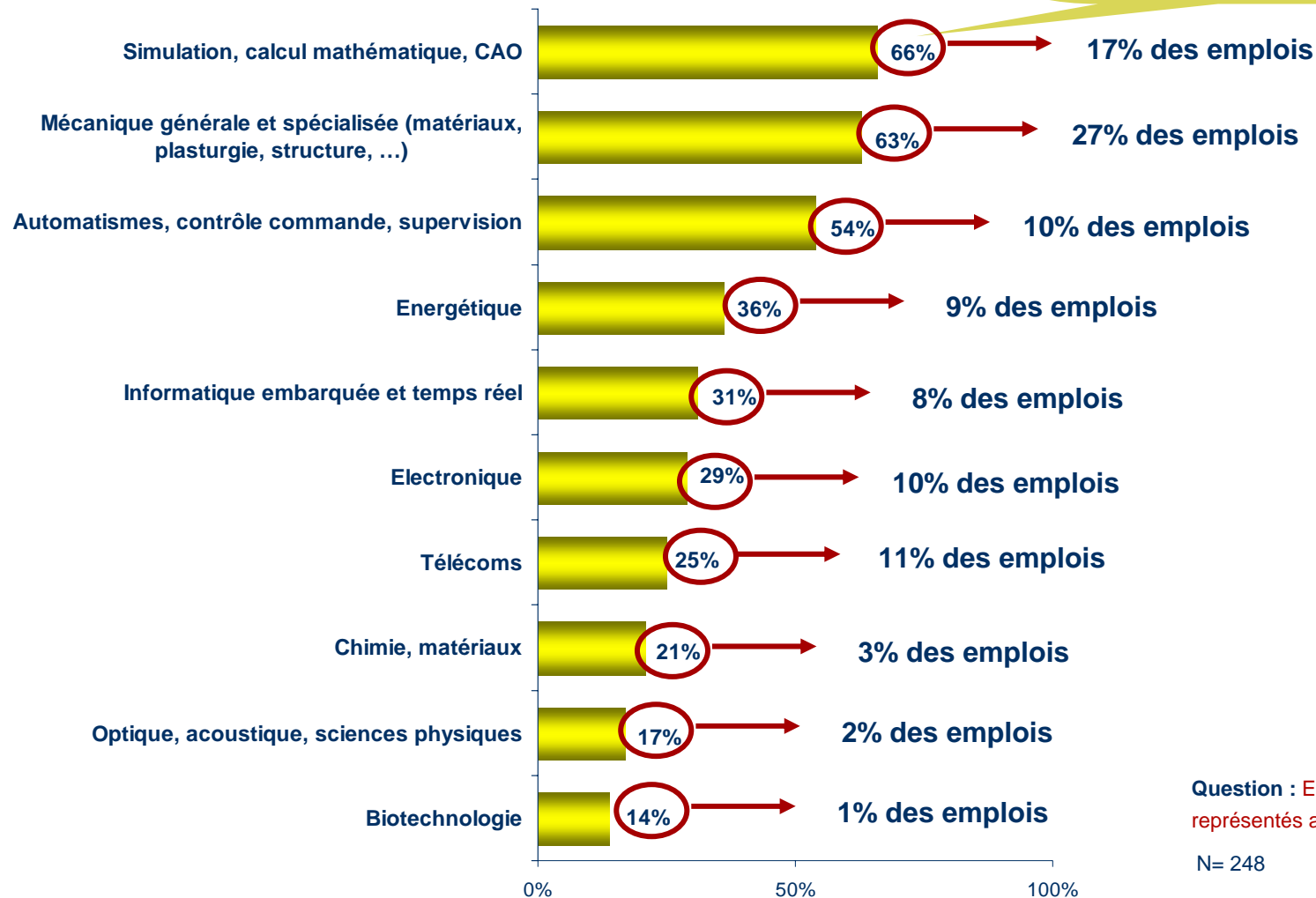
Sciences de l'ingénieur 42 900 ingénieurs et techniciens



La concentration des emplois dans les différentes catégories des sciences de l'ingénieur

Le % des sociétés de CT présentes dans les sciences de l'ingénieur

66% des sociétés de CT proposent des prestations de simulation, calcul mathématique, CAO

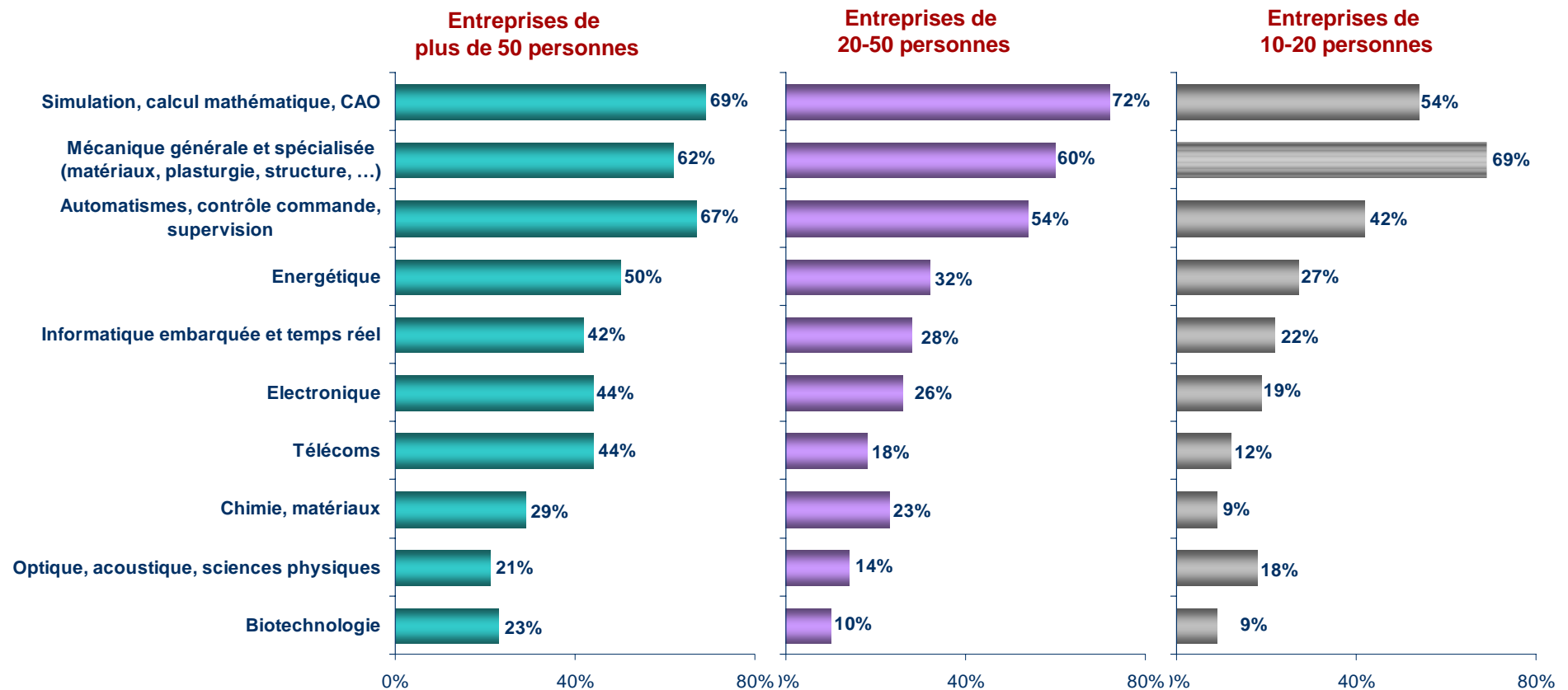


Question : Est-ce que les métiers suivants sont représentés au sein de votre entreprise ?

N= 248

La concentration des emplois dans les différentes catégories des sciences de l'ingénieur par taille

Le % des sociétés de CT présentes dans les sciences de l'ingénieur



Question : Est-ce que les métiers suivants sont représentés au sein de votre entreprise ?

N= 248

605 sociétés de CT de 10+ salariés

- 45 000 salariés en France
- 84% des sociétés présentes en région
- Une activité à l'international transfrontalière
- Le secteur est lié à l'activité de 3 segments clés : automobile, aéronautique, énergie

De nouvelles règles établies par les donneurs d'ordre

- Resserrement du référencement à un nombre réduit de prestataires
- Développement du forfait
- Développement de l'offshore

Une évolution de la demande

- Concentration de la sous-traitance CT sur les activités de développement, prototypage, essais et validations, et sur les activités vie du produit et maintien en conditions opérationnelles
- Évolution de la demande favorable aux profils jeunes ingénieurs
- Un domaine couvre ¼ des emplois : la mécanique
- 4 domaines couvrent la moitié des emplois avec des entreprises plus spécialisées : Télécoms, électronique, systèmes embarqués, énergétiques

- Contexte, méthodologie et définition
- Les données économiques
- Les relations donneurs d'ordre – sous-traitants
- La situation de l'emploi
- Les besoins en recrutement

Les créations d'emplois en 2007 au sein des sociétés de CT

Nombre de sociétés de CT	Tranche d'effectif France	Effectif Cumulé CT France 2006	% Soc. créatrices d'emploi	Création d'emplois 2007	Effectif Cumulé CT France 2007
25	Plus de 500	25 000	100%	2 200	27 200
150	50-500	13 600	80%	950	14 550
200	20-49	4 100	65%	250	4 350
230	10-19	2 300	60%	100	2 400
605	-	45 000		3 500	48 500

3 500 créations d'emplois par les sociétés de conseil de technologie en 2007 (estimation IDC sur la base de l'enquête)

- ✓ Cela représente une progression de 8% des effectifs

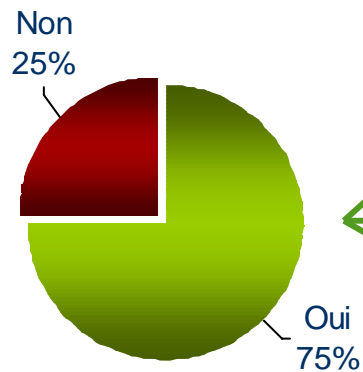
7 300 recrutements de jeunes diplômés en 2007 (estimation IDC sur la base de l'enquête)

- ✓ 4 000 ingénieurs et cadres (bac +5)
- ✓ 3 300 techniciens
- ✓ Sur la base d'un turnover de 25% à 30% par an, les jeunes diplômés couvriront 43% à 50% des embauches

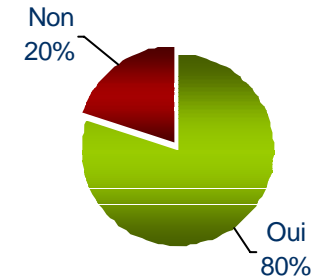
Difficultés de recrutement par taille d'entreprise

75% des sociétés de conseil en technologie ont des difficultés à recruter

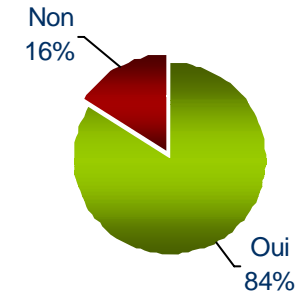
- ✓ Les sociétés de 20 à 50 personnes ont le plus de difficulté à recruter
- ✓ 40% des sociétés de 10 à 20 personnes n'ont pas de problème de recrutement



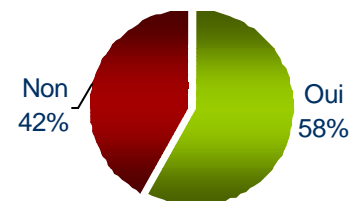
Entreprises de plus de 50 personnes



Entreprises de 20-50 personnes



Entreprises de 10-20 personnes



Question : Y a-t-il des compétences ou des spécialités dont vous avez besoin et qui sont difficiles à trouver ou à recruter ?

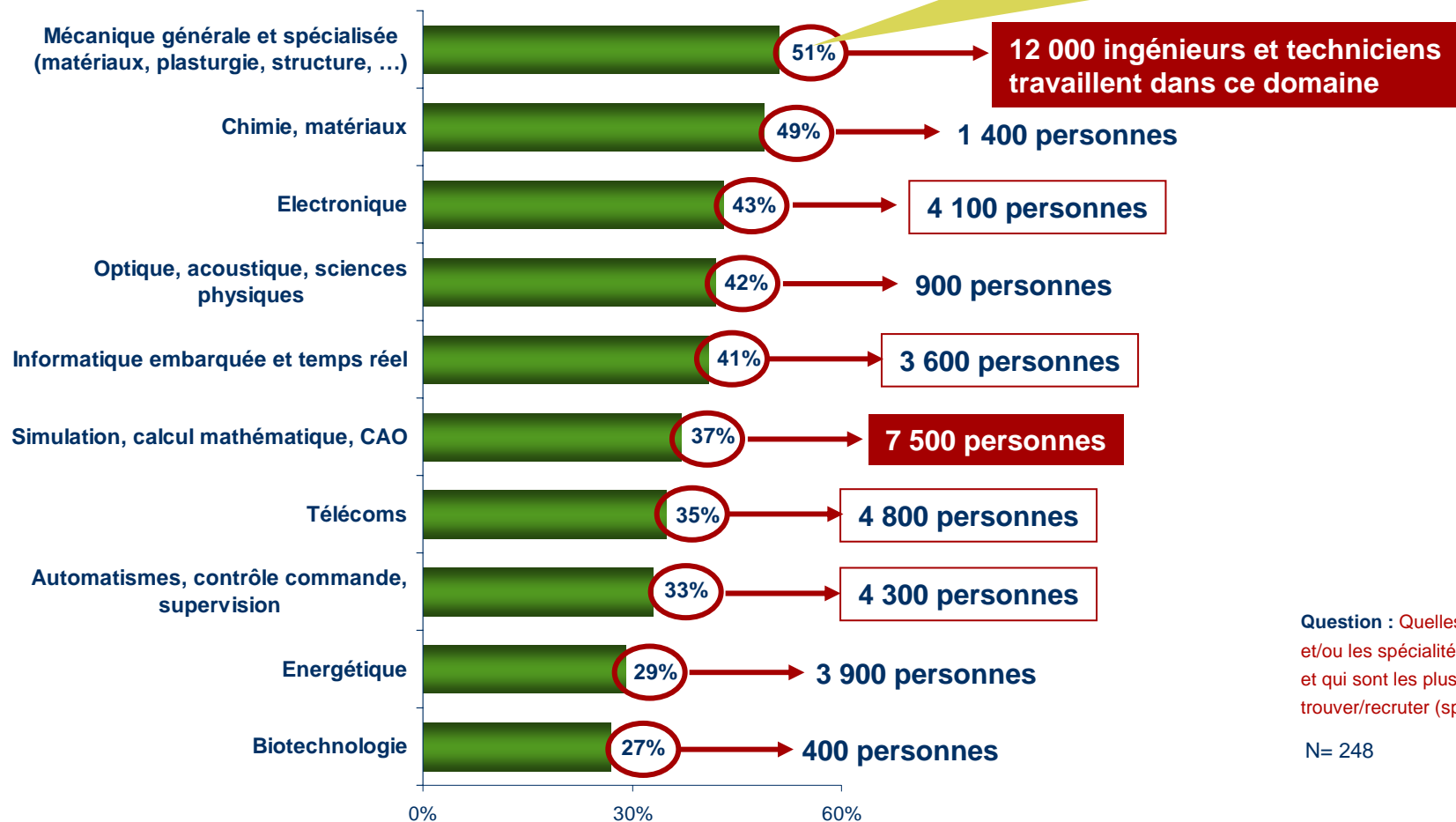
N= 248

Difficultés de recrutement en terme de métiers dans les sciences de l'ingénieurs

Les difficultés de recrutement

→ 75% des sociétés de conseil en technologie ont des difficultés à recruter

51% des sociétés CT présentes dans ce domaine ont des difficultés de recrutement



Question : Quelles sont les compétences et/ou les spécialités dont vous avez besoin et qui sont les plus difficiles à trouver/recruter (spontanée) ?

N= 248

605 sociétés de CT de 10+ salariés

- 45 000 salariés en France
- 84% des sociétés présentes en région
- Une activité à l'international transfrontalière
- Le secteur est lié à l'activité de 3 segments clés : automobile, aéronautique, énergie

De nouvelles règles établies par les donneurs d'ordre

- Resserrement du référencement à un nombre réduit de prestataires
- Développement du forfait
- Développement de l'offshore

Une évolution de la demande

- Concentration de la sous-traitance CT sur les activités de développement, prototypage, essais et validations, et sur les activités vie du produit et maintien en conditions opérationnelles
- Évolution de la demande favorable aux profils jeunes ingénieurs
- Un domaine couvre ¼ des emplois : la mécanique
- 4 domaines couvrent la moitié des emplois avec des entreprises plus spécialisées : Télécoms, électronique, systèmes embarqués, énergétiques

Des difficultés de recrutement

- 3 500 créations d'emplois en 2007 – 60% dans les 25 premières sociétés de CT
- 7 300 embauches de jeunes diplômés
- Les ¾ des sociétés de CT ont des difficultés à recruter
- Un domaine en situation délicate : la mécanique
- 2 domaines sensibles : systèmes embarqués et électronique
- Les grandes sociétés de CT éprouvent des difficultés à recruter plus importantes que les petites

605 sociétés de CT de 10+ salariés

- 45 000 salariés en France
- 84% des sociétés présentes en région
- Une activité à l'international transfrontalière
- Le secteur est lié à l'activité de 3 segments clés : automobile, aéronautique, énergie

De nouvelles règles établies par les donneurs d'ordre

- Resserrement du référencement à un nombre réduit de prestataires
- Développement du forfait
- Développement de l'offshore

Une évolution de la demande

- Concentration de la sous-traitance CT sur les activités de développement, prototypage, essais et validations, et sur les activités vie du produit et maintien en conditions opérationnelles
- Évolution de la demande favorable aux profils jeunes ingénieurs
- Un domaine couvre ¼ des emplois : la mécanique
- 4 domaines couvrent la moitié des emplois avec des entreprises plus spécialisées : Télécoms, électronique, systèmes embarqués, énergétiques

Des difficultés de recrutement

- 3500 créations d'emplois en 2007 – 60% dans les 25 premières sociétés de CT
- 7300 embauches de jeunes diplômés
- Les ¾ des sociétés de CT ont des difficultés à recruter
- Un domaine en situation délicate : la mécanique
- 2 domaines sensibles : systèmes embarqués et électronique
- Les grandes sociétés de CT éprouvent des difficultés à recruter plus importantes que les petites