



Quadrat-Études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}

Contact : Laurent POUQUET

Tél : 0175514270 - 06 82 69 25 94

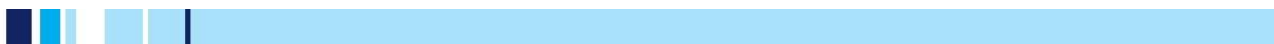
laurent.pouquet@quadrat-etudes.fr

Portrait statistique des salariés de la branche professionnelle des Experts comptables et Commissaires aux comptes

Portrait social de la branche - 2014

4 février 2015

*Observatoire des métiers et des qualifications
de la branche professionnelle des Experts comptables
et Commissaires aux comptes*



Sommaire

I. Les effectifs de la branche professionnelle	4
Un salarié sur cent du secteur privé travaille dans la branche des experts-comptables.....	4
La population des personnels non salariés	5
La trajectoire de l'emploi de la branche des experts-comptables.....	6
▶ Les évolutions de l'emploi salarié.....	6
▶ Évolution de la population non-salariée.....	7
▶ La concentration de la branche	7
II. La composition de l'emploi.....	8
La structure de l'emploi salarié	8
▶ La répartition F/H	8
▶ La structure par âge.....	9
▶ L'ancienneté et les entrées dans la branche	11
▶ La composition de l'emploi selon les métiers.....	12
▶ Les salariés à temps partiel.....	13
▶ Apprentissage et contrats de professionnalisation	14
Les flux d'emplois	14
▶ Estimation des flux entrants.....	14
▶ Départs en retraite	15
▶ Besoins de main-d'œuvre et difficultés de recrutement.....	15
La répartition géographique des effectifs	17
III. La formation initiale	18
▶ Niveau de qualification selon les métiers.....	18
▶ Niveau de qualification selon la taille de l'entreprise	18
▶ Les diplômés	20
IV. Les fiches métiers.....	22
Experts comptables, comptables agréés, libéraux.....	22
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers.....	24
Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises	26
Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	28
Employés des services comptables ou financiers	30
Secrétaires, assistants	32

I. Les effectifs de la branche professionnelle

L'activité principale exercée par les entreprises de la branche professionnelle des Experts comptables et des Commissaires aux comptes (convention collective IDCC-0787) correspond majoritairement au code Naf 69.20Z des activités comptables. Cette correspondance permet le rapprochement des données produites selon l'entrée sectorielle et celles publiées dans une entrée de branche, moyennant quelques ajustements statistiques.

Le secteur des activités comptables comprend un grand nombre de personnels non salariés (experts comptables exerçant en libéral, chefs d'entreprises...). Pour l'essentiel, ces professionnels ne font pas partie du périmètre de la branche professionnelle dont les dispositions concernent les personnels salariés. Pourtant, une proportion significative de professionnels sont susceptibles d'exercer leur métier dans plusieurs cadres et une section de cette partie sera consacrée à l'examen des données portant sur les profils non salariés.

Un salarié sur cent du secteur privé travaille dans la branche des experts-comptables

La branche professionnelle des Experts comptables et des Commissaires aux comptes rassemble **132 400 salariés en 2012** selon la Dares, ce qui en fait une des grandes branches en termes d'effectifs dans les activités de services aux entreprises, après les bureaux d'études techniques (757 100 salariés) et la banque (265 900) mais nettement devant les organismes de formation (75 500), le notariat (50 300), les cabinets d'avocats (34 200) ou encore les agences générales d'assurances (23 500 salariés).

En effet, l'agrégation des DADS par la Dares fournit une estimation des effectifs salariés de la branche à 132 400 salariés en 2012 pour le périmètre des établissements dont la convention collective principale correspond à l'IDCC-0787.

Effectif salarié de la branche des Experts comptables et des Commissaires aux comptes

	Ensemble de la branche IDCC 0787		Comparaison avec l'ensemble des professions juridiques et comptables	Ensemble des conventions collectives
	2011	2012	2012	2012
Nombre d'entreprises (IDCC principal)	12 860	13 030	33 150	1 482 600
Nombre d'établissements	16 460	16 730	37 930	1 860 820
Nombre de salariés	129 700	132 400	243 800	15 324 200
Nombre moyen de salariés par établissement	7,9	7,9	6,4	8,2

Source : DADS, 2012

L'ACOSS fournit une estimation alternative des effectifs sur la base de l'activité principale exercée par les entreprises, selon une approche sectorielle correspondant au code NAF 69.20Z des activités

comptables. L'ACOSS collecte les déclarations annuelles des entreprises (DADS) pour produire des statistiques d'emploi sectoriel et régionales. Les données sont recueillies à partir des bases Séquoia et des URSSAF, alimentées par les établissements employeurs du régime général. Cette source permet d'obtenir une estimation des effectifs du secteur 69.20Z à **134 097** pour l'année 2013.

Effectif salarié du secteur des activités comptables

	Code NAF 6920Z : Activités comptables			
	2010	2011	2012	2013
Nombre d'entreprises	16 611	16 816	17 023	17 242
Nombre de salariés	131 174	131 827	133 342	134 097
Nombre moyen de salariés par entreprise	7,9	7,8	7,8	7,8

Source : ACOSS, 2013

Pour l'ensemble de la mise à jour de ce portrait de branche, nous proposons de caler l'ensemble des segmentations (par âge, métiers...) calculées à partir des sources disponibles sur l'effectif de la branche de 133 000 en 2012, point sur lequel convergent l'ensemble des sources pour le périmètre de la population salariée.

La population des personnels non salariés

La population non-salariée inclut les professions d'experts comptables, de commissaires aux comptes, de comptables agréés et de réviseurs contrôleurs ainsi que les indépendants (chefs d'entreprise de plus de dix salariés). Cette population reste difficile à estimer (indépendants à activité intermittente, professionnels en fin de carrière...). Néanmoins, les données du recensement permettent de produire une estimation des effectifs concernés à partir des catégories socioprofessionnelles et du secteur d'activité à 16 410 individus en 2011¹.

Effectifs non salariés du secteur des activités comptables

	Effectifs 2011
Indépendants (PCS 2)	1 237
Experts comptables, comptables agréés, libéraux (PCS 3)	15 173
Ensemble de la population non-salariée	16 410

Source : Recensement général de la population de 2011, INSEE

Le Conseil de l'ordre fournit une estimation alternative du nombre d'experts comptables inscrits à 19 946 en 2013 parmi lesquels 84% exerçaient leur activité comme libéraux (source : Rapport annuel du Conseil de l'Ordre des Experts-comptables) soit un chiffre comparable à l'estimation produite à partir du recensement (16 750).

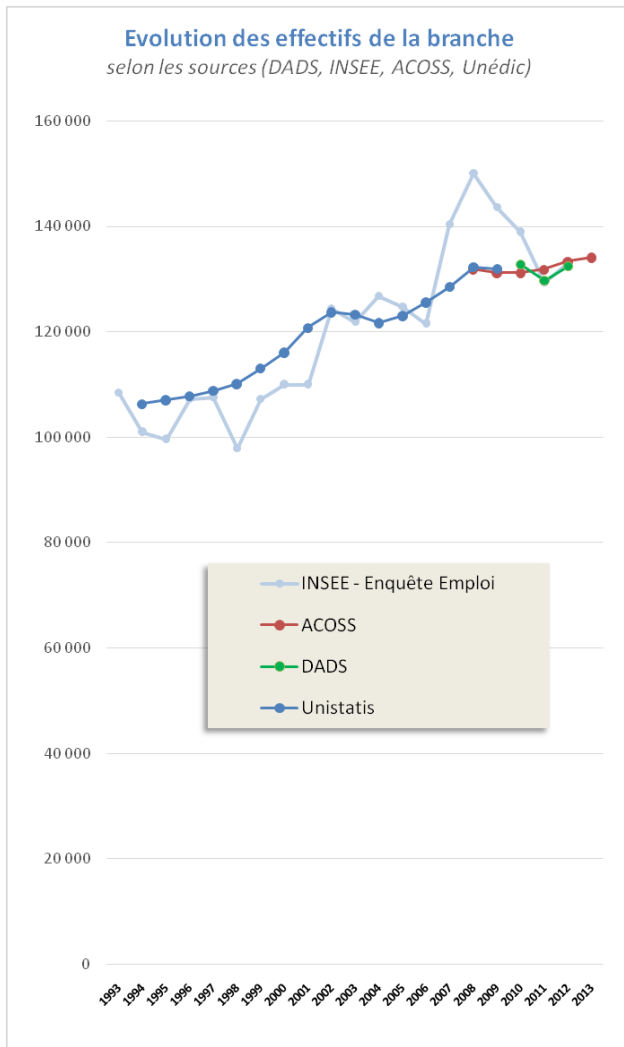
¹ Dernières données disponibles à ce niveau de détail.

La trajectoire de l'emploi de la branche des experts-comptables

▸ Les évolutions de l'emploi salarié

L'emploi dans le secteur des activités comptables s'inscrit sur une tendance haussière assez modeste mais régulière de +0,3% en moyenne annuelle sur les 5 dernières années (2008-2013). Cette évolution traduit une nette inflexion de la croissance de l'emploi dans un secteur dont la progression des effectifs salariés mesurés par l'Unédic a atteint +1,8% en moyenne annuelle sur la décennie 1998-2008.

Pourtant la dynamique d'externalisation des fonctions comptables semble se poursuivre à un rythme assez lent. Ainsi, la proportion des professionnels de la comptabilité (identifiés par leur catégorie socioprofessionnelle) exerçant dans une entreprise comptable (Naf 69.20Z) continue à progresser. Selon nos calculs menés à partir des dix dernières vagues de l'enquête emploi, ce ratio aurait gagné 1 point en une décennie pour atteindre 19% en 2012.



Le graphique ci-contre montre la convergence des différentes sources utilisées pour la mise à jour du portrait de branche.

L'inflexion de la croissance apparaît sur la courbe des effectifs salariés Unistatis (en bleu) prolongée par les séries de l'Acoss (en rouge).

Les fluctuations constatées sur la courbe bleue ciel des effectifs estimés à partir de l'enquête emploi s'expliquent largement par la nature de la source (il s'agit d'un échantillon obtenu par enquête et non d'un recensement réalisé à partir de sources administratives). Pour rappel, les résultats tirés de l'enquête emploi sont recalés sur les effectifs totaux issus des autres sources.

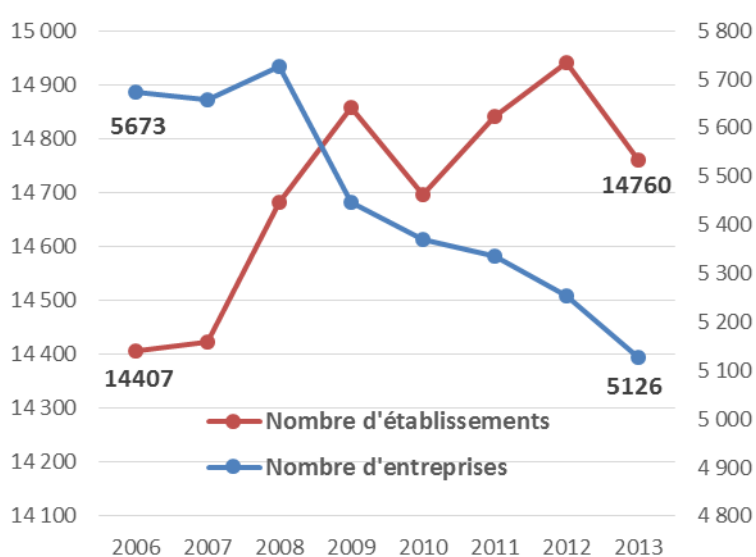
► Évolution de la population non-salariée

Selon les données du Conseil de l'Ordre, le nombre d'Experts-comptables a connu une progression significative ces dernières années. Entre 1999 et 2013, il est passé de 16 475 à 19 946 (+21%), soit une croissance annuelle d'environ 1,5% par an.

► La concentration de la branche

La concentration de la branche se poursuit mais concerne davantage le regroupement des cabinets que leur taille moyenne. En effet, le nombre d'entreprises diminue depuis 2008 tandis que, sur cette même période, le nombre d'établissements a augmenté quasiment chaque année. Ainsi, le nombre d'établissements par entreprise s'inscrit dans une tendance à la hausse.

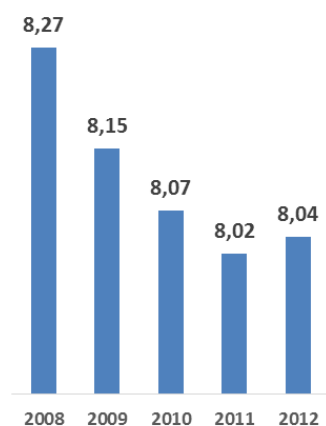
Évolution du nombre d'entreprises et du nombre d'établissements



Source : Dénombrement d'entreprises, INSEE

Parallèlement, la taille des établissements semble se réduire. Sur les 5 dernières années, le taux de croissance des effectifs a rattrapé celui des établissements pour le dépasser en 2012.

Taille moyenne des établissements



Source : Acoiss

II. La composition de l'emploi

La structure de l'emploi salarié

► La répartition F/H

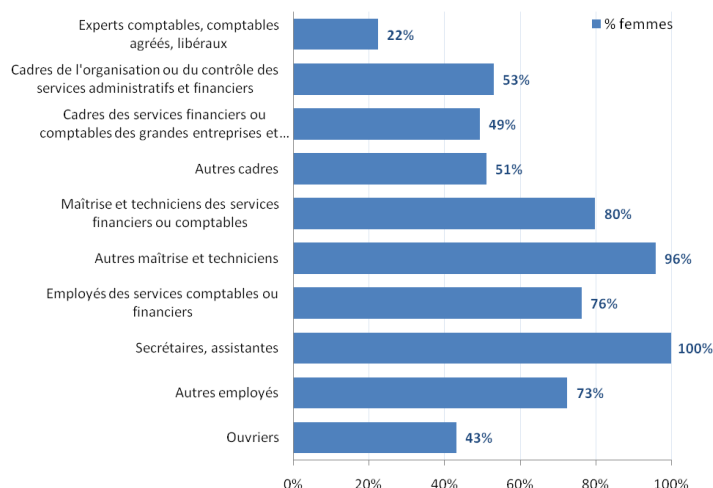
Le taux de féminisation atteint **67,6% en 2012** selon l'exploitation des DADS par la Dares. Bien qu'élevé, ce taux reste inférieur à celui constaté dans l'ensemble des professions juridiques et comptables. La féminisation de la branche se poursuit. La part des salariées dans les effectifs atteint 67,6% en 2012. Ce ratio était de l'ordre de 65% au début des années 2000.

Répartition des effectifs selon le genre

	Ensemble de la branche IDCC 0787			Comparaison avec l'ensemble des professions juridiques et comptables	Ensemble des conventions collectives
	2010	2011	2012	2012	2012
Nombre de femmes	87 859	87 762	89 567	180 412	6 696 675
soit en %	66,2%	67,7%	67,6%	74,0%	43,7%

Source : DADS, 2010, 2011, 2012

Taux de féminisation selon les professions



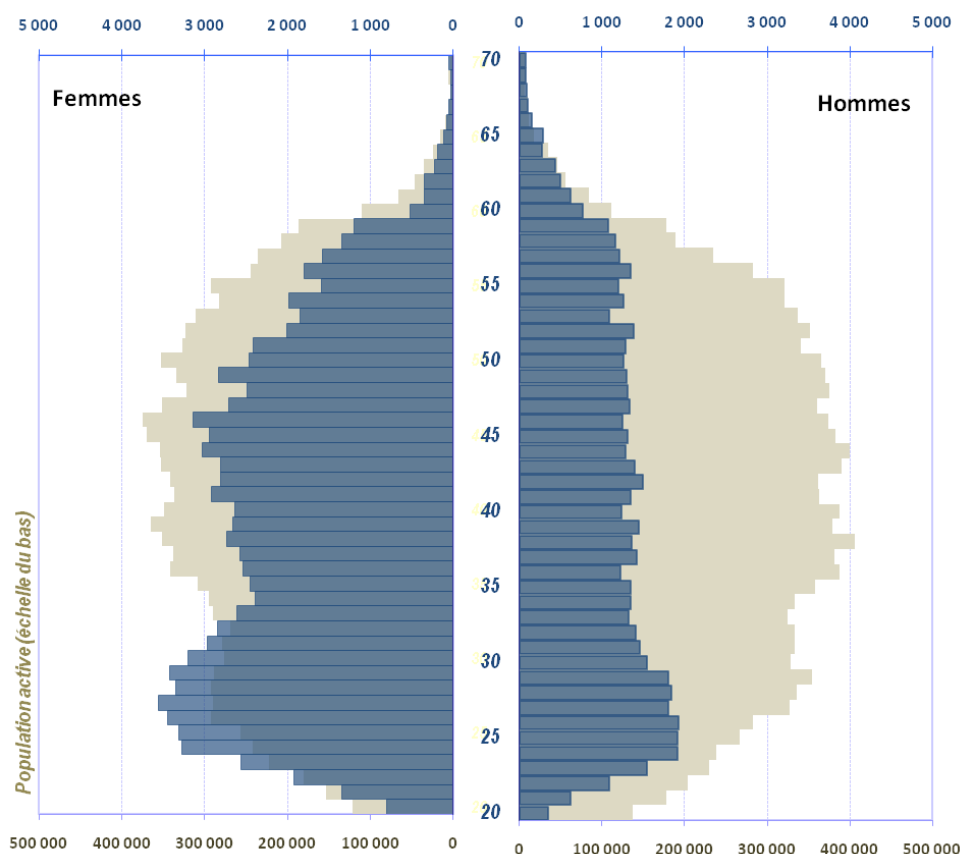
Source : Enquête Emploi 2012

La répartition F/H des effectifs présente des différences importantes selon les métiers : les libéraux sont majoritairement des hommes (moins de 20% de femmes), la répartition est globalement équilibrée chez les cadres salariés (50% de femmes), plus asymétrique chez les techniciens (84%) et les employés (78%). Chez les ouvriers, les agents d'entretien sont essentiellement des femmes tandis que les autres métiers techniques sont en quasi-totalité occupés par des hommes.

► [La structure par âge](#)

L'âge moyen des salariés de la branche (39,3 ans) se situe dans la moyenne de la population active. La population féminine de 22 à 32 ans apparaît toutefois largement surreprésentée comme l'indique la forme de la pyramide des âges. Au-delà de cette tranche d'âge, le profil des cohortes féminines épouse globalement celui de la population active. Côté masculin, la plupart des générations apparaissent sous représentées à l'exception des plus jeunes et surtout des plus de 60 ans.

Pyramide des âges des personnels de la branche vs la population active



Source : RGP, 2011

Effectif par tranche d'âge selon le métier

Métier	Effectif estimé en 2012*	Âge moyen	% de salariés de moins de 26 ans	% de salariés de 45 ans et plus	% de salariés de 55 ans et plus
Experts comptables, comptables agréés, libéraux	14 681	49,2	0%	66%	33%
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services admi. et fin.	11 973	36,5	13%	24%	9%
Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises	128	40,2	8%	37%	12%
Cadres des services financiers ou comptables des PME	15 039	43,7	2%	48%	16%
Autres cadres	5 381	42,4	4%	42%	15%
Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	24 784	36,2	22%	27%	7%
Autres maîtrise et techniciens	8 606	39,0	12%	33%	10%
Employés des services comptables ou financiers	56 428	36,9	17%	28%	7%
Secrétaires, assistants	5 316	43,3	7%	50%	14%
Autres employés	3 794	39,8	18%	38%	15%
Ouvriers	1 632	42,8	15%	51%	20%
Total	147 762	39,4	13%	35%	12%

Source : (*) Enquête Emploi 2012

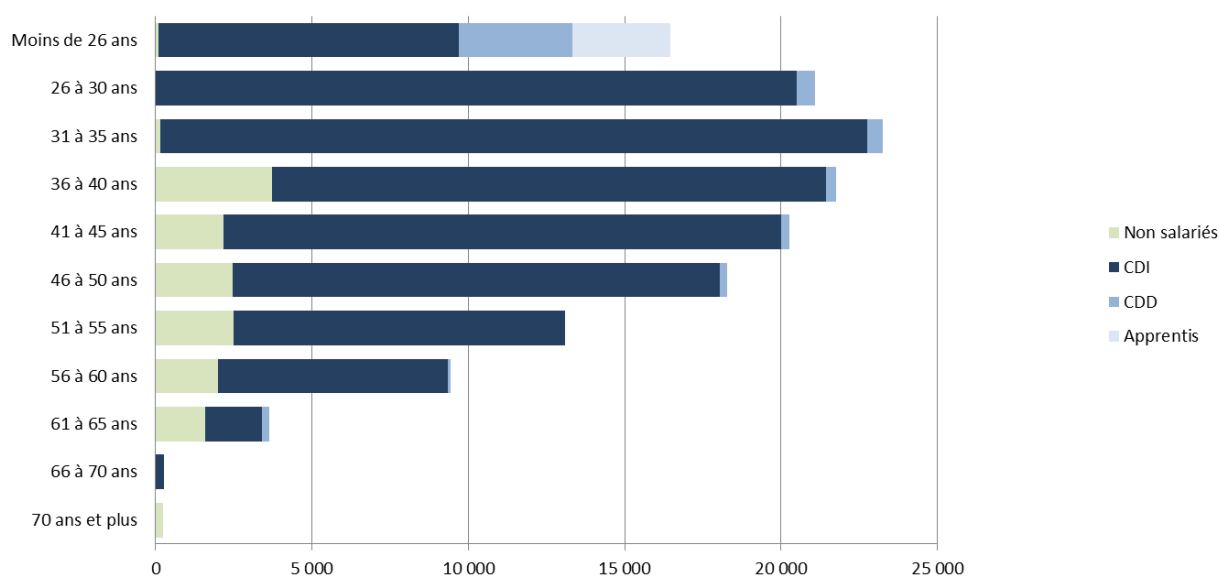
Les différences de profils selon les métiers et types de contrat sont assez fortes : 48,8 ans de moyenne d'âge pour les experts-comptables libéraux, 39,0 ans pour les personnels en CDI, 29,8 ans pour les personnels en CDD et 22,1 ans pour les apprentis. La répartition des effectifs selon la tranche d'âge et la nature du contrat souligne ces différences.

Effectif selon le contrat et la tranche d'âge

	Non salariés	CDI	CDD	Apprentis	Ensemble
Moins de 20 ans	0	0	33	69	102
20 à 25 ans	99	9 596	3 606	3 068	16 370
26 à 44 ans	5 656	75 058	1 564	0	82 278
45 à 54 ans	5 310	28 236	329	0	33 875
55 à 60 ans	2 009	8 911	92	0	11 013
61 ans et plus	1 828	2 082	214	0	4 124

Source : Enquête Emploi 2012

Effectif selon le contrat et la tranche d'âge



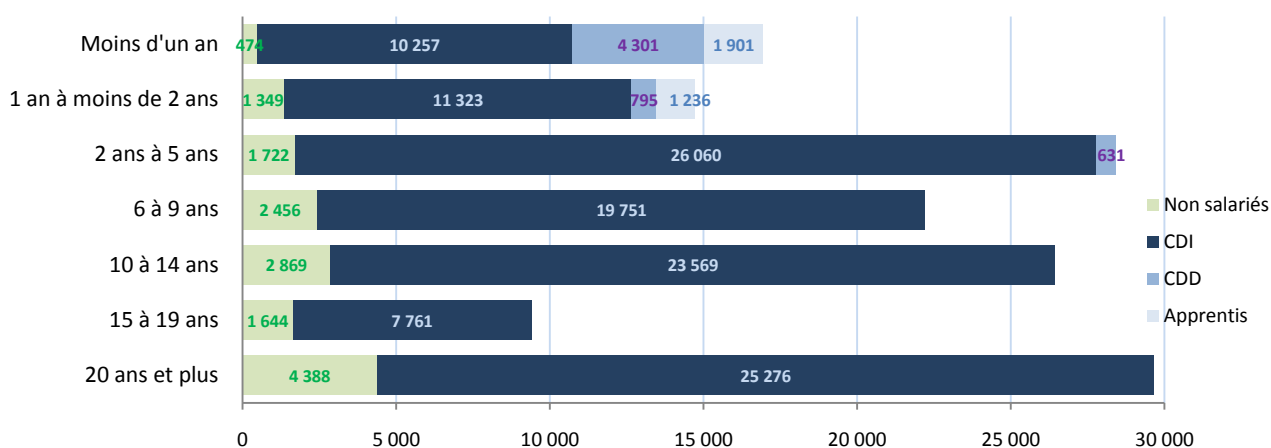
Source : Enquête Emploi 2012

► L'ancienneté et les entrées dans la branche

L'examen de l'ancienneté des salariés permet d'examiner les modalités d'entrée dans la branche, notamment au regard des contrats signés et de l'âge auquel s'effectue le démarrage de l'activité.

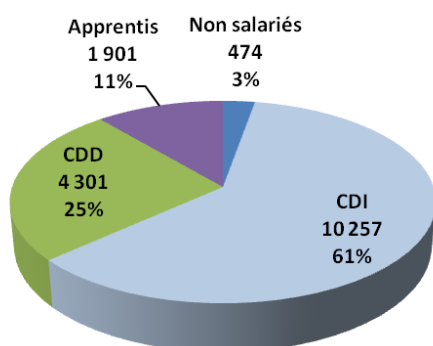
Ce dénombrement indique notamment que près de 30 000 salariés présentent une ancienneté de 20 ans ou plus. Enfin, on notera que l'âge moyen d'entrée dans la branche est assez tardif (29,5 ans), y compris pour les CDD.

Effectif en poste selon le contrat et la tranche d'ancienneté

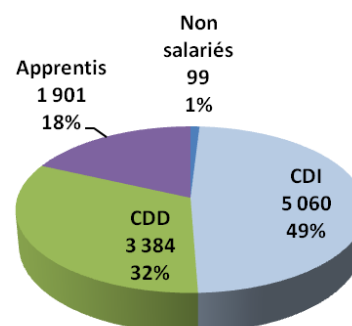


Source : Enquête Emploi 2012

Personnel de moins d'un an d'ancienneté

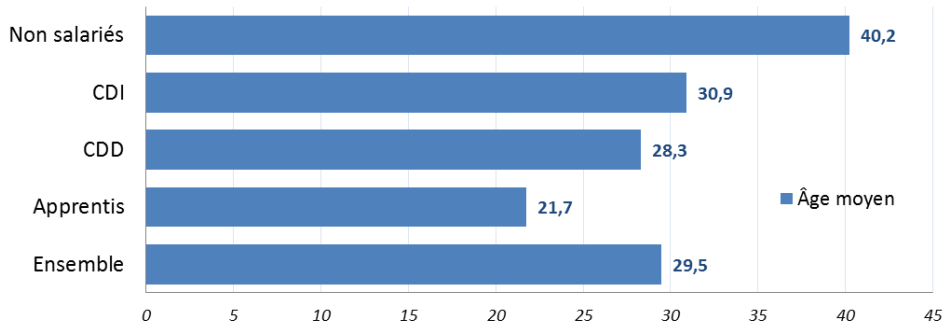


Personnel de moins de 30 ans et de moins d'un an d'ancienneté



Source : Enquête Emploi 2012

Age moyen des personnels de moins d'un an d'ancienneté

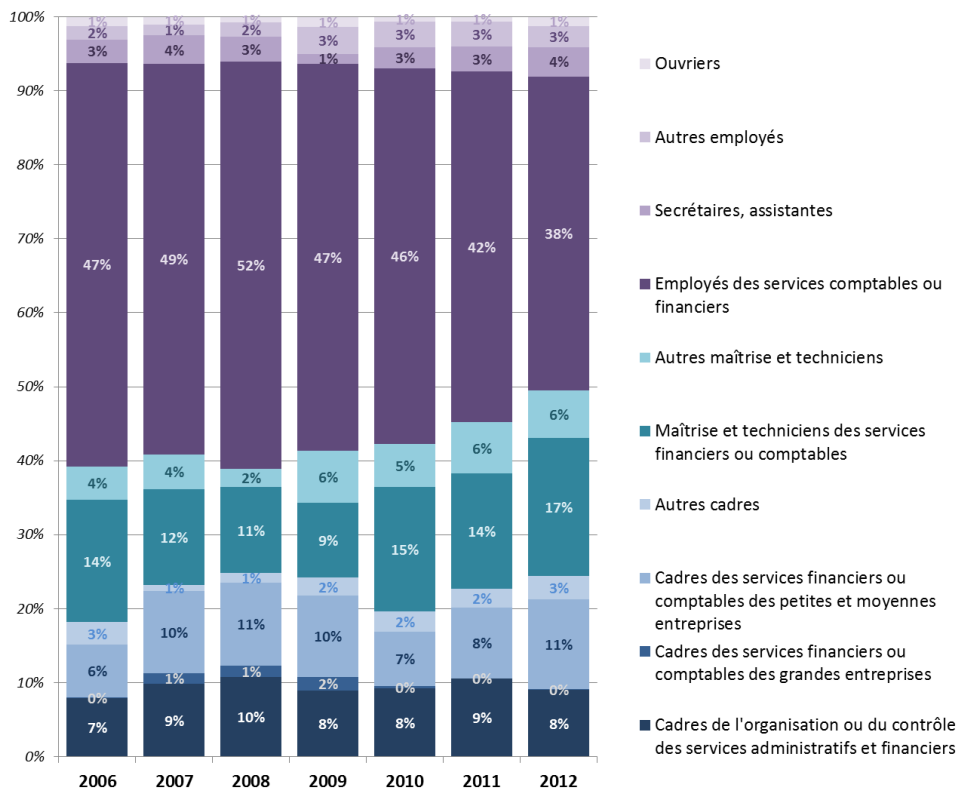


Source : Enquête Emploi 2012

► La composition de l'emploi selon les métiers

L'évolution de la structure des emplois de la branche (hors libéraux) montre la réduction de la part des employés et des ouvriers (en violet) qui passe de 50% à 45% entre 2006 et 2012 au profit des professions intermédiaires (en turquoise) dont la proportion progresse de 4 points sur la même période. La part des cadres (les quatre catégories représentées en bleu) progresse également.

Évolution de la structure des emplois de la branche



Source : Enquête Emploi 2012

La part des emplois associés aux autres fonctions que la comptabilité et la gestion semble s'accroître en lien avec l'élargissement des missions réalisées par les cabinets.

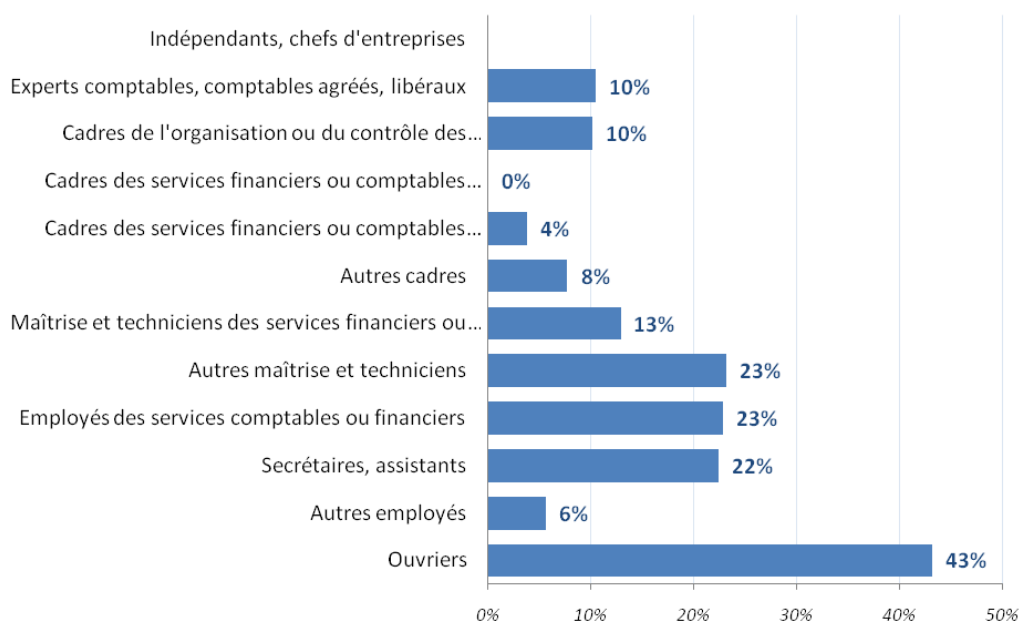
► [Les salariés à temps partiel](#)

Selon les DADS, on constate une forte progression de la proportion des effectifs à temps partiel au cours des dernières années. Les métiers les plus concernés par le temps partiel sont les employés des services comptables (23% de temps partiel, soit la moitié des personnels concernés) et les autres agents de maîtrise et techniciens (administratifs, RH, juridiques...).

	Salariés à temps partiel			Comparaison avec l'ensemble des professions juridiques et comptables	Ensemble des conventions collectives
	Ensemble de la branche IDCC 0787				
	2010	2011	2012	2012	2012
Salariés à temps partiel	25 896	26 768	30 116	54 888	3 334 965
soit en %	19,5%	20,6%	22,7%	22,5%	21,8%

Source : DADS 2012

Proportion de salariés à temps partiel selon le métier



Source : Enquête Emploi 2012

► [Apprentissage et contrats de professionnalisation](#)

Pour rappel, Agefos-Pme enregistre **2 663 contrats de professionnalisation** dans la branche.

L'exploitation des DADS par la DARES dénombre **4 000 apprentis en 2012**. Les principaux métiers concernés par l'apprentissage sont les employés non-qualifiés et qualifiés des services comptables, les secrétaires, et les techniciens des services financiers et comptables. Parmi ces apprentis, 6 sur 10 sont entrés dans l'année.

Au total, on estime à **7 000 le nombre de contrats d'apprentissage** signés au cours des trois dernières années.

Les flux d'emplois

Une première approche de l'amplitude des flux d'emplois peut être réalisée à partir des statistiques sur l'ancienneté.

► [Estimation des flux entrants](#)

Sur cette base, on estime le nombre de flux entrants à 17 000 en 2012, parmi lesquels on compte 10 300 personnes en CDI. Les entrées en CDI concernent largement des personnes disposant déjà d'une expérience professionnelle (mobilités diverses).

Estimation du nombre d'entrées dans la branche

	Non salariés	CDI	CDD	Apprentis	Ensemble
Entrées en 2012	500	10 300	4 300	1 900	16 900
<i>soit en % du total des entrées</i>	3%	61%	25%	11%	100%
dont moins de 26 ans	100	3 300	3 400	1 900	8 700
<i>soit en % des entrées de jeunes</i>	1%	38%	39%	22%	100%
<i>soit en % des entrées</i>	20%	32%	79%	100%	51%

Source : Enquête Emploi 2012

Cette estimation peut être déclinée selon les métiers. Le tableau ci-dessous montre ainsi une forte rotation du personnel sur les métiers de cadres de l'organisation ou du contrôle - dont une explication est la forte proportion de jeunes professionnels - ainsi que les techniciens et agents de maîtrise des services financiers et comptables, où la proportion de jeunes est également très élevée.

Estimation du nombre d'entrées selon les métiers

Métier	Nombre d'entrants	Taux d'entrée	Effectif 2012
Experts comptables, comptables agréés, libéraux	260	2%	14 681
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services admi. et fin.	1 938	16%	11 973
Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises	0	0%	128
Cadres des services financiers ou comptables des PME	1 574	10%	15 039
Autres cadres	265	5%	5 381
Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	4 994	20%	24 784
Autres maîtrise et techniciens	809	9%	8 606
Employés des services comptables ou financiers	5 631	10%	56 428
Secrétaires, assistants	318	6%	5 316
Autres employés	222	6%	3 794
Ouvriers	0	0%	1 632
Sous-total salariés	15 751	12%	133 081
Total	16 011	11%	147 762

Source : Enquête Emploi 2012

► [Départs en retraite](#)

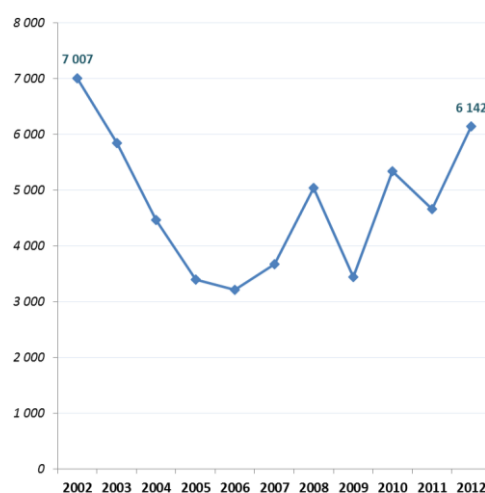
Une première évaluation des flux de départs à la retraite peut être réalisée à partir de l'Enquête Emploi de l'INSEE en comparant les effectifs des cohortes annuelles des salariés le plus âgés.

Le nombre de départs en retraite est estimé à **3 600** par an au cours des dernières années. Il s'agit d'une première estimation qui devra être précisée.

► [Besoins de main-d'œuvre et difficultés de recrutement](#)

Après un creux constaté entre 2002 et 2005, le nombre d'intentions d'embauche s'est accru sans toutefois retrouver son niveau du début de la décennie. Cette tendance est proche de celle constatée sur l'évolution des effectifs de la branche.

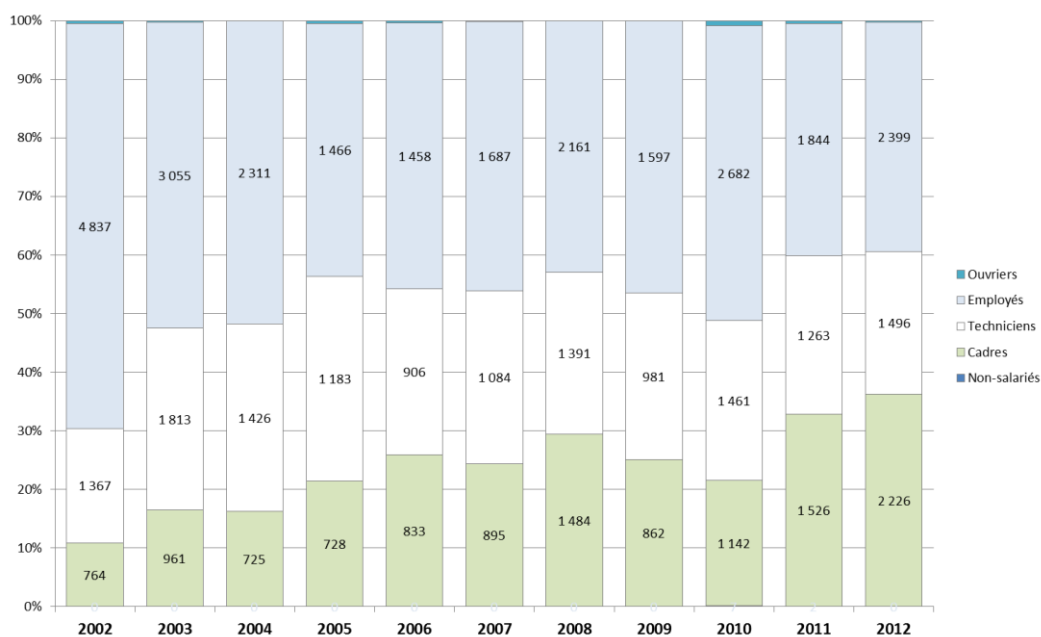
Intentions d'embauche déclarées au sein de la branche



Source : Pôle Emploi, 2002-2012

Sur cette même période, les entreprises se sont efforcées de recruter davantage de cadres et moins d'employés. Ce phénomène coïncide avec la diminution du poids des employés dans les effectifs de la branche (voir II. L'approche par les métiers). Les intentions d'embauche déclarées concernant les techniciens sont quant à elles restées stables.

Intentions d'embauche déclarées par les entreprises de la branche par métiers

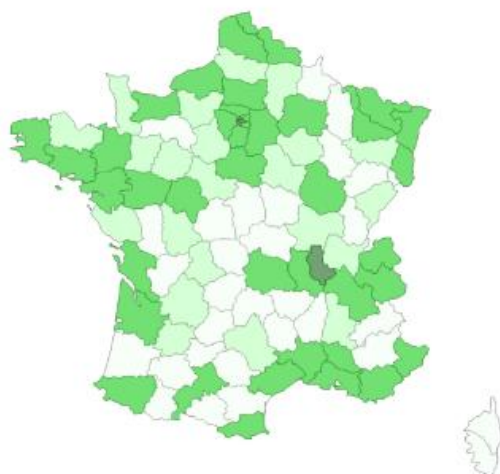


Source : Enquête BMO, Pôle Emploi

La répartition géographique des effectifs

La localisation des emplois de la branche souligne le fort maillage du territoire. En termes relatifs (carte en bleu), l'indicateur de spécialisation calculé comme la part de l'emploi du secteur sur l'emploi total du territoire, atteint toutefois des valeurs plus élevées dans plusieurs départements méridionaux.

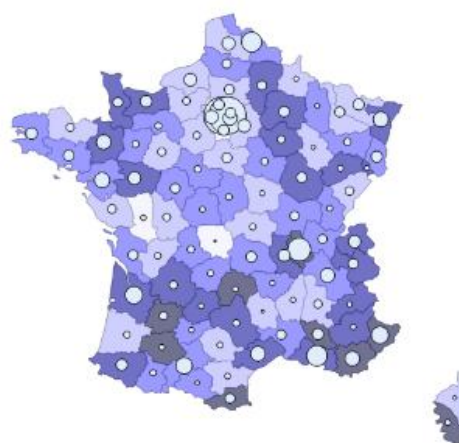
Effectifs de la branche des Experts Comptables par département (2010)



Nombre d'affiliés

- Moins de 500
- 500 à 1000
- 1000 à 5000
- Plus de 5000

Poids des affiliés à la branche des Experts Comptables (2010)



En effectif

- 10 000
- 5 000
- 1 000

En part de la population active

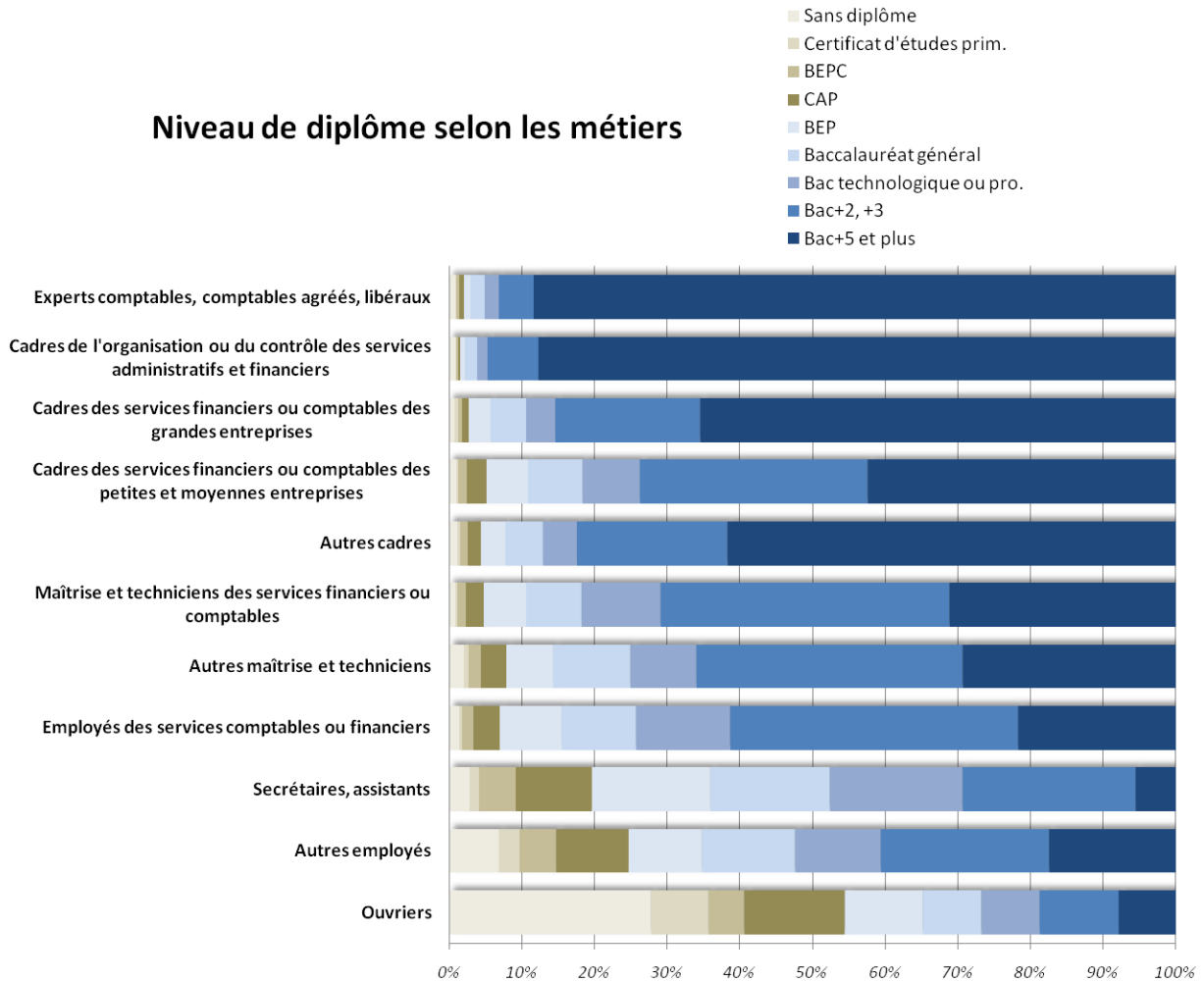
- Moins de 0,3%
- 0,3 à 0,4%
- 0,4 à 0,5%
- 0,5 à 0,6%
- Plus de 0,6%

III. La formation initiale

► [Niveau de qualification selon les métiers](#)

Le graphe ci-dessous représente la répartition des salariés selon le niveau de formation initiale et les métiers exercés. Le niveau de qualification des salariés semble progresser rapidement. Des travaux complémentaires sont en cours sur ce sujet.

Niveau de diplôme selon les métiers



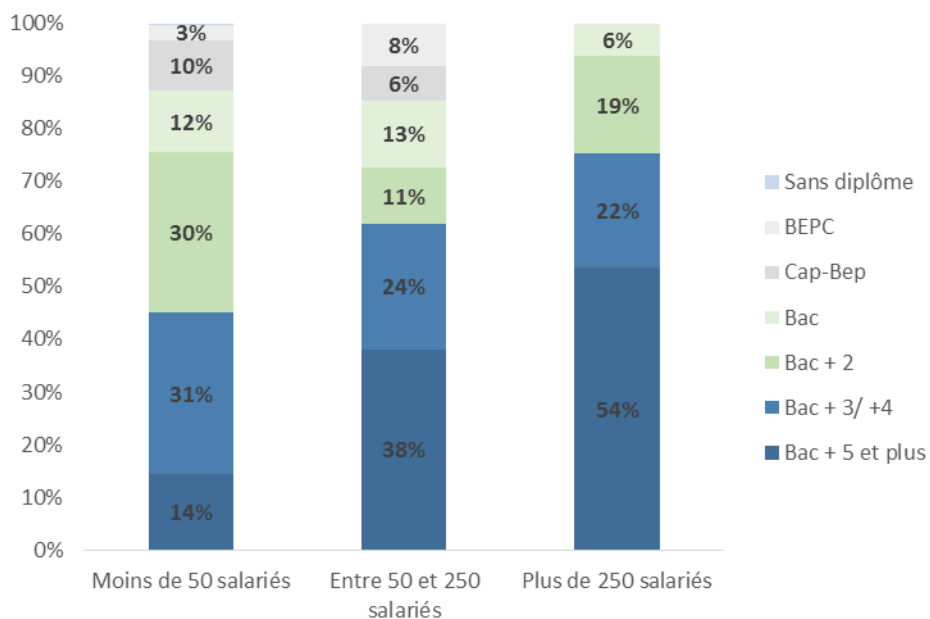
Source : Enquête Emploi 2012

► [Niveau de qualification selon la taille de l'entreprise](#)

Le niveau de diplôme croît avec la taille de l'entreprise : 45% des effectifs des entreprises de moins de 50 salariés ont un niveau de diplôme supérieur à un bac + 3. Cette part progresse avec la taille de l'entreprise et atteint 76 % dans celles de plus de 250 salariés.

Les entreprises de plus de 250 salariés ne comptent pas de titulaires d'un BEPC ou d'un CAP/BEP contrairement aux plus petites au sein desquelles ils représentent environ 15% des effectifs.

Niveau de diplôme selon la taille de l'entreprise



Enquête Emploi, Insee, 2012

► [Les diplômés](#)

Les données fournies par le CEREQ permettent de recenser l'ensemble des formations de l'enseignement secondaire et des licences professionnelles spécialisées dans les activités comptables et le nombre de diplômés par promotion.

Ces données ne permettent toutefois pas de recenser les effectifs dans les filières des diplômes spécialisés comme le DSCG, le DCG...

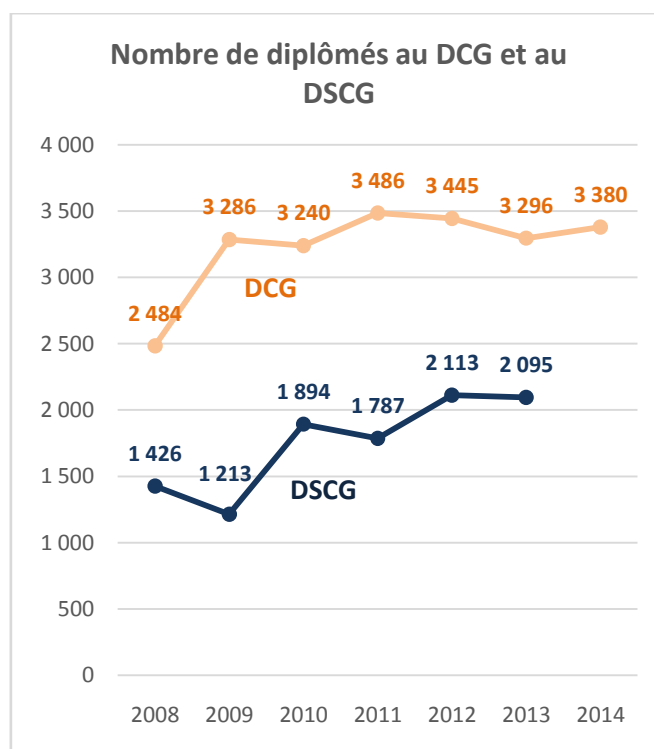
Ce tableau renseigne le nombre de diplômés en 2011 et 2012 selon les niveaux.

	2011	2012
Bac Pro	16 329	13 771
BEP	357	-
BTS	16 170	17 249
Licence Pro	585	701
DCG	3 486	3 445
DSCG	1 787	2 113
Ensemble	38 714	37 219

Source : Base Reflet-CEREQ, Ordre des Experts Comptables

Focus : Évolution du nombre de diplômés au DCG et au DSCG

Le nombre de diplômés s'est accru de manière quasi-continue au cours des dernières années. Les effectifs du DCG et du DSCG ont respectivement augmenté de 30 et 46% en cinq ans.



Source : Ordre des Experts Comptables

Formations prises en compte dans le calcul, classées par niveau

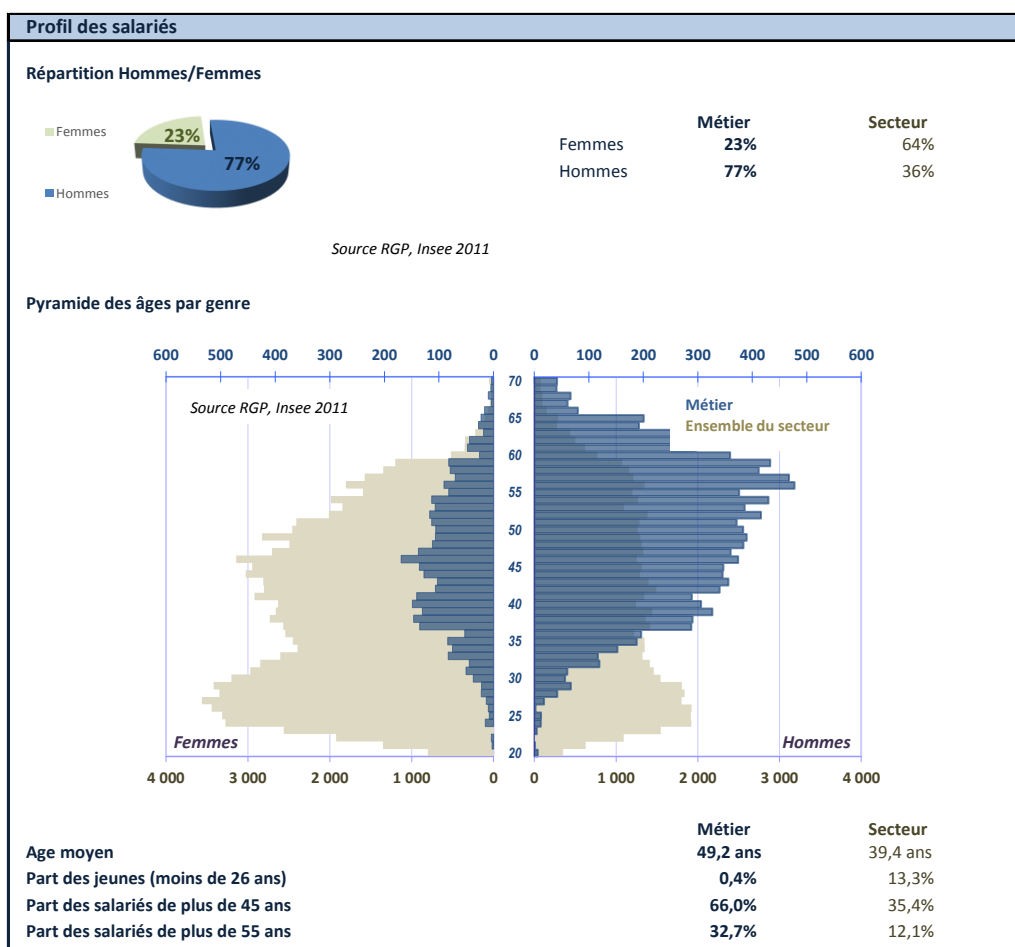
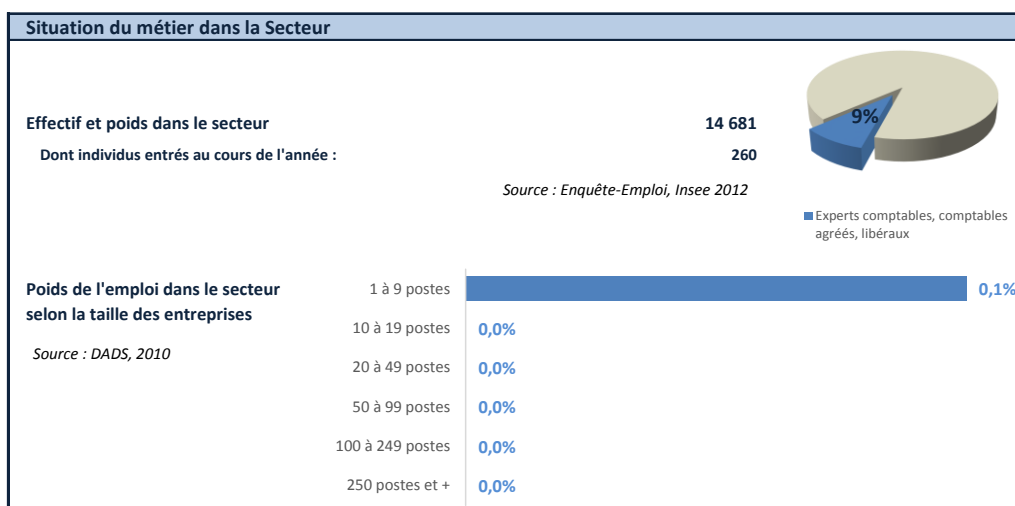
Licence Pro	<p>Activités juridiques caissier d'étude notariale et comptable taxateur</p> <p>Réhabilitation des bâtiments</p> <p>Entreprises agricoles et agro- alimentaires</p> <p>Management des organisations assistant de gestion et contrôle financier</p> <p>Commerce collaborateur comptable spécialisé en technologies de l'information et de la communication</p> <p>Intervention sociale économie sociale et solidaire</p> <p>Management des organisations échanges et gestion management des organisations (gestion des petites organisations)</p> <p>Management des organisations pmo option gestion des systèmes d'information de la paie</p> <p>Management des organisations collaborateur en cabinet d'expertise comptable</p> <p>Management des organisations finance comptabilité contrôle</p> <p>Assurance, banque, finance assistant comptable</p> <p>Assurance, banque, finance gestion comptable</p> <p>Management des organisations normes comptables et finance internationale (écofi)</p> <p>Management des organisations assistant comptable et financier de pme et pmi</p> <p>Management des organisations comptabilité finances</p> <p>Management des organisations comptabilité-finance</p> <p>Management des organisations collaborateur de cabinet comptable</p> <p>Management des organisations comptabilité et gestion</p> <p>Management des organisations contrôle de gestion</p> <p>Management des organisations contrôle de gestion opérationnelle</p> <p>Management des organisations collaborateur de cabinet d'expertise comptable</p> <p>Management des organisations développement de la TPE</p> <p>Management des organisations gestion de la paie et du social</p> <p>Management des organisations métiers de la comptabilité : gestion de la paie et du social</p> <p>Management des organisations métiers de la comptabilité : responsable de portefeuille client en cabinet</p> <p>Management des organisations métiers de la comptabilité et gestion, spécialité contrôle de gestion</p> <p>Management des organisations métiers de la comptabilité et de la gestion option gestion de la paie et du social</p> <p>Management des organisations métiers de la comptabilité : révision comptable</p> <p>Assurance, banque, finance commercialisation de produits et services financiers (particuliers et professionnels)</p>
Bac Pro	Comptabilité
BEP	Métiers de la comptabilité
BTS	<p>Assistant de gestion de pme pmi à référentiel commun européen</p> <p>Comptabilité et gestion des organisations</p> <p>Assistant de gestion de pme et de pmi</p>
DCG	
DSCG	

Source : Base Reflet-CEREQ, Ordre des Experts Comptables

IV. Les fiches métiers

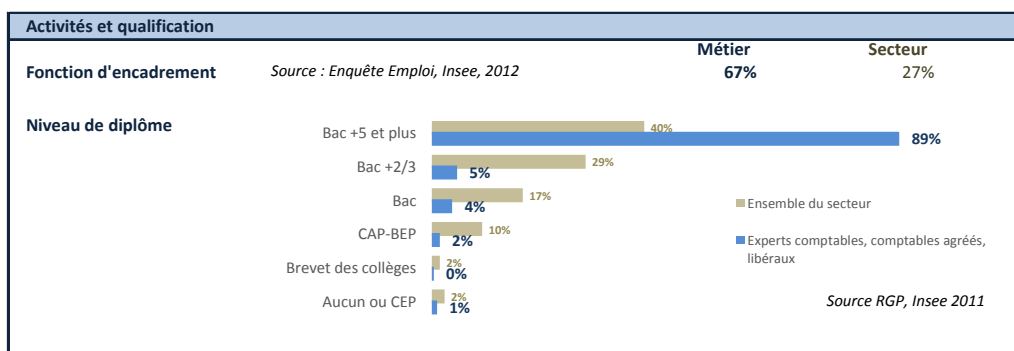
Experts comptables, comptables agréés, libéraux

Experts comptables, comptables agréés, libéraux



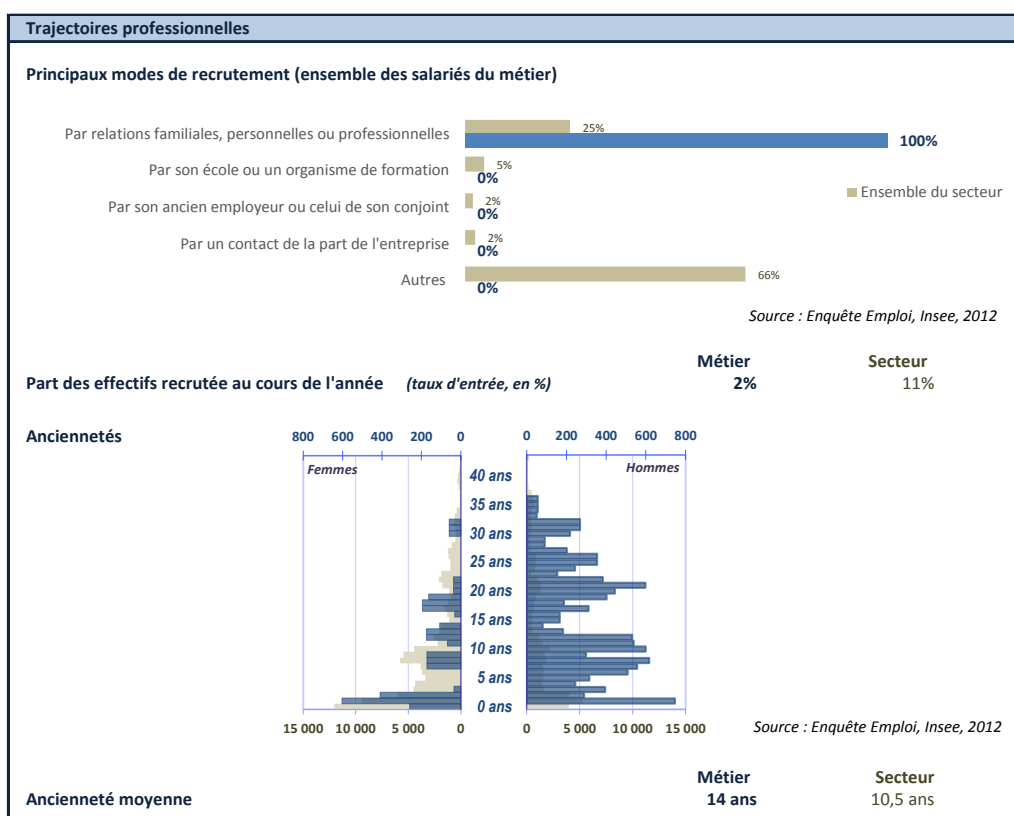
Conditions de travail		
	Métier	Secteur
CDI	0%	82%
CDD	0%	3%
Apprentis	0%	3%
Autres (stages, emplois-jeunes, contrats de qualification...)	100%	12%
Temps partiel	10%	16%

Source RGP, 2011



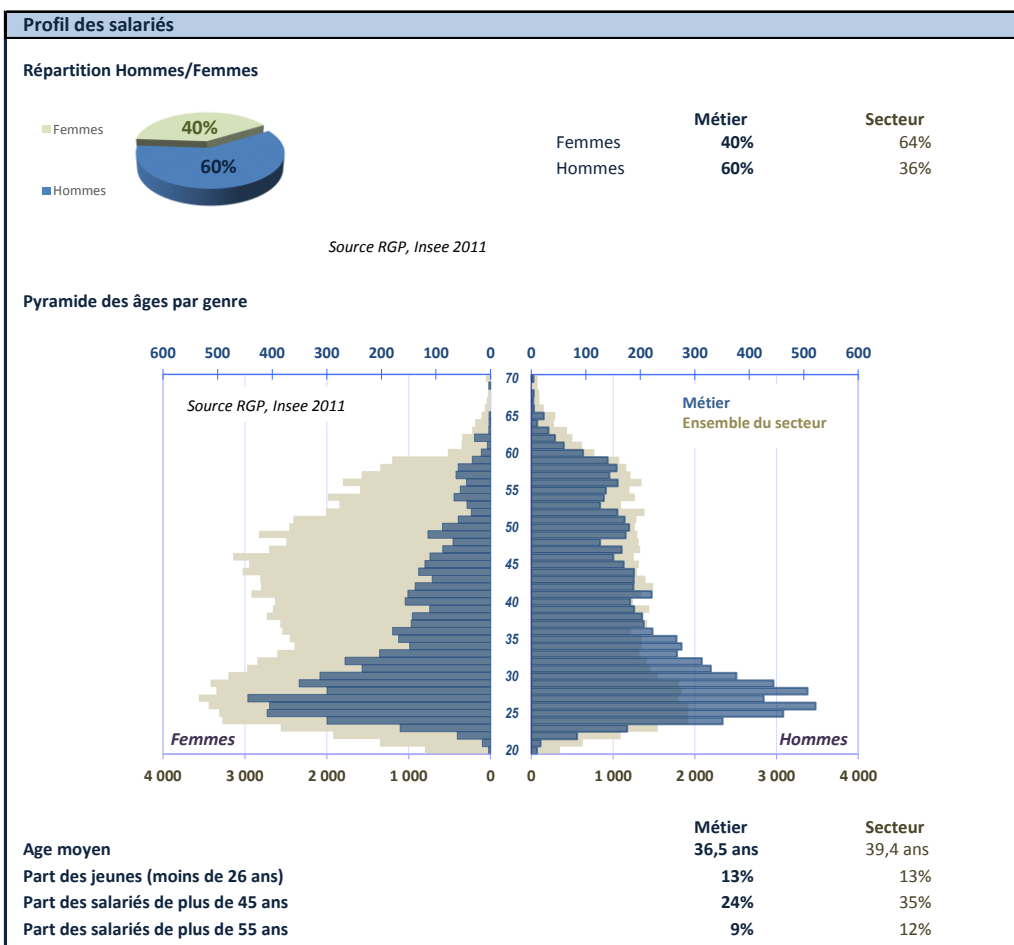
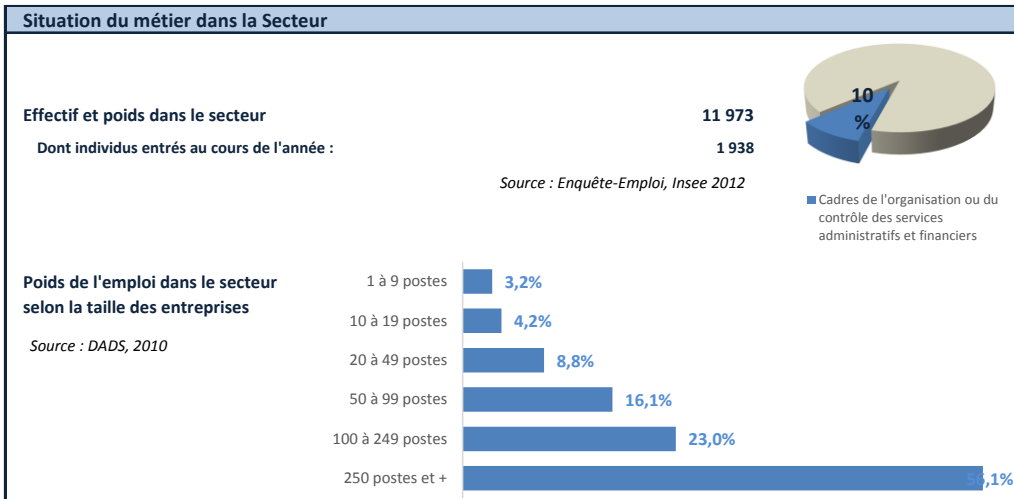
Accès à la formation		
	Métier	Secteur
Part des employés ayant suivi une formation au cours des 3 derniers mois	30%	17%

Source : Enquête Emploi, Insee, 2012



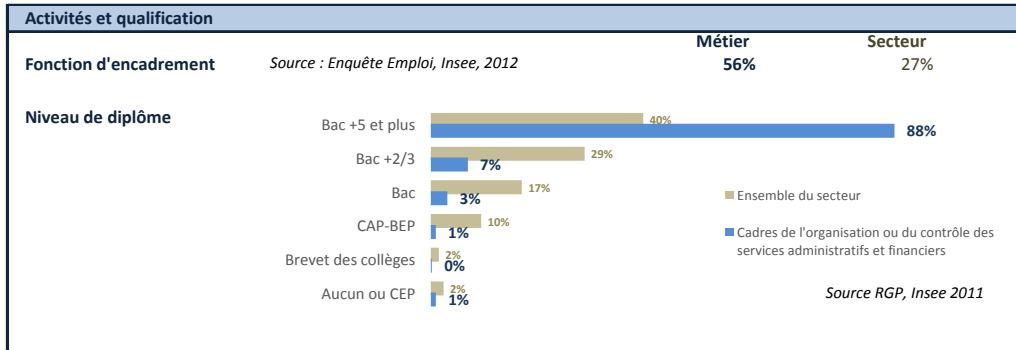
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers

Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers



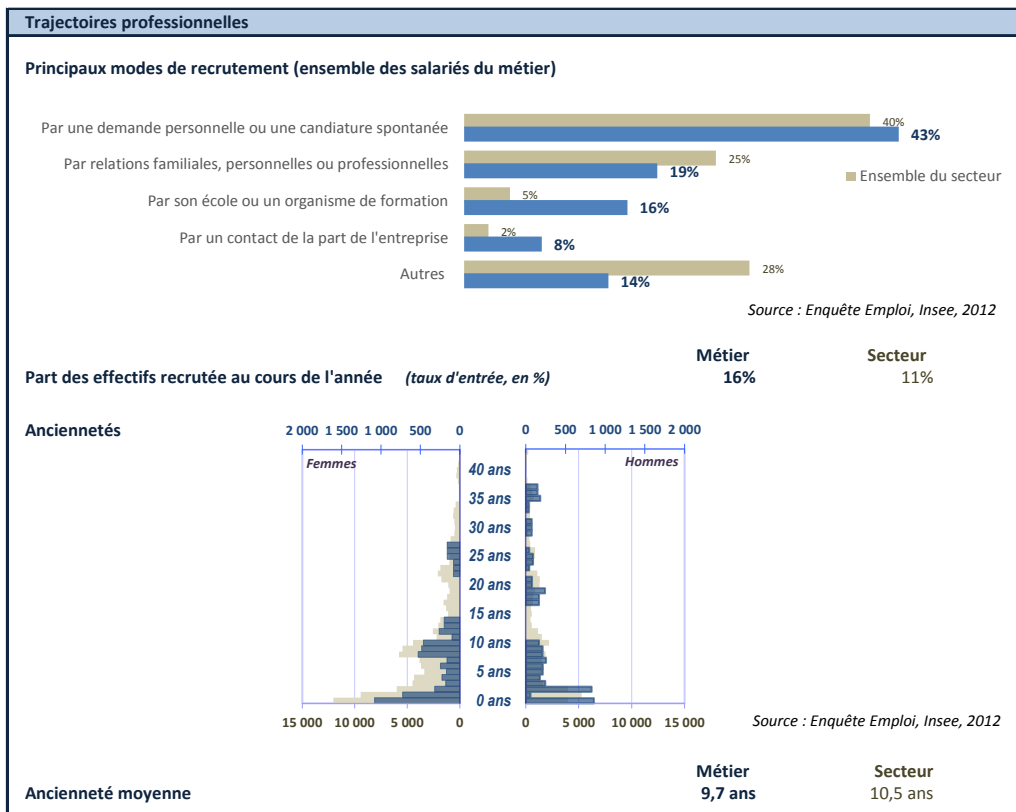
Conditions de travail		
	Métier	Secteur
CDI	97%	82%
CDD	1%	3%
Apprentis	1%	3%
Autres (stages, emplois-jeunes, contrats de qualification...)	1%	12%
Temps partiel	10%	16%

Source RGP, 2011



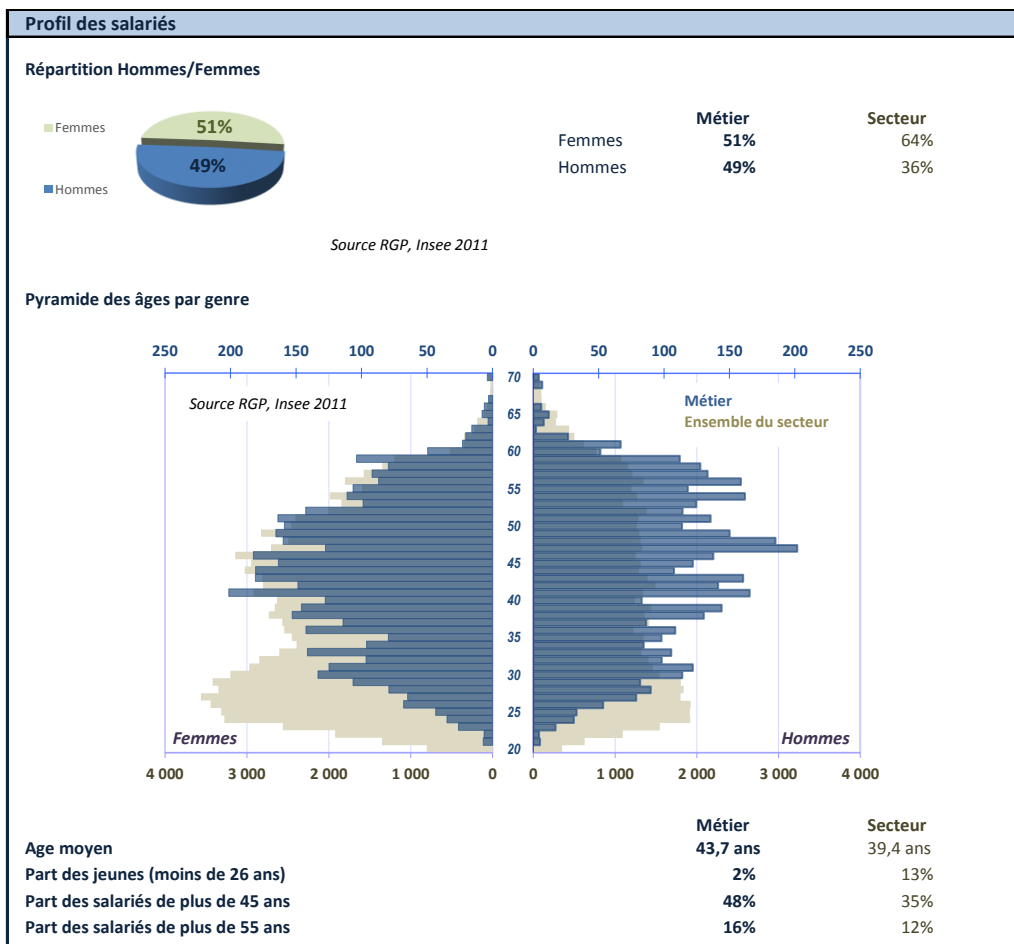
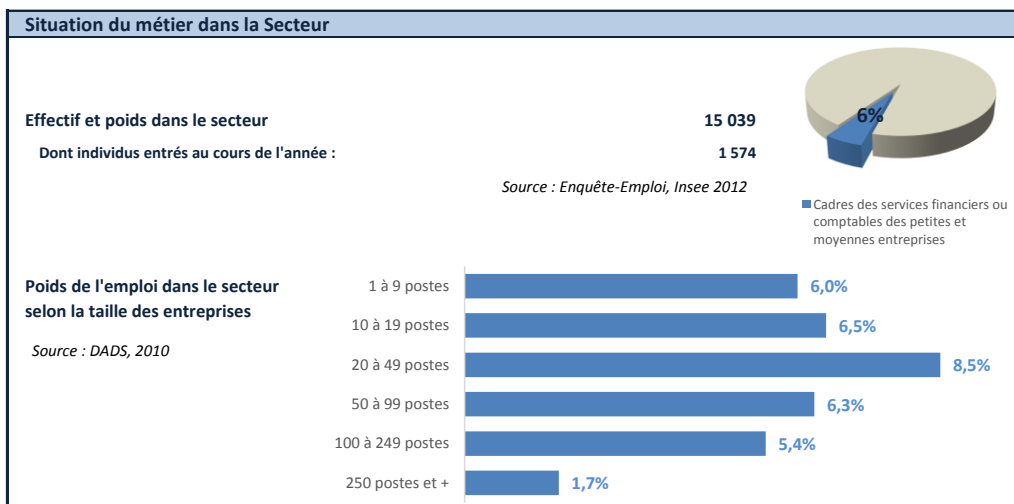
Accès à la formation		
	Métier	Secteur
Part des employés ayant suivi une formation au cours des 3 derniers mois	19%	17%

Source : Enquête Emploi, Insee, 2012



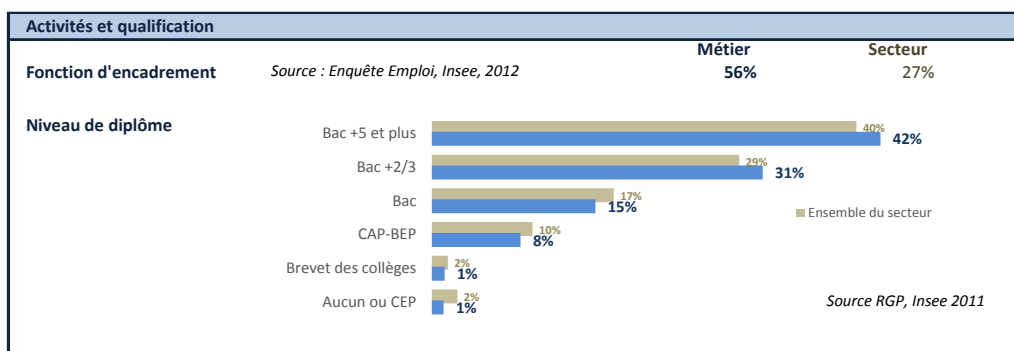
Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises

Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises



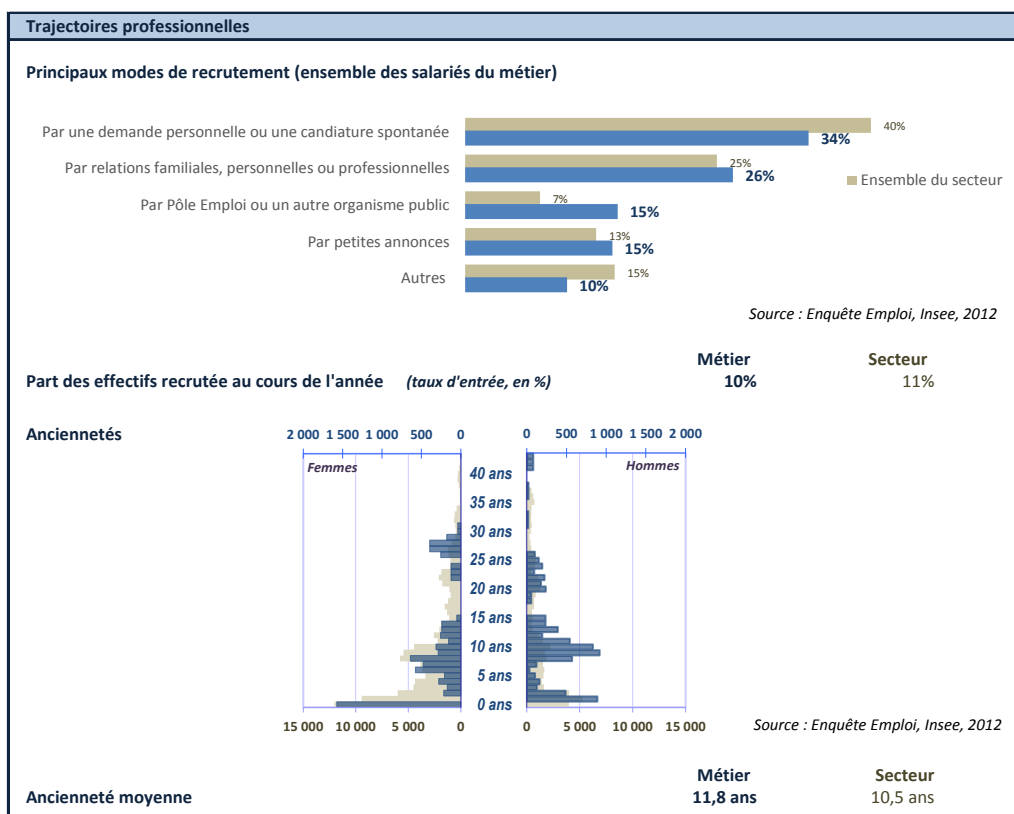
Conditions de travail		
	Métier	Secteur
CDI	98%	82%
CDD	1%	3%
Apprentis	0%	3%
Autres (stages, emplois-jeunes, contrats de qualification...)	0%	12%
Temps partiel	4%	16%

Source RGP, 2011



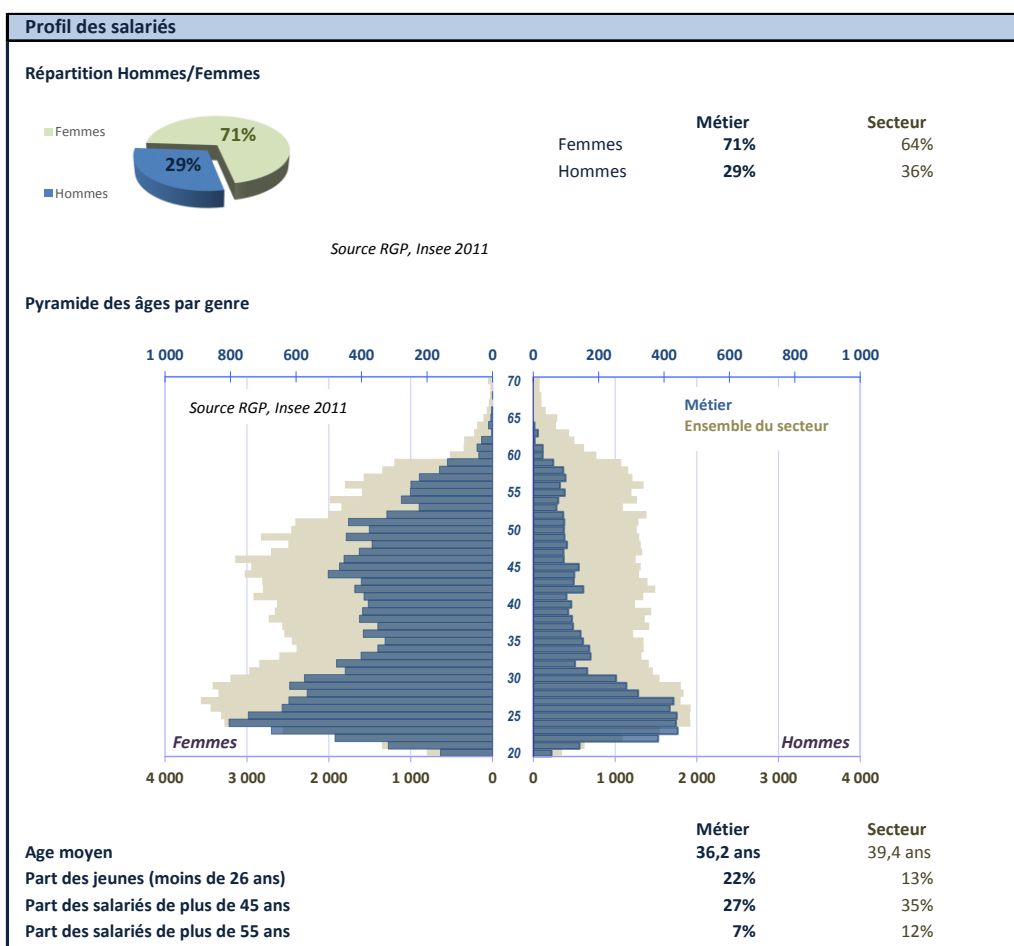
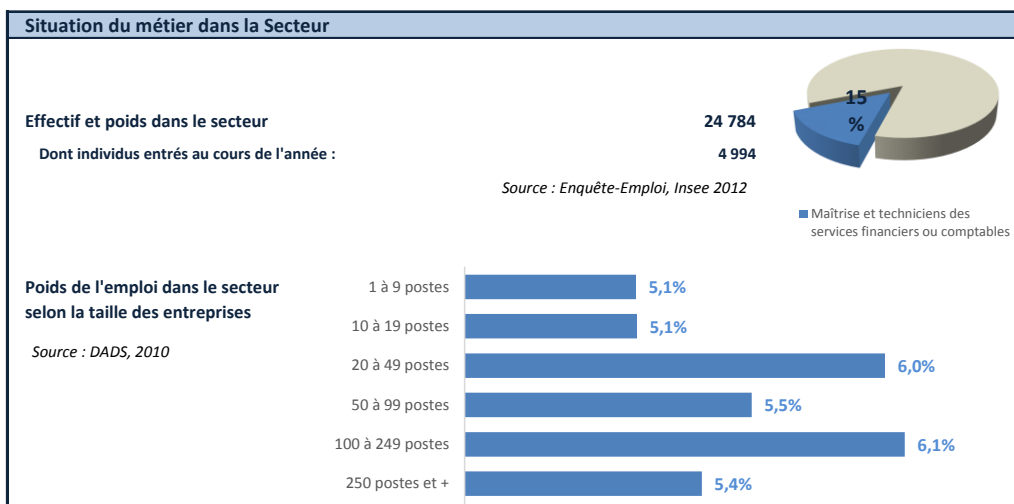
Accès à la formation		
	Métier	Secteur
Part des employés ayant suivi une formation au cours des 3 derniers mois	17%	17%

Source : Enquête Emploi, Insee, 2012



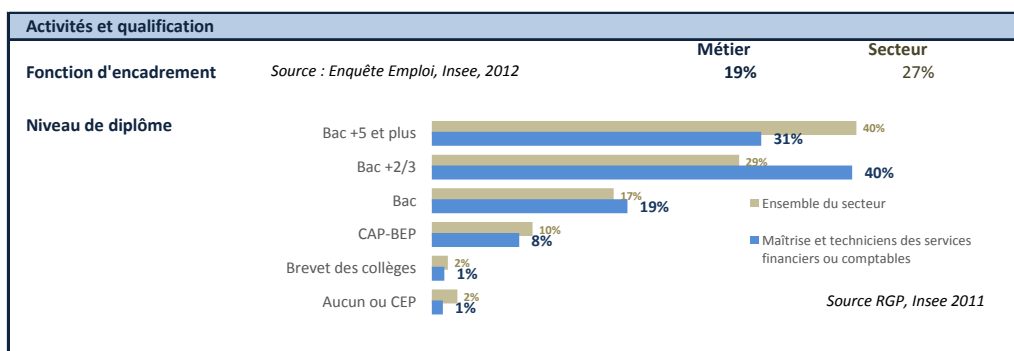
Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables

Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables



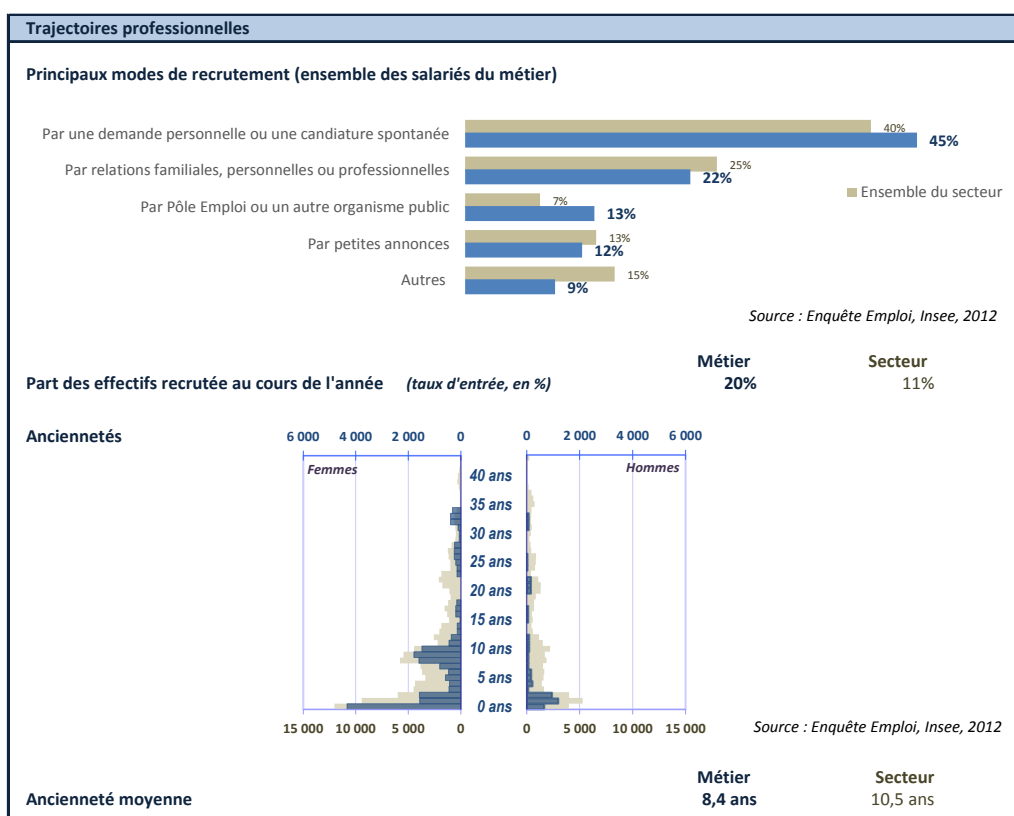
Conditions de travail		
	Métier	Secteur
CDI	89%	82%
CDD	4%	3%
Apprentis	5%	3%
Autres (stages, emplois-jeunes, contrats de qualification...)	2%	12%
Temps partiel	13%	16%

Source RGP, 2011



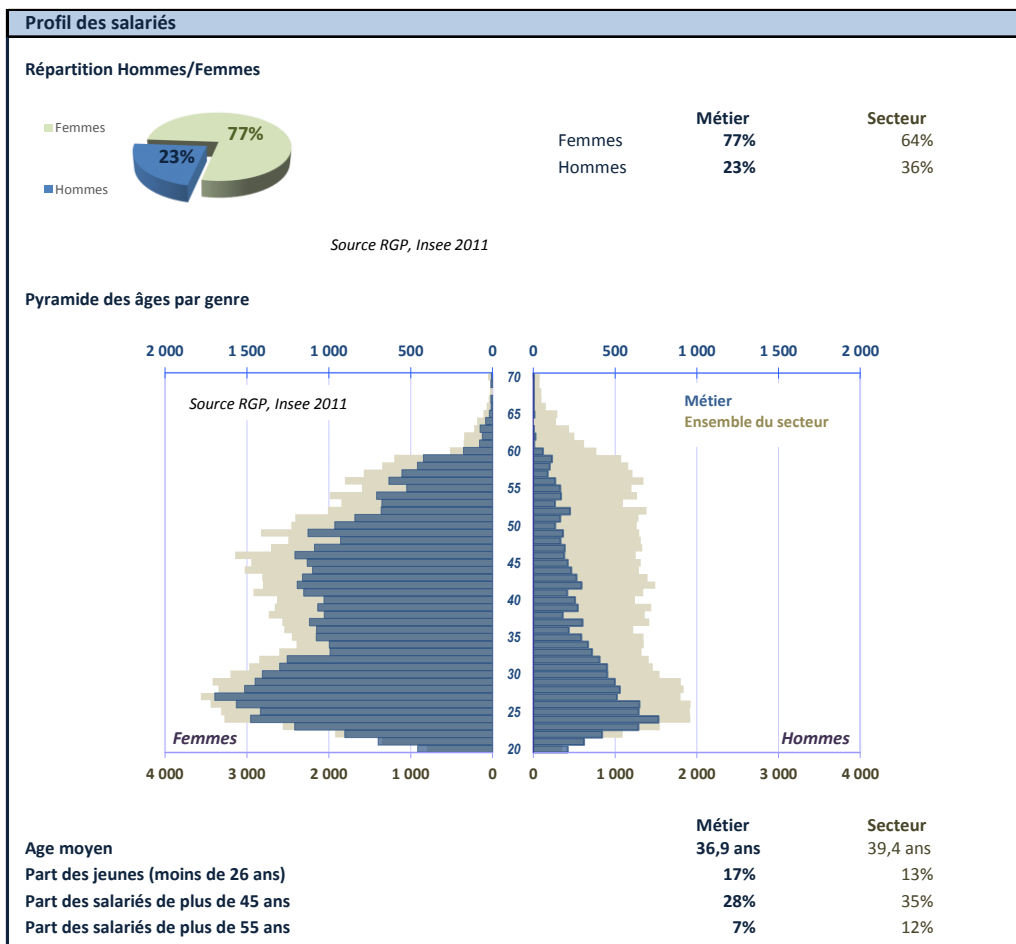
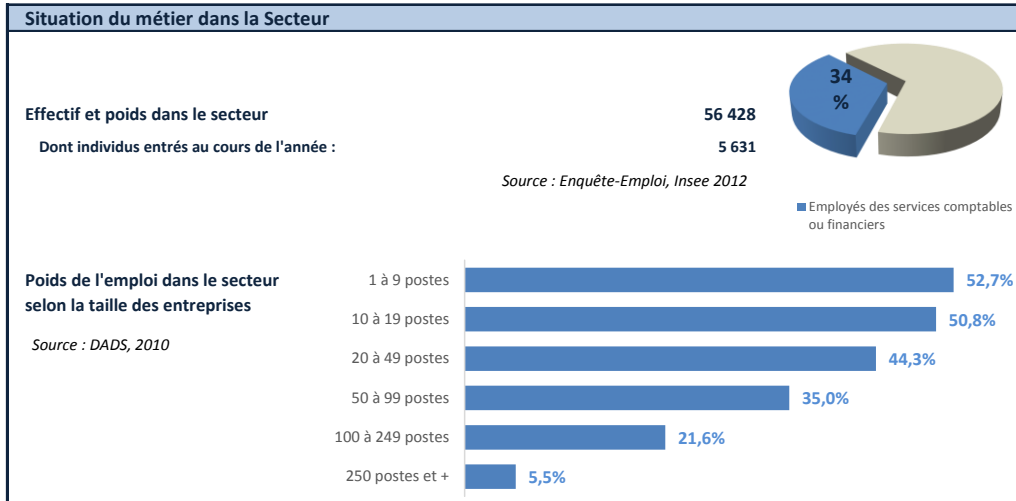
Accès à la formation		
	Métier	Secteur
Part des employés ayant suivi une formation au cours des 3 derniers mois	18%	17%

Source : Enquête Emploi, Insee, 2012



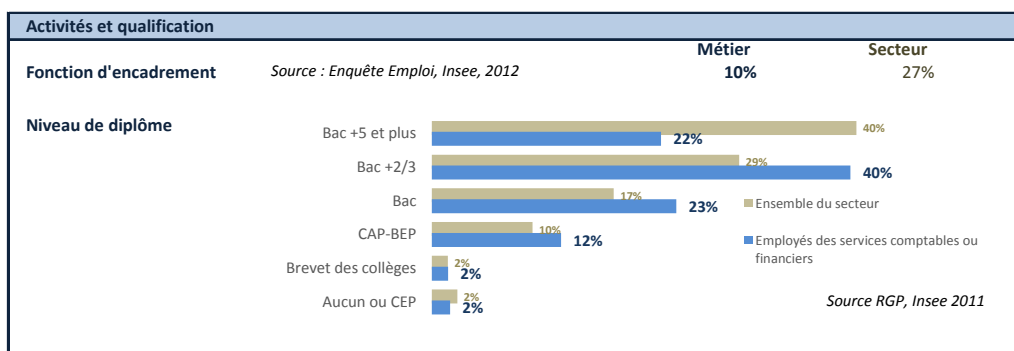
Employés des services comptables ou financiers

Employés des services comptables ou financiers



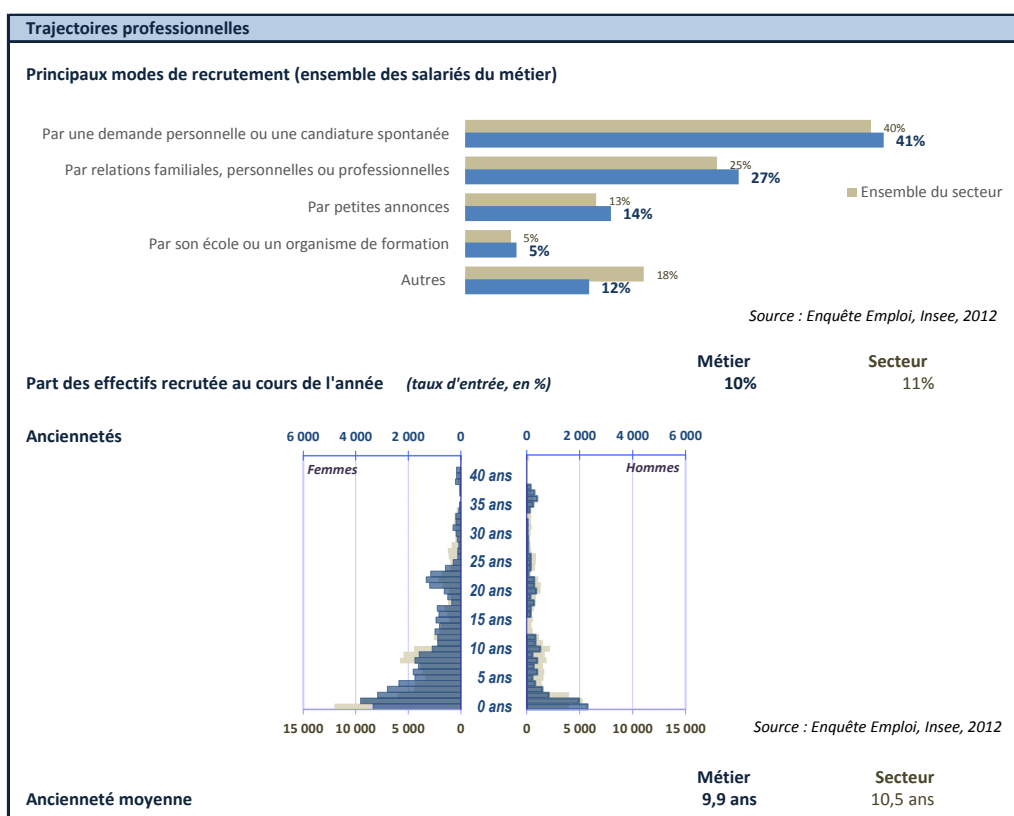
Conditions de travail		
	Métier	Secteur
CDI	90%	82%
CDD	4%	3%
Apprentis	5%	3%
Autres (stages, emplois-jeunes, contrats de qualification...)	1%	12%
Temps partiel	23%	16%

Source RGP, 2011



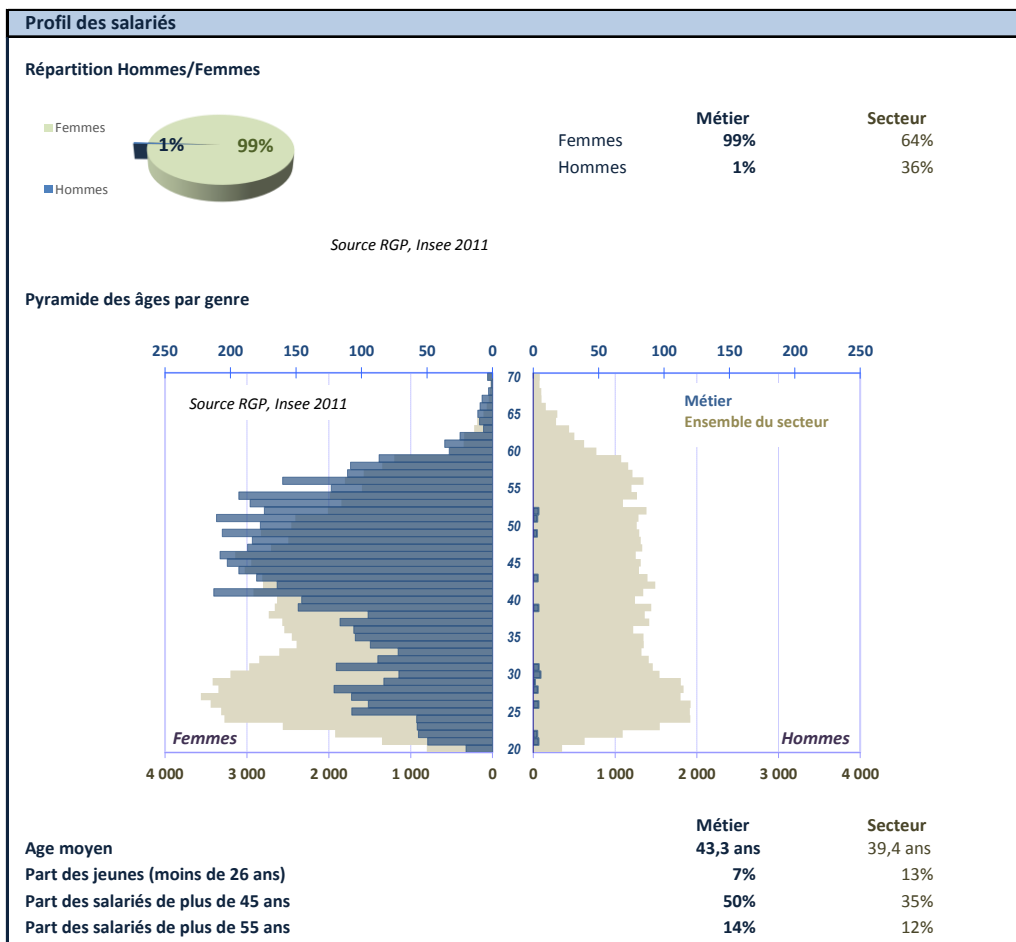
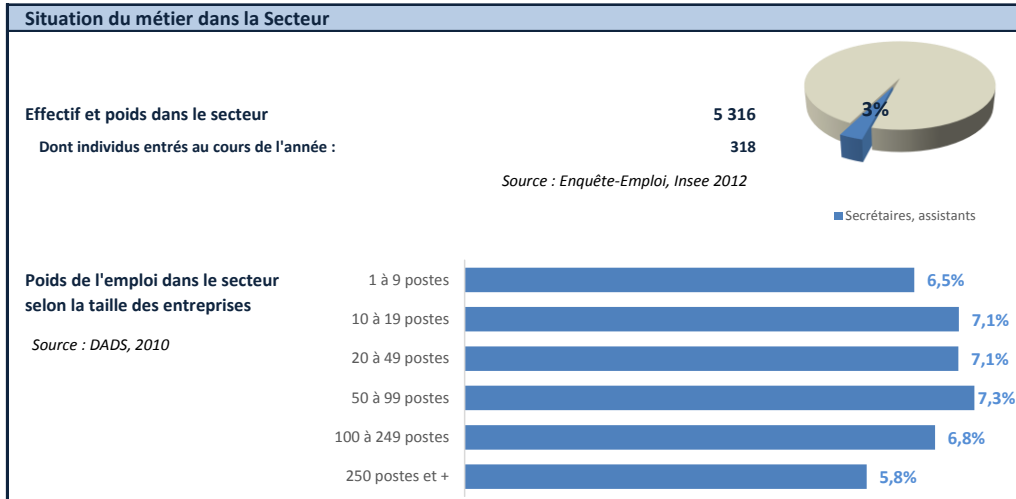
Accès à la formation		
	Métier	Secteur
Part des employés ayant suivi une formation au cours des 3 derniers mois	13%	17%

Source : Enquête Emploi, Insee, 2012



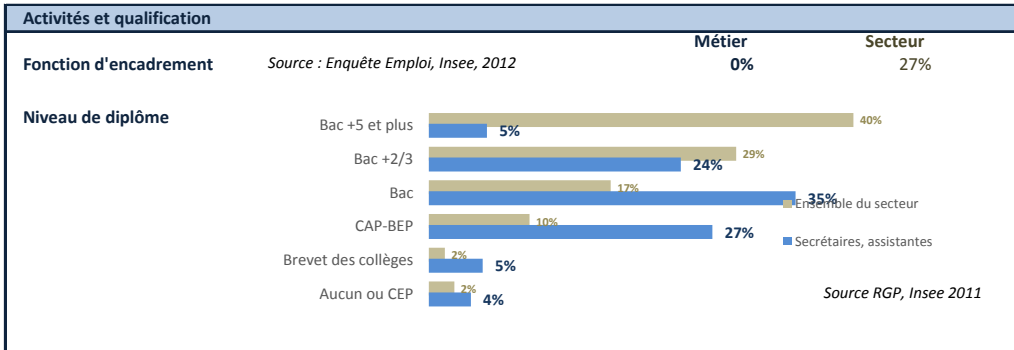
Secrétaires, assistants

Secrétaires, assistants



Conditions de travail		
	Métier	Secteur
CDI	95%	82%
CDD	4%	3%
Apprentis	1%	3%
Autres (stages, emplois-jeunes, contrats de qualification...)	1%	12%
Temps partiel	22%	16%

Source RGP, 2011



Accès à la formation		
	Métier	Secteur
Part des employés ayant suivi une formation au cours des 3 derniers mois	11%	17%

Source : Enquête Emploi, Insee, 2012

