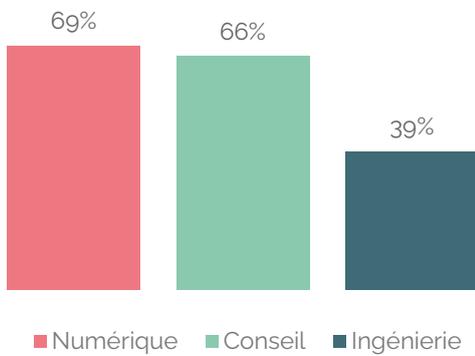


Etude IA Générative & transformations du travail

Des usages individuels divers en l'absence de cadre collectif

Une utilisation de l'IAG qui se démocratise doucement



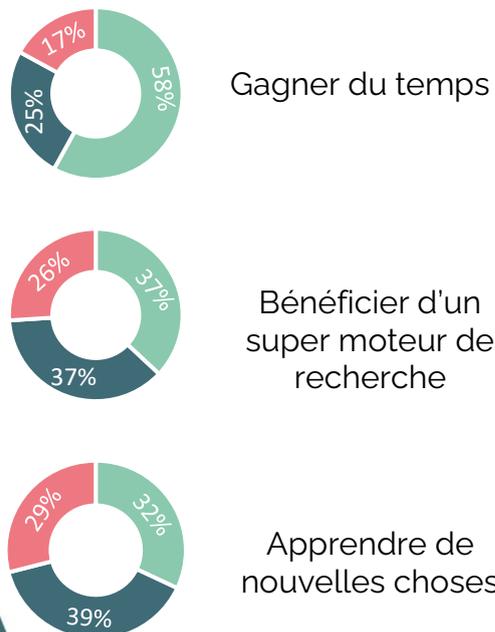
Principales utilisations :



Un gain de temps et sur la répétitivité de tâches, mais peu d'effets sur l'organisation

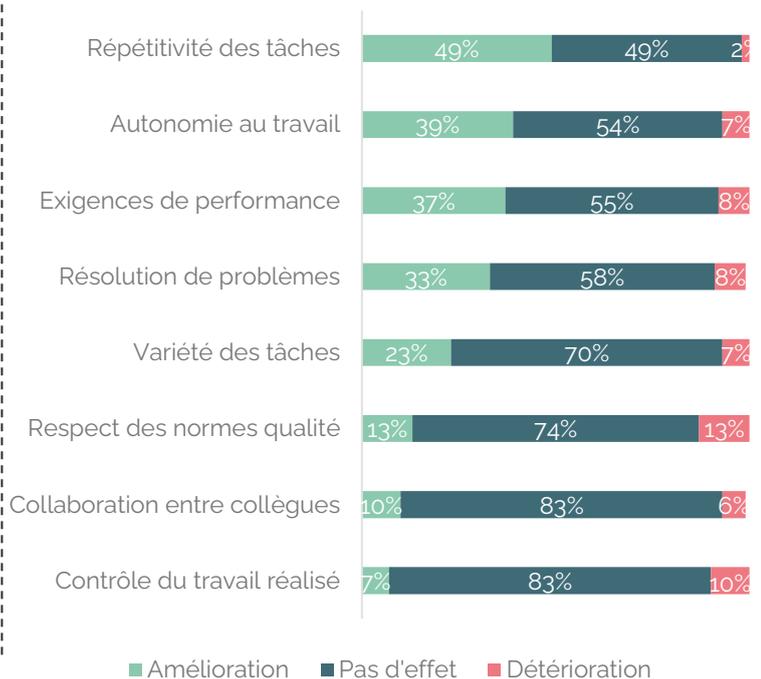
TOP 3 des raisons d'utilisation

Regard des répondants de la branche



Effets sur l'organisation du travail

Regard des répondants de la branche



Enquête réalisée du 30/10/24 au 01/09/24 auprès d'un panel de 477 dirigeants d'entreprises et de 623 salariés de la branche des Bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (branche BET).

Des freins à l'usage encore très présents dans l'expression des répondants ...



63%

Des dirigeants interrogés considèrent que le **manque de précision et de fiabilité des résultats** constitue un frein au déploiement.



45%

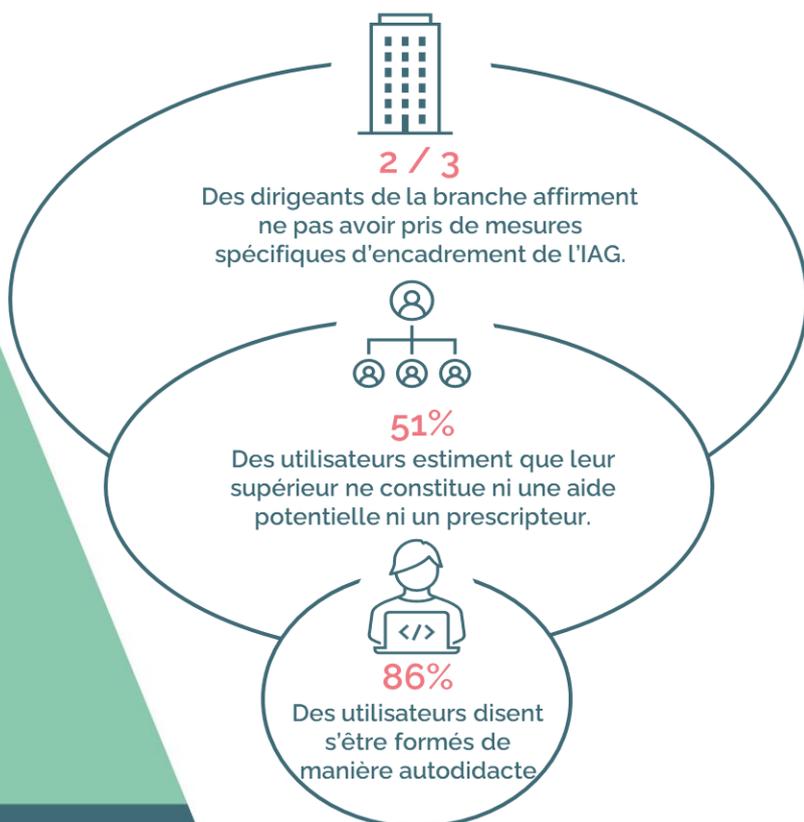
Le **manque de connaissance du fonctionnement** des outils, et **l'investissement nécessaire pour se former** (savoir prompter, etc.) est cité comme un frein à l'utilisation par près d'un répondant sur deux (salariés et dirigeants).



38%

Les préoccupations liées au **risque de fuite de données de l'entreprise et à la vie privée** sont citées par les dirigeants et les salariés comme l'un des principaux risques liés à l'utilisation des IAG.

... et un recours aux IAG à l'initiative des salariés, encore très peu encadré



Attentes formulées par les salariés :

- + Formations à l'utilisation des solutions IAG
- + Encadrer les usages, via des chartes éthiques ou autres accords
- + Disposer d'espaces de partage entre pairs sur les usages et bénéfices possibles