



Site d'ALBI : La mobilisation paye !

Les 30 salarié.e s d'Albi vont pouvoir respirer ! La direction, sous la pression de nombreux acteurs locaux, a dû reculer et proposer un autre site aux salarié.e s qui pourront rester à Albi !

Pour ce faire, les salarié.e s, fortement épaulé.e s par la secrétaire du CSE basée à Albi, ont dû solliciter de nombreux soutiens allant de certains élu.e s de la ville, de la presse locale, à la section du PCF Albigeois en passant par un député de la région !

Cette victoire, les salarié.e s d'Albi la doivent aussi à eux-mêmes car ils ont effectué plusieurs débrayages pour contester cette décision de fermeture de la direction.

Petit rappel des faits : La direction annonce juste avant Noël qu'elle va fermer le site d'Albi, trop grand et trop couteux pour 30 salarié.e s. Ceux-ci devaient partir travailler sur Toulouse ou Rodez, soit à plus d'1h30 de trajet dans les deux cas ! La direction prétextant ne pas trouver de nouveau site plus adapté !

Grâce à la mobilisation de tous, en moins d'un mois, un espace de coworking qui convient à la direction et aux salarié.e s est trouvé à Albi.

Les dessous de l'affaire : Pourquoi le Groupe veut-il fermer ce site qui gagne de l'argent, rappelons-le. Une moyenne d'âge au-dessus de 50 ans ? 70% des salarié.e s ont plus de 50 ans et travaillent en partie sur d'anciennes technologies.

La direction ne perd pas au change ! Cet espace de coworking proposé par la ville d'Albi (qui veut préserver ses emplois hautement qualifiés) a été financé en partie par des fonds publics, le prix du loyer est 3 fois moins cher que sur le marché local. Cela revient à 100K euros d'économies annuelles pour le Groupe !

La direction s'est engagée à signer un bail pour 23 mois minimum, vos élu.e s Solidaires Informatique - CGT suivront attentivement l'avenir du site d'Albi ainsi que les autres petits sites qui pourraient être menacés

On a besoin de vous



**GRENOBLE
LILLE ISQUE
MONTREUIL
NIORT
RENNES BREST
ROUEN
STRASBOURG**

RP c'est quoi ? C'est une instance qui représente le CSE, en local, en matière de santé, sécurité, conditions de travail et tout ce qui concerne les salaires, la protection sociale, le droit du travail... Les RP ont pour rôle de recueillir les questions, réclamations ou demandes des salarié.e s des sites de leur périmètre, d'en débattre et de les défendre auprès de la direction locale.

Pour ce faire, les RP disposent d'heures de travail dédiées et de réunions régulières dont le nombre dépend de de la taille du périmètre.

Si tu es intéressé-e pour défendre l'intérêt de tes collègues et leurs conditions de travail, et si tu partages les valeurs de l'Intersyndicale Solidaires Informatique - CGT, rejoins-nous en nous contactant ici :

soprasteria@solidairesinformatique.org
contact@cgt-soprasteria.info



VOS ÉLU-ES et RS au CSE

Raphaëlle Collin (Toulouse)
Eric Landier (Latitude)
Sandrine Ceccoli (Montpellier)
Eric Rivière (Latitude)
Paul Capanaccia (Sophia)
Nathalie Coulet (Aix)

Arnaud Deshayes (Nantes)
Quynh-Chi Pham (Latitude)
Christine Dupont (Pau)
Simon Hérin (Orléans)
Dominique Vitali Louzai (Lyon)

Trop vieux pour la direction !

Lors du Kick Off des managers du groupe, la direction générale a parlé d'une seule voix pour s'insurger **contre l'âge moyen des salarié.e s du groupe (39,5 ans)**, beaucoup trop âgé.e s à leur goût ! L'objectif fixé aux managers : un retour à 35 ans - la norme pour les sociétés de services du numérique.

Cette injonction discriminatoire n'est pas réellement une surprise. Elle s'inscrit dans la stratégie du groupe de réaliser en 2028 plus de 60 % du chiffre d'affaires dans les activités « Next Gen » Cloud Cyber et IA. **L'Intersyndicale Solidaires Informatique - CGT Sopra Steria demande à la direction de respecter son obligation légale de maintien dans l'emploi des salarié.e s et revendique une augmentation significative du budget formation.** Celui-ci ne varie pas depuis des années.

La CGT et Solidaires Informatique demandent notamment :

- La possibilité pour tout.e salarié.e, à partir de 40 ans, de participer à une formation sur les Next Gen.
- Former l'ensemble des salarié.e s aux nouveaux outils de l'IA.

Depuis quelques mois l'Intersyndicale constate une augmentation très importante des Ruptures Conventionnelles à l'initiative de l'employeur. Nous nous opposons à cette politique de réduction des effectifs en accompagnant les salarié.e s qui en font la demande sur le plan individuel, et par le déclenchement d'une procédure d'alerte économique au niveau du CSE Central.

N'hésitez pas à contacter nos élu.e s Solidaires Informatique - CGT pour tout sujet !

Contactez les élus de la CGT Sopra Steria

Mail : contact@cgt-soprasteria.info

Site : cgt-soprasteria.info

Contactez les élus Solidaires Informatique

Mail : soprasteria@solidairesinformatique.org

Site : solidairesinformatique.org/nos-sections/section-soprasteria/