

Améliorons notre quotidien

Chères et chers collègues,

La direction a présenté ses vœux pour l'année 2025 ainsi qu'un bref bilan pour l'année 2024. Elle y a rappelé quelques chiffres en termes d'accidents et de rentabilité, ainsi que des **objectifs** pour l'avenir.

Nous ne pouvons qu'être d'accord avec les objectifs *annoncés* par la direction lors de ces vœux :

- ➔ **Améliorer la sécurité des salariés et diminuer le nombre d'accidents**
- ➔ **Maintenir la qualité des interventions et conserver les compétences**

Cependant, nous nous interrogeons sur la mise en œuvre concrète de ces derniers.

Le rôle des managers dans la prévention a été évoqué :

- ➔ La plupart de ceux-ci n'ont aujourd'hui pas le temps, ni l'énergie, pour passer du temps sur le terrain et être à l'écoute de leurs équipes ;
- ➔ **Des échanges avec les salariés** pour comprendre les problématiques rencontrées quotidiennement ***nous semblent indispensables à toute évolution pertinente.***

Dans ce cadre, ***il est dommage que les vœux aient été présentés à des horaires où une part importante des salariés n'étaient plus disponibles pour les écouter.***

Une présentation en présence des salariés a été réalisée dans certaines agences. Il aurait été intéressant que cela soit réalisé dans toutes les agences, et en ***permettant aux salariés d'être présents et de s'exprimer.***

Également, à court terme, l'objectif d'augmenter la rentabilité de 2,5% ne vient-il pas en contradiction avec la volonté de maintenir les compétences et d'améliorer les interventions ?

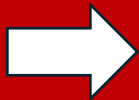


Vouloir diminuer le nombre d'accidents, améliorer les prestations et maintenir les compétences ne pourra pas se faire sans comprendre le quotidien des salariés et sans revaloriser nos activités.

En juin dernier, les élections au CSE ont permis l'arrivée d'élue(s) CGT. Notre rôle est de défendre les intérêts de tous et donc, d'en faire part à notre direction pour qu'ils soient pris en compte.

Dans ce sens, nous avons besoin de collecter le maximum de demandes, de réclamations, de revendications. Vous les faire partager et voir ensemble comment les faire aboutir.

Comme dans toute entreprise, la sécurité, la santé, pouvoir faire du bon travail... n'est pas le monopole des directions. Bien au contraire, ce sont les salariés qui le vivent au quotidien par leur travail.



L'équipe de la CGT CERAP Pôle PIER a besoin de votre participation pour connaître vos problématiques et vous défendre. N'hésitez pas à nous contacter.

Pour que l'année 2025 et celles qui suivront soient bonnes, alors il faut être en bonne santé.

kbonay@cerap.fr
alebuhotel@cerap.fr

Cherbourg, le 30/01/2025,
Vos élus CGT pour le pôle PIER