



## Vos élu.es se mobilisent contre la fermeture des sites

### Une politique drastique de réduction des coûts immobiliers !

Depuis 2023, Sopra Steria cartographie ses sites français, selon les surfaces locatives, l'échéancier des baux, et le niveau des OPEX (dépenses d'exploitation). Tous les baux qui peuvent l'être sont résiliés. Les fermetures de sites faites en 2023 à Paris, Rennes, Le Mans, Lyon et Nantes génèrent d'ores et déjà une économie de 14M€ par an. Concrètement, les équipes sont regroupées dans des sites plus petits et organisées en flex-office avec Room-Z.

En 2024 : sites fermés à Toulouse, Nantes, Niort, et passage de Dijon en centre d'affaires (comme à Boulogne-sur-mer en 2022).

Pour 2025 : le CSE est informé de nouveaux regroupements à Paris, Bordeaux et Grenoble, du passage de Metz et Angers en centres d'affaires, et de la fermeture pure et simple du site d'Albi, annoncée sans ménagement juste avant les vacances de Noël.

### Fermeture du site d'Albi : main basse sur les petits sites ?

Toujours dans l'objectif d'augmenter ses marges promises aux actionnaires malgré le contexte économique moins favorable, le site d'Albi doit fermer, nous dit la direction de Sopra Steria !

**Albi c'est quoi ?** Un site d'une trentaine de salarié-e-s, situé dans le Tarn, à 2 heures de route de Colomiers à l'Ouest et de Rodez à l'Est.

**Albi c'est qui ?** En majorité des salarié-e-s très expérimenté-e-s (70% d'entre eux ont plus de 50 ans) et fidèles à la boîte. Ils sont tous en mission pour les BU Services Financiers ou Secteur Public.

**Alors Albi pourquoi ?** 145 K€ d'économie de suite. La direction prétexte : le site est surdimensionné, on n'a rien trouvé de plus petit.

**Le 19 décembre vos élu-e-s du CSE se sont mobilisé-e-s devant le siège de Sopra Steria à Paris Kléber pour dire NON à ce projet qui pourrait en appeler d'autres !**

**L'intersyndicales Solidaires Informatique - CGT a pris toute sa part à cette action et s'engage à continuer le combat !**

## Ruptures conventionnelles : ça continue !

**Vous avez été approché,** au détour d'un couloir, à la machine à café pour un petit entretien informel pour faire le point, en tête à tête avec votre MRH, votre MOP, ou un inconnu sur teams et au détour d'un petit reproche d'apparence insignifiant on vous a proposé une RC ? Vous êtes un peu surpris, démuni, vous ne savez pas trop quoi faire ?

**Contactez-nous.** On est là pour ça. Les RC poussent comme du chiendent en ce moment. La direction tente bien de le dissimuler mais ça commence à se voir !



## VOS ÉLU-ES et RS au CSE

Raphaëlle Collin (Toulouse)  
Eric Landier (Latitude)  
Sandrine Ceccoli (Montpellier)  
Eric Rivière (Latitude)  
Paul Capanaccia (Sophia)  
Nathalie Couillet (Aix)

Arnaud Deshayes (Nantes)  
Quynh-Chi Pham (Latitude)  
Christine Dupont (Pau)  
Simon Hérin (Orléans)  
Dominique Vitali Louzai (Lyon)

## Rétrospective 2024

**L'année 2025 commence sur les chapeaux de roue avec l'annonce de la fermeture franche du site d'Albi, encore une année qui s'annonce sous le signe de la casse sociale malgré une marge à 9,7 % cette année contre 9,4 % en 2023!**

Petite rétrospective de ce qui s'est passé en 2024 :

L'année a commencé par l'annonce de l'objectif des 2/3 du chiffre d'affaires sur les NextGen à horizon 2028, sans moyens supplémentaires pour la formation. Puis, la restructuration du groupe (et surtout de sa dette) avec la session de SBS ainsi que la hausse des ruptures conventionnelles de 60% nous a permis d'y voir plus clair : les 2/3 de NextGen reposeront sur le turnover et non pas par la formation.

Concernant les salaires, la sélectivité des CRH a augmenté, 36% des effectifs n'ont pas été augmenté en 2024, pourtant, la direction a décidé de racheter 150 millions d'euros d'actions, pour les annuler au bénéfice des actionnaires alors même que le groupe a émis une alerte sur les marchés financiers et a revu ses objectifs à la baisse pour fin 2024. Le CSE a entrepris une action pour activer un droit d'alerte économique et social au niveau du groupe.

Et n'oublions pas les tractations concernant les commissions et le budget des activités sociales et culturelles du CSE, un grand bazar à l'origine des syndicats proches de la direction.

**Malheureusement 2025 risque fort de ressembler à 2024...sauf si vous vous mobilisez avec nous pour faire de 2025 l'année du partage équitable des richesses !**

Contactez les élus de la CGT Sopra Steria  
Mail : [contact@cgtssopraSteria.info](mailto:contact@cgtssopraSteria.info)  
Site : [cgtssopraSteria.info](http://cgtssopraSteria.info)

Contactez les élus Solidaires Informatique  
Mail : [sopraSteria@solidairesinformatique.org](mailto:sopraSteria@solidairesinformatique.org)  
Site : [solidairesinformatique.org/nos-sections/section-sopraSteria/](http://solidairesinformatique.org/nos-sections/section-sopraSteria/)