



Cgt Solidaires Ensemble

La newsletter des Elus Solidaires Informatique – CGT Sopra Steria du CSE I2S

octobre 2024

Roanne

ALERTE AU BISPHENOL A :

Nos élus, en lien avec la CSSCT ont demandé de mettre en œuvre les recommandations (Médecine du Travail, Veritas et DREAL) :

- Identifier la source de l'exposition
- Faire la vérification périodique réglementaire des installations d'aération et d'assainissement des locaux de travail qui n'a pas été réalisée !!!!
- Faire réaliser une analyse des sols

Ainsi que des mesures complémentaires :

- Maintenir en place les capteurs d'analyse de l'air
- Être informé des prochains curages de souterrains de la société voisine (une partie des tunnels passe sous le site de Sopra Steria I2S)

Le **PLANNING CHORUS ROANNE** va intégrer une nouvelle application PLACE avec un changement d'horaire.

l'inter-syndicale considère que ce planning va accroître la charge de travail des équipes Chorus alors qu'une baisse des effectifs est en cours. il nous semble risqué pour la santé des salariés → AVIS NEGATIF & ALERTE RPS lancée.

ALERTE RPS St GOBAIN : problème de formation, manque de personnel, d'organisation du travail et surcharge suite à la mise en production par le client d'une mise à jour SAP.

Plan d'action selon la direction : après des entretiens et une analyse de la situation (Ingérence du client, besoin d'amélioration de la formation et manque d'effectifs)

→ 2 salariés en plus (en cours de formation)

Bascule sur la téléphonie Sopra Steria,

Mutualisation avec d'autres plateaux

Mise en place d'un suivi continu.

Projet d'organisation ICS 2025

L'INTERSYNDICALE ALERTE LA DIRECTION DE :

- L'impact sur la santé mentale (stress & anxiété en augmentation) des salariés de cette énième réorganisation.
- Du climat d'incertitude et de pression dus à la réorganisation rapide des équipes, des structures, et des responsabilités.
- La charge de travail accrue et des exigences en termes de montée en compétence
- L'effort supplémentaire à fournir pour l'acquisition de nouvelles compétences sans mise à disposition des ressources de formation nécessaires.
- La perte de repères à cause de ces transformations répétées et l'instabilité organisationnelle qui pourraient entraîner une résistance au changement.

ET DEMANDE :

- des communications plus transparentes et régulières faites aux salariés pour expliquer la nécessité des réorganisations.
- Une prise en compte de l'impact humain de ces réorganisations.
- La mise en place d'un accompagnement :
 - o Soutien psychologique
 - o Adaptation de la charge de travail
 - o Programmes de formation cohérents

LE CSE A VOTE UNE EXPERTISE SUR LE SUJET

CSE Central consultation et évolution des processus RH

CONSTAT DES ELUS :

- Aucune information sur les **coûts** de cette évolution
- Aucun **diagnostic** du processus RH actuel
- Rétention et **fidélisation** du personnel totalement absente
- **Entretien** professionnel non respecté

QUI DEMANDENT

- Un meilleur suivi de ce nouveau process (commission de suivi, retroplanning, plan d'action, conduite de changement etc...)
- Que les mentors puissent poursuivre les suivis
 - s'ils le souhaitent
 - pour les salariés demandeurs
- Des formations sur les nouveaux outils

FINI LES MENTORS ?

Les mentors n'assisteront plus au CRH. la « fonction » sera complètement vidée de son contenu, ils n'accompagneront plus les salariés dans leur projet de carrière.

IA, QUEL AVENIR POUR LE TRAVAIL ?



Judi 17 octobre 2024
8h30-17h30
Institut d'urbanisme et de géographie alpine (IUGA)
14 - 14 bis avenue Marie Reynoard
Grenoble



VOS ÉLU.E.S et RS au CSE

Franck Diltschneider - f.diltschneider@wanadoo.fr - 06.01.99.03.42

Valérie Cuceaglio - valerie.cuceaglio1234@gmail.com

Mohamed Boutchich - mohammedboutchich@outlook.com

Yasmina Benkoula - yasbenkou@gmail.com

Simon Bozic - s.bozic@laposte.net

Josette Polette - jpolettecgt@gmail.com

Mohamed Ferhane - mohammed@ferhane.com

Marie Vacheresse - vacheresse14@gmail.com

RS : Thierry Olivier - thierrvol2003@yahoo.fr