



# Droit Devant

Bulletin d'information CGT des salarié-e-s des Professions Réglementées Auprès des Juridictions n°216

## Un 1<sup>er</sup> mai pour nos retraites et nos salaires

Le 1<sup>er</sup> mai est la journée internationale de lutte des travailleurs et des travailleuses. Près de 70% de la population défend, comme la CGT, l'abrogation de la contre-réforme des retraites passée en force par 49-3 en 2023.

### Retraites : de l'argent, il y en a !

Grâce aux manifestations massives contre la réforme des retraites de 2023 qui porte l'âge de départ à la retraite à 64 ans et qui a supprimé les régimes spéciaux, et en dépit d'une propagande intense et incessante, le rejet est toujours vivace : en cas de référendum, deux électeurs sur trois (65%) voteraient pour l'abrogation de la réforme selon une étude IFOP du 14 avril 2025 menée par la CGT. La majorité des actifs (54%) estiment qu'ils ne seront pas en état de travailler à temps plein jusqu'à 64 ans, la crainte d'être licencié avant 64 ans étant d'ailleurs partagée par plus de 4 salarié.es du privé sur dix (43%). Dans ce contexte, selon l'étude, le système par capitalisation ne suscite la confiance que de 29 % des français.

La CGT propose des solutions pour financer les 15 milliards € nécessaires pour gagner le retour aux 62 ans, étape vers les 60 ans :

- L'égalité salariale (+ 6 milliards d'euros) ;
- La Contribution des dividendes (+ 10 milliards d'euros) ;
- La Lutte contre la fraude patronale aux cotisations sociales et au travail dissimulé (+ 6 milliards d'euros) ;
- L'Assujettissement aux cotisations des primes d'intéressement et de participation (+ 4 milliards d'euros) ;
- La Hausse de 1% des cotisations patronales (+ 5 milliards d'euros) ;
- La Hausse des salaires, c'est plus de cotisations et de meilleures pensions !

### Augmenter les salaires !

De nombreux salarié.es n'ont pas obtenu des augmentations de salaire à hauteur de leurs aspirations. La perte du pouvoir d'achat du fait de la hausse des prix durant la période d'inflation a dégradé le niveau de vie de beaucoup de salarié.es. Dans de nombreuses entreprises, **avec la CGT**, les salariés revendiquent, se mobilisent et obtiennent des augmentations de salaire. Plutôt que des primes occasionnelles non cotisées, **négozier des augmentations de salaire brut**, c'est + de cotisations sociales et donc de meilleures pensions de retraites, et c'est aussi + de salaire net pour vivre de son travail.

**Le 1ER MAI 2025 TOUTES ET TOUS MOBILISE.ES !**

**Pour recevoir les bulletins sur votre boîte mail personnelle, il suffit d'envoyer un courriel à [deploiement.fsetud@cgt.fr](mailto:deploiement.fsetud@cgt.fr) avec la mention « PRAJ »**

**Fédération CGT des Sociétés d'Etudes**